



株式会社ENEOSマテリアル

素材を通じ、社会の発展と人々の暮らし、
活力ある未来に貢献します。
～日本を代表する素材メーカーへ～



ENEOSグループの事業



エネルギー事業

ENEOSグループは、「エネルギー・素材の安定供給」と「カーボンニュートラル社会の実現」との両立に向け挑戦します。



石油・天然ガス開発事業

安全と環境に最大限配慮しつつ、石油・天然ガス資源の開発を進めています



金属事業

非鉄金属資源の安定供給と有効活用を通じ、地球規模での社会の持続的発展に貢献します



ENEOSホールディングス株式会社

エネルギー事業

ENEOS

機能材事業

ENEOS マテリアル

金属事業

JX 金属

石油・天然ガス開発事業

JX 石油開発

電気・都市ガス事業

ENEOS Power

再生可能エネルギー事業

ENEOS リニューアブル・エナジー

ENEOS HD直下の素材事業を担う主要事業会社



株式会社ENEOSマテリアル

代表取締役社長	平野 勇人 (前 JSR (株) 常務執行役員 エラストマー事業総括担当)
資本金	10億円
売上高	売上高：約1,359億円 (2023年度実績)
親会社	ENEOSホールディングス株式会社 (100%子会社) ※2024年4月から体制変更
事業内容	合成ゴム・熱可塑性エラストマー・ラテックス及び、その他工業製品 原材料の研究開発、製造、販売。(主要顧客はタイヤメーカー)
従業員数	3,149名 (2024年4月1日時点) ※ENEOSマテリアルの海外グループ企業、ENEOSからの出向者含む

株式会社ENEOSマテリアル ってどんな会社？

事業内容

会社の強み、将来性

仕事内容

人材育成

福利厚生



株式会社ENEOSマテリアルが作る製品群

エラストマー事業の主要製品および用途

製品群	主要製品	用途（例）
汎用合成ゴム	溶液重合スチレン・ブタジエンゴム（SSBR）	低燃費・高性能タイヤ
	乳化重合スチレン・ブタジエンゴム	自動車タイヤ
	ポリブタジエンゴム	自動車タイヤ、ゴルフボール
特殊合成ゴム	ブチルゴム	自動車タイヤ
	アクリロニトリルブタジエンゴム	自動車部品（シール、ホースなど）
	エチレン・プロピレンゴム	自動車部品（パッキン、ホースなど）
熱可塑性 エラストマー	ポリブタジエン系 熱可塑性エラストマー	靴底材、メディカルチューブ
	スチレン系熱可塑性エラストマー	樹脂改質剤、粘着材、接着材
	水添ポリマー	表面保護フィルム
	オレフィン系熱可塑性エラストマー	自動車部品、電気・電子機器
エマルジョン 機能化学材料	スチレン・ブタジエンラテックス	紙コーティング剤、塗工紙用塗料
	アクリルエマルジョン	自動車用吸音材、タイルカーペット
	水系高耐久防汚性エマルジョン	建材（外壁、屋根など）、防食塗料
	電池用バインダー	電極（リチウムイオン電池など）

