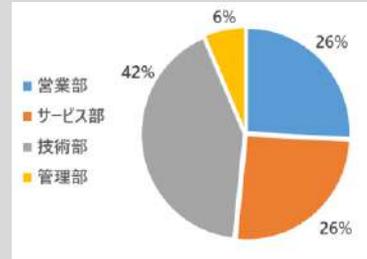
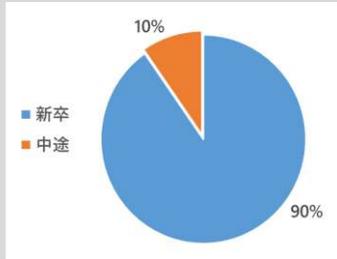


# ハタノシステムってどんな会社？若手社員アンケート

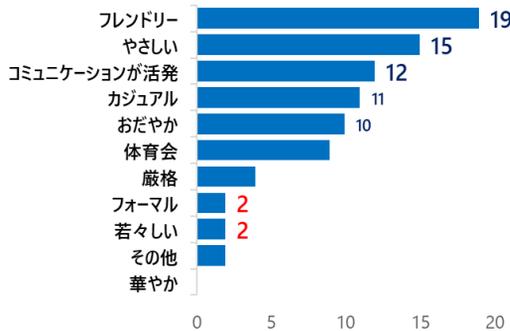
22歳～35歳までの若手社員に行ったアンケート調査結果です！31名から得られた回答結果、ぜひ会社選びの参考にてみてください。

株式会社ハタノシステム 採用担当

## ■アンケート回答者の属性（回答者全31名）



## ■会社の職場・雰囲気について（複数回答）



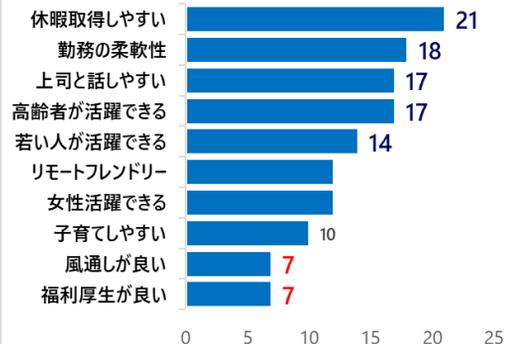
華やかさ（0票）、若々しさは少々さみしい結果となりましたが、フレンドリー、やさしい、コミュニケーション活発、カジュアル、おだやかなどの雰囲気だという結果に！



## ■「働きやすさ」について（複数回答）

休みが取りやすく、勤務の柔軟性が高いため働きやすいようです。また年齢関係なく活躍もできそう。子育てのしやすさに関しては育休取得・復帰実績が多数あります。

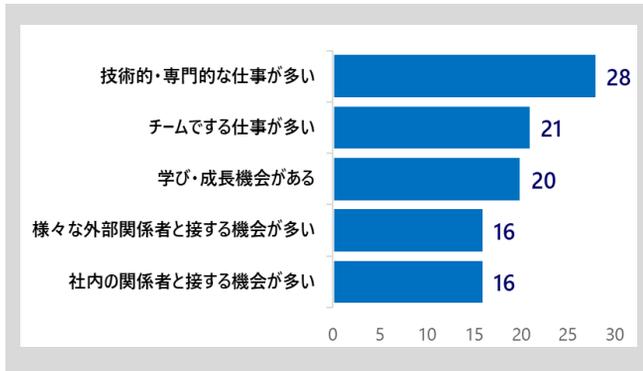
福利厚生は、人事としては力を入れているところなので、周知不足が課題かも！



## ■「ワークライフバランス」について（自由回答）

- ・ 残業量が少なく、ワークライフバランスは最も優れている企業一つだと思う（設計）
- ・ 土日に現場はあるものの、平日に代休取得しやすいため、プライベートと仕事の時間を分けられていると感じる（メンテナンス）
- ・ 現場さえこなしていれば空いた時間の自由度は高い（メンテナンス）
- ・ 現場がない日はリモートやフレックス活用がしやすい。現場の日でもフレックスが活用できている（メンテナンス）
- ・ 繁忙期は時間の融通がききづらいが、それ以外は時間を使いやすいためプライベートが疎かになるということはない（施工管理）
- ・ 年度末に向け忙しくなり、残業が増えるが自身の技量ややり方、裁量で時間短縮を図ることができる（施工管理）
- ・ 休みは取りやすい。土日に現場稼働しているときは気を使うが、最近は土日の現場も減少気味で今後よりよくなると思う（営業）

