

私たちが、
JFE
エンジニアリング
です。



JFE エンジニアリング 株式会社

会 社 名	JFEエンジニアリング株式会社
事 業 内 容	[環境分野] 廃棄物処理プラント、上下水プラント、バイオガスプラントなど [エネルギー分野] LNG受入基地、ガスパイプライン、バイオマス発電プラント、地熱発電プラント、 エネルギープラント(VOC回収設備)など [社会インフラ分野] 橋梁、沿岸構造物、鋼構造物、産業機械、蒸気タービン、エンジン、クレーンなど [電力ビジネス分野] 電力小売り、地域新電力、太陽光発電事業など [新規事業分野] スマートアグリ、バラスト水処理システム、メディカル、自動セリシステム、リサイクル事業、洋上風力など
設 立	2003年4月
代 表 者	代表取締役社長 福田 一美
資 本 金	100億円
従 業 員 数	単体：3,646人 / グループ全体：10,466人(2024年3月末現在)
所 在 地	[東京本社]〒100-0011 東京都千代田区内幸町二丁目2番3号(日比谷国際ビル22階) [横浜本社]〒230-8611 神奈川県横浜市鶴見区末広町2丁目1番地
事 業 所	[生産拠点]鶴見製作所(神奈川県横浜市)、津製作所(三重県津市)、笠岡モノパイル製作所(岡山県笠岡市) [支社・支店]大阪、名古屋など全国主要都市 [海外拠点]フィリピン、インドネシア、ミャンマー、タイ、バングラデシュなど
売 上 高	5,399億円(2023年度 連結)
ホームページ	https://www.jfe-eng.co.jp

JFEエンジニアリング
ホームページ



その使命感が、
明日をつくる。



JFE エンジニアリング 株式会社

その使命感が、明日をつくる。

より豊かで、持続可能なくらしを実現する。

その強い使命感が、JFEエンジニアリングの原動力です。

製鉄事業と造船事業を源流にした技術は

さまざまな分野へと領域を広げ、時代に適応しながら

人々の生活と産業を支えています。

新しい可能性を創造するのは、新しい人財です。

変化への柔軟性と勇気あるチャレンジ精神で

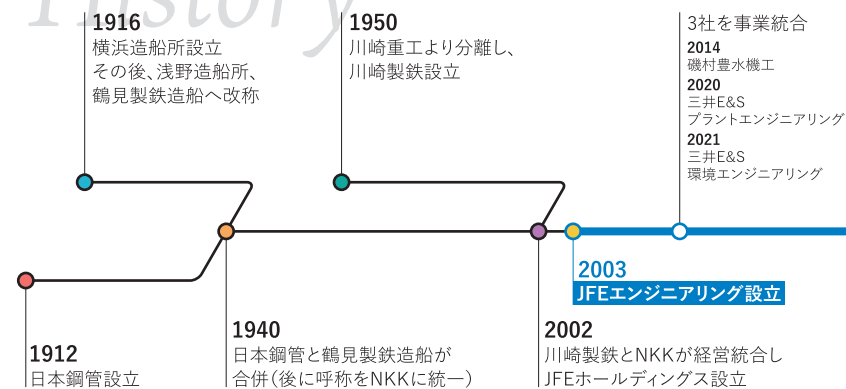
未来の「必要」に役立てほしい。

そして、これからのJFEエンジニアリングはどうあるべきか

私たちといっしょに考え、行動してください。

つくるのは、今日より前向きに思える明日です。

History



社の歴史を詳しく見てみよう!



