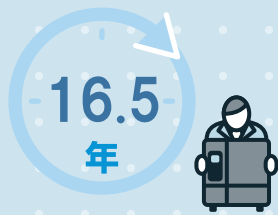


数字で知るサトー

平均勤続
勤務年数



連結売上高



連結従業員数



育児休業取得率



月平均所定外労働時間



平均有給休暇取得日数



※上記はいずれも2025年3月期の数字となります

福利厚生

社宅制度



慶弔見舞金



育児支援制度



教育制度



ヘルスケア



財形貯蓄



社員が挑戦・学び・成長できる環境を提供

キャリア育成制度

入社前から研修を通して入社準備を行い、入社後には「SATO Campus」という教育制度を活用することができます。ここでは、キャリア、新人育成に関する研修のほか、通信講座や語学学習に関するオンラインツールや教材の提供しており、英語教育の推進も行っています。また、社内選考を通過した社員のみ、短期間海外で勤務できる「グローバル・インターンシップ・プログラム」も実施しています。自立型人財の育成を目指し、社員一人ひとりのキャリアステップに合わせ活躍・挑戦できる育成制度を設置しています。

入社前

- 内定式・内定者研修
- 内定者懇親会

入社1年目～3年目

- 新人研修／職種別研修
- OJT研修
- キャリアデザイン研修
- 社内コーチ制度

入社4年目～20年目

- ライフキャリア10年目・20年目研修
- グローバル・インターンシップ・プログラム
- 社内公募制度
- キャリアデザイン研修
- 新任のマネージャー／エキスパート／シニアリーダー／リーダー研修

● 通信講座／E-Learning／学習教材の提供

● 英語教育の推進(オンライン英会話・学習アプリの提供)

● 会社理解(バリューチェーン研修)

● ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) ワークショップ 等