## ■自分自身の仕事の特徴について（複数回答） ※回答からトップ5を抜粋



部署・職種により特徴は異なりますが、当社共通の特徴は、**技術的・専門性、チームワーク、学び・成長機会**、など。

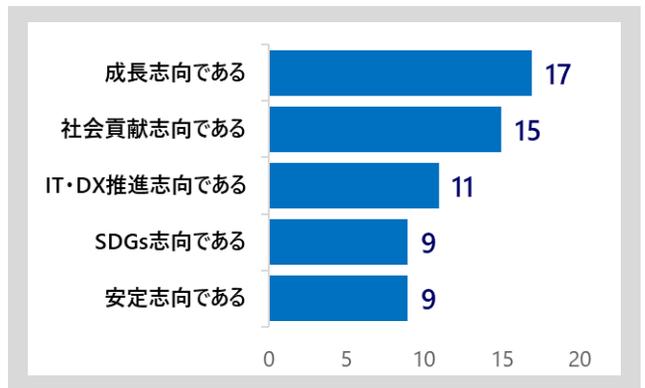
その他、「単独で仕事」「事務仕事」「体を使う仕事」などの回答も多く見られた一方、「**定型的・標準的な仕事（6票）**」「**クリエイティブな仕事（4票）**」は、共通して少ない回答でした。



## ■当社の「経営の方針」について（3つまで回答） ※回答からトップ5を抜粋

成長と社会貢献が高く、社員にも浸透している様子が伺えます。

一方、**地元密着（0票）**や**イノベティブ（1票）**は相対的に低い結果に。中小企業ではありますが、あまり地元密着型ではないようです。



## ■自由記述

### ○働きやすさ

- 建設業界の中では働きやすい方だと思う（営業）
- 比較のお客様との関係性がよいので仕事しやすいと思う（営業）
- 技術部（施工管理）は、上から下まで仲がかなりいいと思う（施工管理）

### ○教育・研修・OJT

- 先輩社員が丁寧に教えてくださるので安心して働ける（設計）
- 業務が小難しく感じるがOJTなどサポートが手厚い。文系・未経験者・電気知識がない人も活躍している（営業）
- 「大学の専門分野が異なるので不安」という場合でも、入社後研修が充実しており、戦力になるまでフォローしてくれる環境が整っている。実際、新入社員は電気、建築などを専門としてない方もしっかり貢献している（施工管理）
- 年配社員から得られる知識や経験が多い上、話しやすい方が多いので距離感は近いように感じる（施工管理）

### ○仕事のやりがい・達成感

- 大きな修理案件の見積書や提案書類を提出し、時間はかかるが受注したときにはやりがいを感じる（営業）
- 設計業務を通し、現場担当や営業(社内関係者)と密接にコミュニケーションを取りながら完成させたことに成長を感じた（設計）
- 現場一つ一つの経験で毎回違う気づきを得る。また客先や協力会社と一緒にこなしていくことにやりがいを感じる（施工管理）
- 良くも悪くも仕事を通じて得た経験と知識がそのまま力になるため、入社4年経った今でもインプットとアウトプットはかなり多く伸びしろを無限に感じられる（施工管理）
- 不具合で動かなくなった原因を自分で考え、復旧して動くようになったときは自分の成長を実感できてうれしい（メンテナンス）
- 「停電時も実際に発電機が回ってくれた。設備があってよかった」等お客様に言われた時、仕事のやりがいを感じた（メンテナンス）