Achievements

JFEエンジニアリングの
100年を超える歴史から生み出された実績の数々。



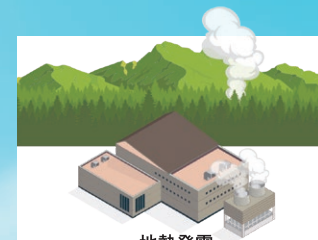
LNG(液化天然ガス)受入基地
至近10年
施工実績No.1



コンテナクレーン製作
世界
最大級



バイオマス発電プラント
国内
最大級



地熱発電
蒸気生産設備システム設計
日本初



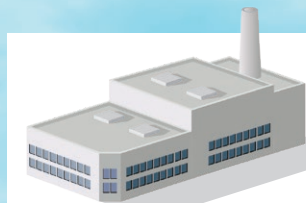
各種製品の
海外実績多数



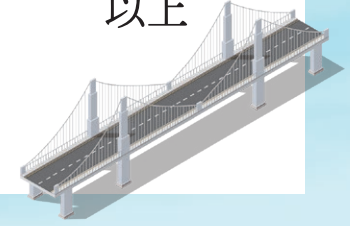
パイプライン
国内施工実績
No.1



浄水場
フィリピン
最大



廃棄物処理システム
国内トップ
メーカー



国内橋梁施工実績
2,000橋
以上



その働きが、 社会を、生活を、未来を支える。

JFEエンジニアリングが手掛けているフィールドは

実はとても身近なところにあります。

そのすべてが、社会生活を快適にするための仕事です。



環境分野



Jバイオフードリサイクル

廃棄物処理などのインフラを整備。製鉄・造船で培われた高度な燃焼・水処理技術を用い、施設の建設からオペレーション・メンテナンスまで、優れた実績を数多く残しています。



廃棄物処理プラント(東京・目黒)



エネルギー分野

天然ガスプラントやパイプラインの建設を通じ、途切れることのないエネルギーインフラを支えています。クリーンエネルギーとして注目を集めるバイオマス・地熱など、再生可能エネルギーを活用した施設も手掛け、カーボンニュートラルの達成に寄与しています。



天然ガスパイプライン



バイオマス発電所(三重・津)



社会インフラ分野

橋梁などの交通インフラや、防潮堤・防波堤などの防災インフラを整備。港湾荷役の中核を担う大型クレーンや、卸売市場のせり、荷捌き施設など様々な搬送設備や産業機械を提供しています。



橋梁(宮城・出島)



クレーン
(神奈川・横浜)



電力ビジネス分野

JFEエンジニアリングが関わる発電所を主電源とし、工場やオフィスビル、官公庁施設などを対象に、電力を安定的に供給。活用する電源は、廃棄物発電、バイオマス発電、太陽光発電、風力発電、地熱発電などの多様な再生可能エネルギーです。



アーバンエナジー 株式会社



洋上風力・DXの詳細はココから!



新規事業分野

今、注目しているのが、「DX」と「洋上風力」。「DX」では例えば、横浜本社に「グローバルリモートセンター(GRC)」と呼ばれる国内外のプラントの遠隔操作・保守の統括拠点を構えています。また、AIとビックデータを用いた自動運転などのソリューションも提供し、「DX銘柄2024」にも選定されています。「洋上風力」では、日本初となる洋上風力のモノパイル基礎製造工場を建設。さらには陸上風力での知見を活かし、運転開始後のO&M事業にも取り組む予定です。



洋上風力



GRC
(グローバルリモートセンター)

一つひとつの活躍が、理想的な未来をつなぐ。

EPC(ものづくり)はもちろん、その先の運営・メンテナンスにも

積極的に携わり、一貫して対応できるのが強みです。

それぞれの部署が効果的につながることで、新しいプロジェクトにも対応します。



これがエンジニアリングの基本プロセスです。

「**Engineering** (基本・詳細設計)」、「**Procurement** (調達)」、「**Construction** (建設)」の頭文字をとったものです。お客様の要求に対し、最適なプラントの計画から設計、調達、建設、試運転、引き渡しまでの全フェーズを専門的かつ高度な技術で遂行。関連する各部門の技術系社員と事務系社員が協力して、プロジェクトを推進しています。