事業内容

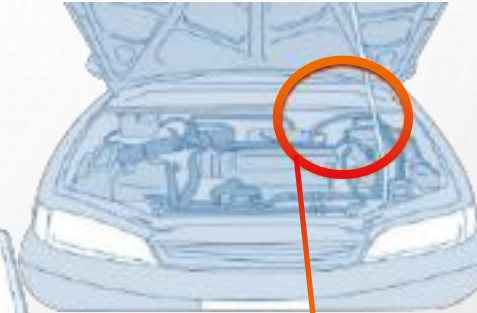
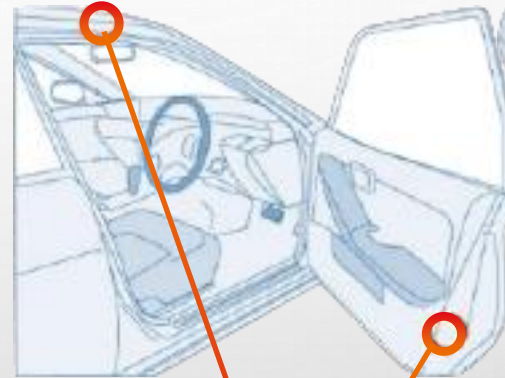
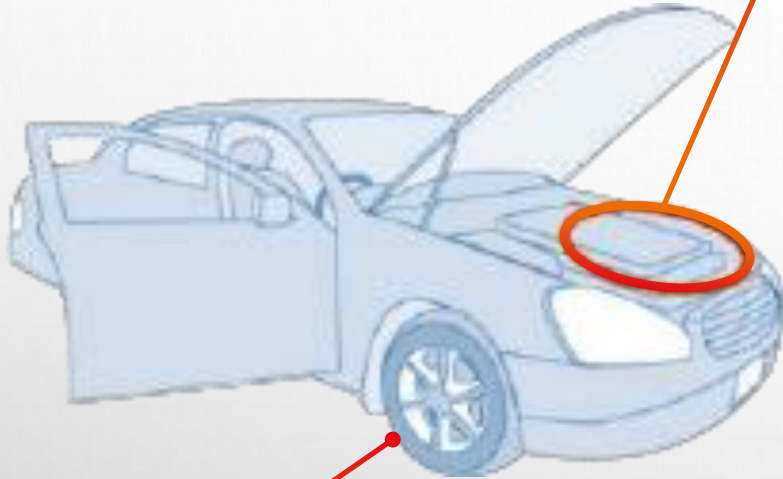


ENEOSマテリアルの製品例

製品用途例 1 : 自動車部品

電池用バインダー

電気自動車（EV）普及の重要な部材の1つ市場はグローバル規模で急速に拡大中。スマートフォンなどの二次電池にも使用。



NBR

優れた耐油性、耐薬品性などを活かし燃料ホース、ブレーキホース、オイルホースなどに使用。



タイヤ材料 (E-SBR、S-SBR、BR、IR、IIR)

特に、高性能・小燃費タイヤのトレッド部分などに使われるS-SBRは、世界最大級の生産能力を有している。

EP、TPV

優れた耐オゾン性、耐熱性、耐候性を活かし、ラジエーターホース、ウェザーストリップなどに使用。ウェザーストリップ用途では業界標準製品。

ENEOSマテリアルの製品例

製品用途例 2 : 生活用品

RB (靴底材)

カジュアル靴の靴底材を主に世界的に使用されている。



ゴルフボール



BR

ENEOSマテリアルのBRはコアの性能（高反発、打感の柔らかさなど）向上に大きく寄与するので、多くのゴルフボールメーカーに使用。

医療用



DYNARON、RB (医療用バッグ・チューブ)

RBは、ガンマ線で滅菌される製品、DYNARONは蒸気滅菌される製品に採用。

PCL (印刷紙)

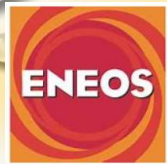
顔料塗工を行う際の接着剤的役割をします。塗工することにより、紙に平滑性を付与し、光沢、印刷適正を向上させる。



TR (食品用トレイ)

