

女性として、
人として、
輝きつづける

 三菱電機エンジニアリング株式会社

さまざまなライフステージの
変化を経ながらキャリアアップ。

ワークスタイル変革活動
当社では、ワークスタイル変革活動に
より働き方改革を推進しています。



TOPICS

主任以上に達している
女性社員の割合

子どもがいる
女性社員の割合

平均勤続年数

復職後も多くの
女性社員が活躍



全体の約半数の女性社員が、主任
以上に達しており、活躍が進んで
いることを示しています。



半数近くの女性社員が、子どもを
持っており、子育てと仕事を両立さ
せています。

女性 17.6年

女性社員が長く活躍できる、働き
やすい環境です。

当社では、復職後も原則育
児休業前と同じ職場で仕事
ができます。

出産・育児支援制度

仕事と育児の両立を支援するため、当社ではさまざまな制度を整えています。

法律を上回る水準の育児休業や育児短時間勤務制度を活用し、多くの女性社員が活躍しています。

■ 産前・産後休業

法律で定められた
企業側の義務

産前6週間・
産後8週間

当社の
制度利用範囲

産前8週間・
産後8週間

■ 育児休業

法律で定められた
企業側の義務

子が1歳に
達するまでの間

当社の
制度利用範囲

子が1歳に達した後の
3月末日まで
※状況により2歳に達した後の
3月末日まで延長可能

■ 育児短時間勤務

法律で定められた
企業側の義務

子が3歳に
なるまで

法律で定められた
企業側の努力義務

子が小学校に
入学するまで

当社の
制度利用範囲

子が小学校卒業の
3月末日まで

INTERVIEW

母として 設計者として 生きていく。

名古屋事業所 駆動制御技術部 サーボセンサ技術課
2011年入社



工

場のベルトコンベア等に用いられるモータの回転位置を検出するセンサの電気設計を担当しています。センサは制御システムの一部なので、システム全体を理解したうえで連携をとることが、重要であり難しいところです。それを乗り越え、製品が設計通りに動いた時は達成感が得られます。

私は九州の出身ですが、勤務地にこだわりはなく、とにかく長く勤めたかったので福利厚生が充実している会社を探していました。三菱電機エンジニアリングは、女性社員がたくさん働いていて、産休・育休制度も整っていたので入社を決めました。

現在は一児の母ですが、育児休暇は2年近く取得しました。お休みの間は子どもとたくさん一緒に過ごせたので、満足しています。また復帰後は、休暇前と同じ職場・業務に戻ることができ、とても仕事がいしかったです。今は時短勤務制度を利用していますが、子どもとの時間が十分にとれ、充実していると感じています。

三菱電機エンジニアリングはプライベートを尊重してくれて、周りの人も温かくフォローしてくださる環境があるので、長く働くには申し分ありません。

VOICE



区別なく挑戦させてくれる会社。

男女での区別はなく、本人の希望や適性に応じていろいろなことに挑戦させてもらえる環境があります。私は育休復帰した年に主任技師の試験を受けました。育休制度を利用することが昇進に影響することはないと感じています。今後は技術領域をさらに広げ、リーダー職に就くことも見据えたいと考えています。

ONE DAY SCHEDULE

07:00 起床	09:30 始業	17:50 帰宅・夕飯の準備など
07:15 朝食、自分や子どもの支度	12:20 昼休み、昼食	18:40 子どもとお風呂 → 以降は夫と交代制。主に夫がお風呂・寝かしつけ担当
08:10 登園	13:05 午後の業務スタート	19:15 夕飯
08:40 保育園を後にし、会社へ	16:30 終業、作業服から着替えて退勤	19:45 子どもと遊ぶ
09:15 出社、作業服に着替え	17:15 保育園へ子どものお迎え	20:30 子どもの寝かしつけ → 夫が寝かしつけ担当の日は、自分のお風呂や洗濯など
		23:30 就寝

WORK-LIFE BALANCE

柔軟な働き方で、仕事と育児の両立もしっかり。

退勤はほぼ規定時間通りで休日もしっかり休めているので、ワークライフバランスはとれています。仕事と育児の両立も、それほど時間に追われることなく、想像以上に余裕をもって実現できていると感じています。子どもが急に体調不良を起こした際も、気兼ねなく早退させてもらえる雰囲気があります。また最近ではリモートワークも進んでいるので、申請して自宅で子どもを見ながら仕事をすることもでき、助かっています。休日は、家で家族と過ごすことが多いです。気候が良い季節は、公園で子どもと遊んだりしています。



※掲載内容は、取材当時のものです。