「ビジネスプロセス」と「業務内容」



職種



何ができるかではなく、 何をしたいか。

大切にしたいのは、「これならできそう」ではなく、

「これをやりたい」という前向きな意志。

あなたの希望を叶える仕事を、ここで見つけてください。

専攻別 マトリクス		機 械		化学・環境・衛生		電気・情報・物理		土 木			建 築		事務系
		設計・ 製作・研究	建設・運営・ メンテ	設計・ 研究開発	運営・ メンテ	設計	建設	設計	製作	建設	設計	建設	営業・調達・ 法務・経理・ 総務・人事
活躍 フィールド	 プラント ・廃棄物発電・バイオマス発電 ・LNG受入基地・地熱発電												
	 産業機械 ・発電タービン・船用エンジン ・湾岸クレーン												
	 パイプライン ・エネルギー												
	 橋 梁 ・橋・高速道路 (新設・改築)												
	 沿岸構造物 ・栈橋・洋上風力 ・防波堤・防潮堤												
	 電力ビジネス ・電力小売												

※1:エネルギーのみ ※2:洋上風力のみ ※3:笠岡・津製作所の製作管理業務

先輩達のリアルな声!

会社の魅力は、社員の魅力でもある。



専攻：機械系

A

Y.H.さん/2018年入社

仕事内容を教えて!

入社5年目で、蒸気タービンの設計を担当しています。自分で設計するだけでなく、自社工場で製造され、最後には試運転まで、一貫して幅広く担当できることが魅力です。

やりがいを感じる場所は?

自分が一から設計した機器が発電プラントで機能することにより、地域電力の安定供給につながられる仕事です。
地域や社会に貢献できるので、非常に達成感があります。

社風を一言で!

入社2年目から難しいトラブルに対応したとき、上司が親身に相談に乗ってくれたおかげで若手の自分でも対応できたと感じます。何でも相談できる雰囲気がありますね。

いきいき働く先輩たちの
リアルな声をご紹介します!
詳しくは **ココ** から!



専攻：事務系

F

K.H.さん/2018年入社

仕事内容を教えて!

入社3年目までは経理部で当社や子会社の決算業務、監査対応を担当。4年目からは、国内プロジェクト営業部でバイオマス発電設備の営業担当をしています。

やりがいを感じる場所は?

顧客、社内関係者との信頼関係を構築するのは大変だと感じることがありますが、時間をかけて何度も話しあった内容がカタチとなり、商品となる点がとてもおもしろい!

ココがイイ!

最近は、化粧品も開発しているんですよ。このギャップ(正確には技術力)も魅力! 休日には同期の仲間と一緒に旅行に行ったり、当社に入社して改めてよかったと感じています。



専攻：機械系

B

N.T.さん/2013年入社

仕事内容を教えて!

プラントの施工管理業務をしています。勤務地は沖縄～北海道まで幅広いです。色々な場所でその土地のおいしい物を食べて、楽しく現場生活を送っています。

やりがいを感じる場所は?

目の前に何も無い更地から、「地図に残る」ような大きな建物をつくる当事者になれること。各地にいて、その土地の多くの人と関わることができ人間的にも成長できます。

職場の雰囲気は?

どの現場でも共通して、現場メンバーはチームでありファミリーな感じです。出張先では、上司・先輩と気軽に飲食したり、遊びに行ったり、楽しんでいます。



専攻：化学系

C

A.Y.さん
2018年入社

仕事内容を教えて!

入社5年目で、建設後・基幹改良工事後のごみ処理施設の運営を担当。運営費用の改善提案の試算・検討や、現地と設計の間に入り複雑な改造等の協議を進めています。

やりがいを感じる場所は?

運営期間が20年程度と長期にわたるため、単年度では小さな効果でも通期で見るとコストメリットが大きくなる点に、建設から運営まで一社で担うことの面白みを感じています。

社風を一言で!