魚・肉類を入れている発泡トレイに、透明且つ耐衝撃性改良のためにTRを添加して使用。





ENEOSマテリアル

取引
お客様



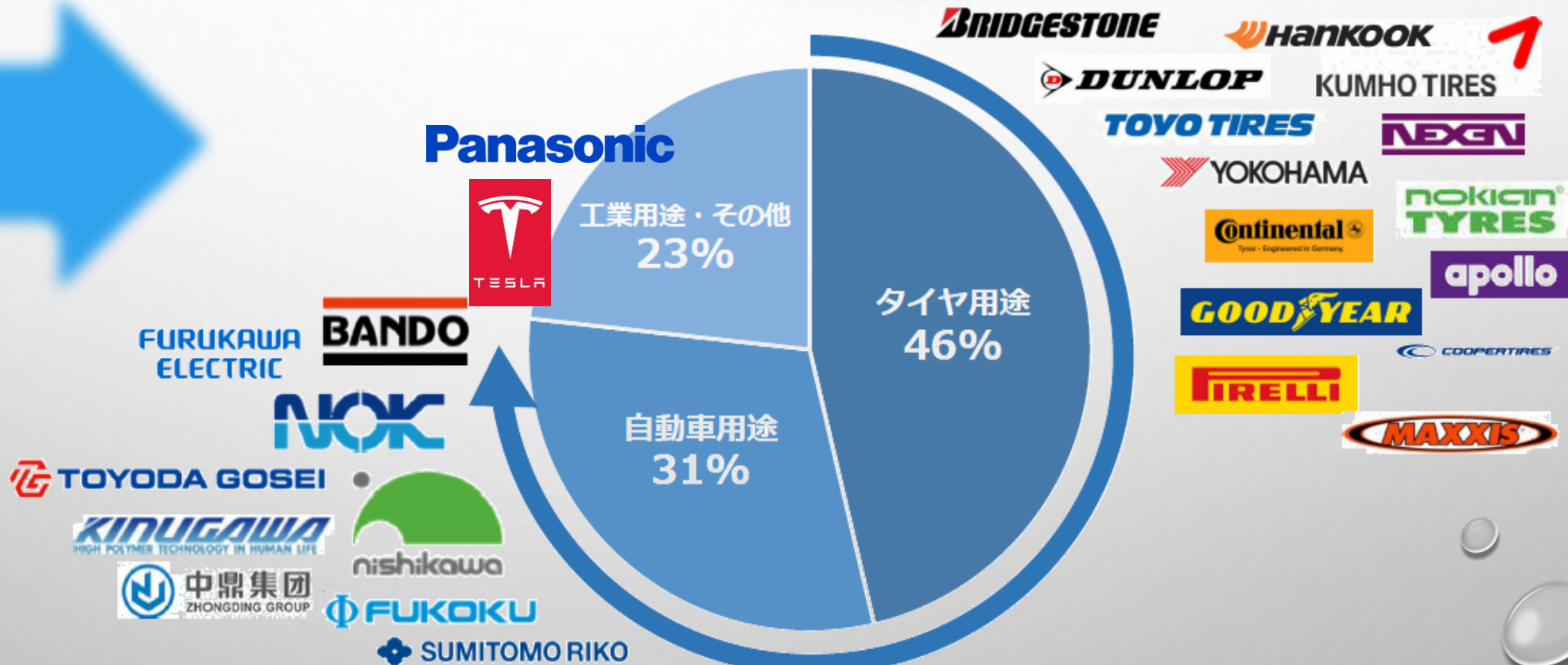
Panasonic



工業用途・その他
23%

タイヤ用途
46%

自動車用途
31%



KUMHO TIRES

TOYO TIRES



FURUKAWA ELECTRIC



(株)ENEOSマテリアル

国内拠点

- ・ ENS鹿島工場
- ・ ENEOSクレイトン鹿島工場
- ・ 日本ブヂル鹿島工場



・ 日本ブヂル川崎工場 (RIIR/原料IIR)



・ ENS四日市工場
・ R&Dセンター
(SSBR/ESBR/NBR/SBL/TRDなど)



・ ENS千葉工場 (HBR/RB)



国内拠点

- ENEOSマテリアル 川崎拠点 (研究所)
(PB/PIB/石油樹脂)
- ENEOSマテリアル 横浜拠点 (研究所)
(PB/PIB/石油樹脂)
- 日本ブチル川崎工場
(RIIR/原料IIR)
- 日本合成樹脂(未水添石油樹脂)

- ENEOS液晶辰野工場(光学フィルム)
- ENEOSマテリアル四日市工場
- ENEOSマテリアル四日市拠点 (研究所)



(SSBR/ESBR/NBR/SBL/TRDなど)

- 日本グラファイトファイバー(CF)

- ENEOSテクノマテリアル
横浜工場(CF)

- ENEOSマテリアル鹿島工場
- ENEOSクレイトンエラストマー
鹿島工場
- 日本ブチル鹿島工場



(EP/IR/TR/SIS/HIIR)