風通しのよさと、若いうちから裁量の大きい仕事を任せてもらえる点は、どの部署でも共通しているように感じます。年休も取りやすく、この秋は10連休をとって旅行に行きました。



専攻：
電気・電子・情報系

D

T.N.さん
2022年入社

仕事内容を教えて!

入社2年目です。系統用蓄電池のEPC業務とエネルギーマネジメントシステム(EMS)のリアルタイム制御コントローラーの研究・開発を担当しています。

やりがいを感じる場所は?

大学時代の研究内容が近く、研究業務に興味があったため、自分の経験が活かせる本業務を担当でき嬉しく思っています。今後、注目されるジャンルでもあり、ワクワクしています。

ココがイイ!

業界の中でも、AI・ICTに先進的で、再生可能エネルギー、カーボンニュートラルプラントの技術力・実績を持っているのが弊社の魅力。未来を見ていることが実感できます。



専攻：土木系

E

K.H.さん/2021年入社

仕事内容を教えて!

入社後、4か月に1度のローテーションにより、1年間で3県のさまざまな現場を経験後、現在は営業を担当。入札金額決定に必要な工事にかかる費用の計算を主に行っています。

やりがいを感じる場所は?

現場では、目の前で実際にモノが出来上がることにやりがいを感じました。いまは、現場ではほとんど知らなかったお金や受注までの流れを知ることができ、充実しています。

スキルアップ!

これまでの現場経験や人脈の形成が、これからの仕事に必ず役立ちます。業務内容が変わっても、身についた経験が生かせるので、一つひとつを積み重ねる努力が大切です。

一人ひとりが思い描く未来を実現するために。

しあわせの価値観は人それぞれです。

社員の視点に立った、福利厚生、キャリア支援制度等を充実させ

多様で時代に合ったライフスタイルに対応しています。



福利厚生制度

福利厚生

あなたを元気にする、いろいろ選べる福利厚生サービス。

働きやすい職場環境づくりを目指し、仕組みや制度の向上に取り組んでいます。



独身寮

出身地に関わらず
入寮可能



借上寮・宅宅制度

家賃の75%補助
上限有



カフェテリア制度

(一年間で数万円分のポイント付与)
好きな福利厚生メニュー
を選んで利用可能



工事出張手当

滞在场所・宿泊費・帰省交通費
(滞在施設・期間に応じて支給)



海外赴任サポート

海外勤務手当/特別休暇
一時帰国休暇/その他

両立支援制度

家庭にやさしい働き方が、ここにあります。

仕事と家庭を両立し、働きやすい環境となるよう、法定より優遇された支援制度を整えています。

	JFEエンジニアリングの制度	法定
育児支援制度	休業期間 子が満2才に達するまで 短時間勤務 子が小学校を卒業するまで	休業期間 子が満1才に達するまで 短時間勤務 子が満3才に達するまで
介護休業制度	休業期間 被介護者一人あたり 3年を上限(分割取得可)	休業期間 被介護者一人あたり 93日を上限(分割取得可)



女性社員の産休・育休
からの復職率は100%!
(2023年度実績)
男性の育休取得率も
年々向上しています!

この他にも 充実した支援が。 ※詳細は右上部の二次元コードから。	▼企業内保育施設 横浜本社に近いJR鶴見駅 ビル内に保育施設を保有。	▼不妊治療休業制度 当社独自の不妊治療を 目的とした休業制度。	▼リフレッシュルーム 国家資格者による本格的な マッサージを手頃な価格で 利用できる施設を保有。	▼余暇のサポート クラブ・サークル活動支援、 社内体育館の利用など。各種 保養所を低料金で利用可能。	▼財産形成の支援 各種「財形貯蓄制度」、 また持ち家取得支援のための 「融資制度」などが充実。
--	--	---------------------------------------	---	---	--

休暇

いきいき働くために、しっかり休みを取ってください。

社員一人ひとりが自分らしく能力を発揮できる環境こそが、企業としてのパワーになる。「働き方改革」「休み方改革」に取り組んでいます。

休日・休暇 HOLIDAY	所定 休日 年間126日	有給 休暇 初年度から22日 付与	なつき 夏の間(7月後半～9月前半)の金曜が 毎週 有給取得奨励日 になる取組み
------------------	-----------------	----------------------	--

※2023年度実績

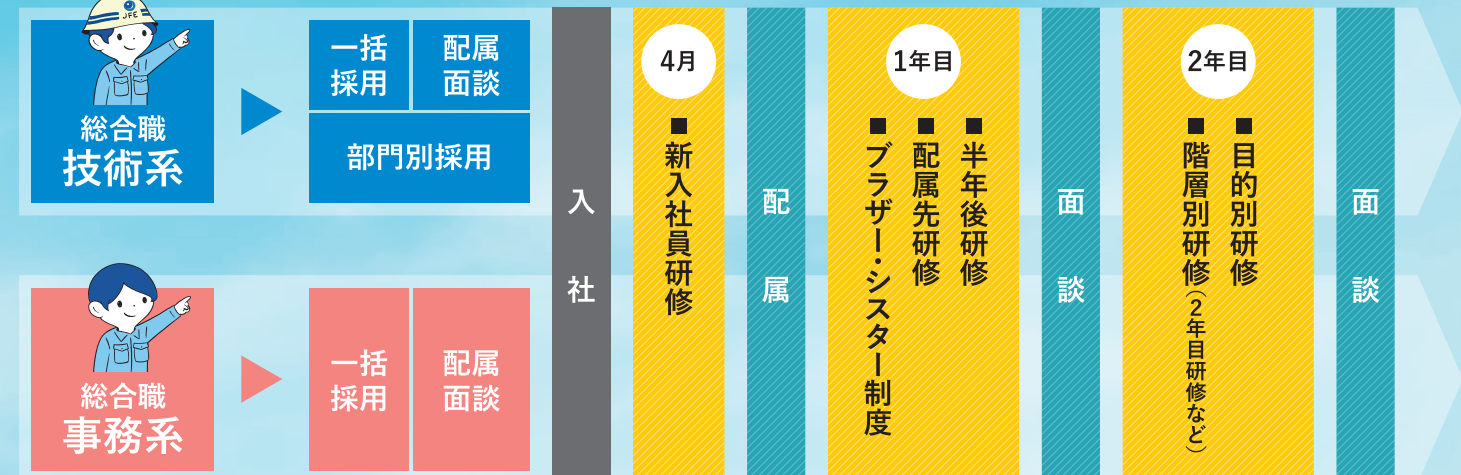


キャリア支援制度

キャリア形成 & 研修

「もっと前へ」そのやる気を、全力で応援します。

様々な研修を通してキャリアアップ。面談などを通して自律的にキャリア形成。



研修や面談を積極的に開催しています。

研修 ※順不同	階層別研修 決まったタイミングごとに 研修を開催。 (新入社員研修・2年目研修・ 主任研修・経営職研修など)	目的別研修 決まった目的に合わせて 研修を開催。 (プラザ・シスター(OJT)研修、 海外PJ人材育成研修など)	語学研修 英語力向上を図る 研修が豊富。
面談 キャリア 形成 ※順不同	目標管理面談 年度初めに業務目標・行動 目標を自分で決め、年に数 回上長と達成度合いにつ いて面談。	キャリア面談 年に1回上長と今後の キャリアについて面談。	ジョブチャレンジ 制度 [社内公募制度] 社内でほしい職種・ポストを 公募し、手上げ式で募集。
自己啓発	資格取得手当 取得にかかる費用を 一部補助	資格取得報奨金 資格取得時に 報奨金を支給	資格手当 取得後、一定年齢まで毎月手当を支給(給与に加算) [対象資格の例] 日商簿記・建築業経理士・各種施工管理技士 など