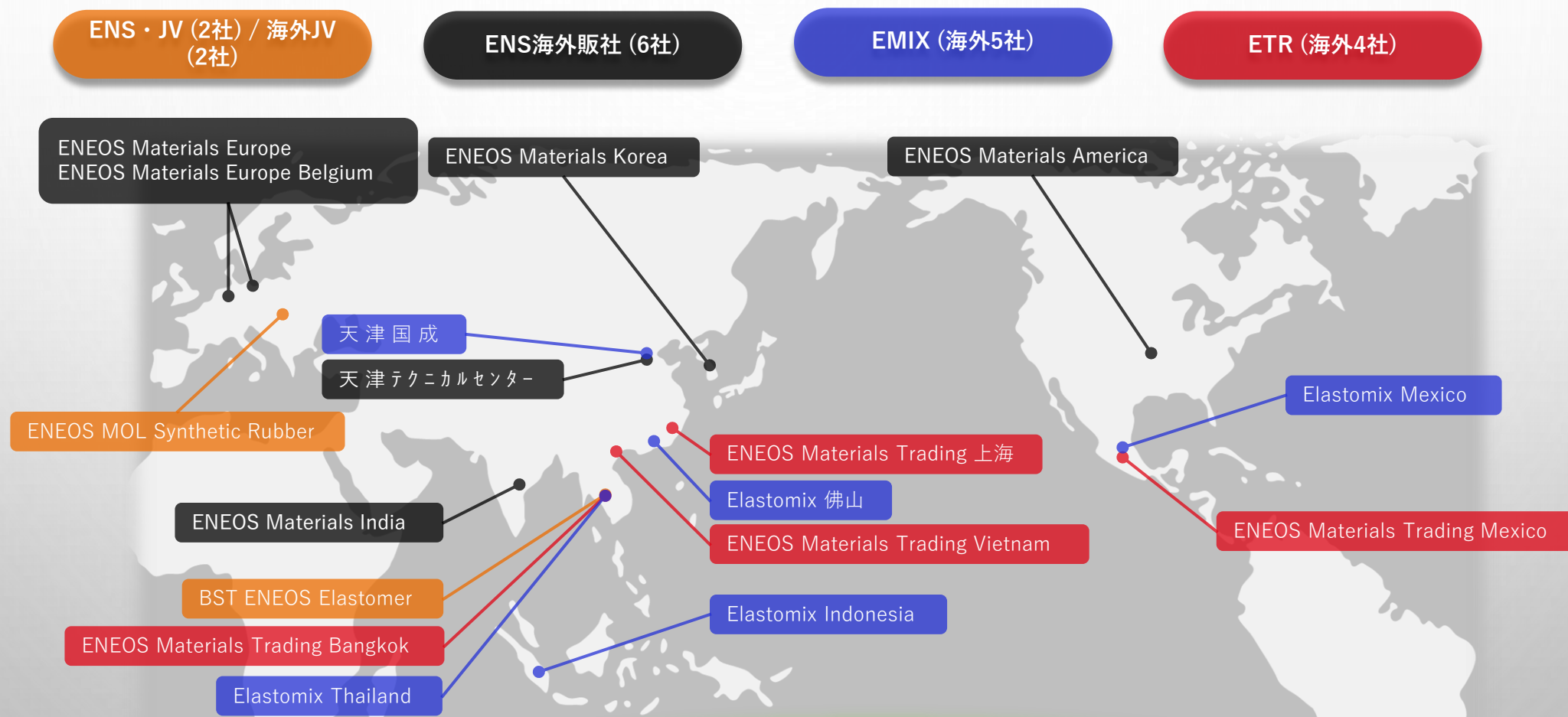
- サン・ペトロケミカル
- ENEOSテクノマテリアル成田工場
(不織布/物流資材)

- ENEOSマテリアル千葉工場



(HBR/RB)

海外拠点



海外駐在社員数：36名（男性：34名 女性：2名）

株式会社ENEOSマテリアル 千葉工場付近案内図/ Chiba Plant and its



千葉工場は、県のほぼ中央に位置する市原市にあり、1時間以内で東京、横浜、羽田空港などに行けます。

会社の強み、将来性

1 会社として3年生、されど技術は67年生

1957年から培ってきた高分子技術を活かして新たな製品を開発するとともに、高品質かつ安定的な大量生産を実現。日本で初めて「合成ゴム」を作った会社。

2 今後世の中が必要とする製品を製造し高収益確保

低燃費タイヤ用ゴム

高機能、環境対応製品によるグローバルシェア拡大。
石化燃料使用削減に効果あり、脱炭素社会の実現にも貢献。

電池用バインダー

優位性のある高機能素材で社会の発展に貢献。
電気自動車の普及拡大を受け需要増大。

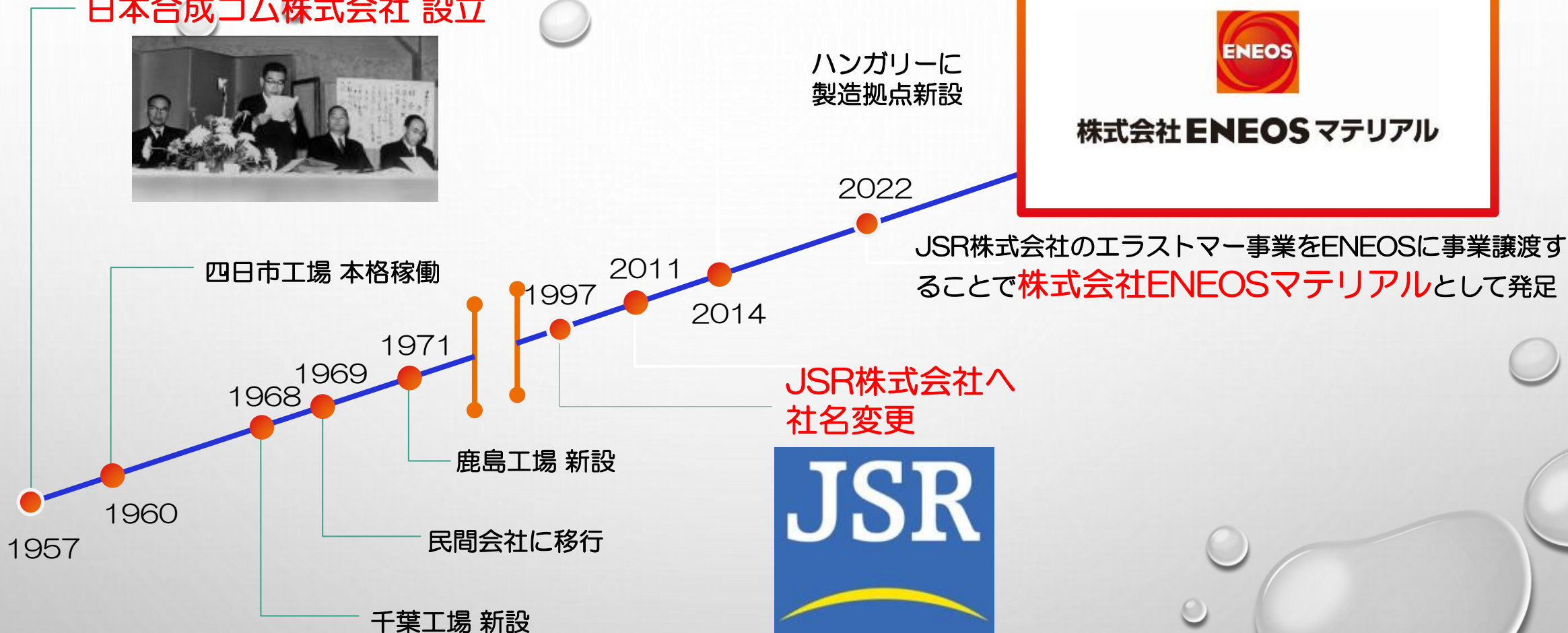
3 ENEOSグループとしてのシナジー創出

ENEOSグループとして、潤沢な石油化学品原料の調達、資金、グローバルネットワークを生かすことが可能となり、大きなシナジー効果を創出。

会社として3年生、されど技術は67年生



日本合成ゴム株式会社 設立

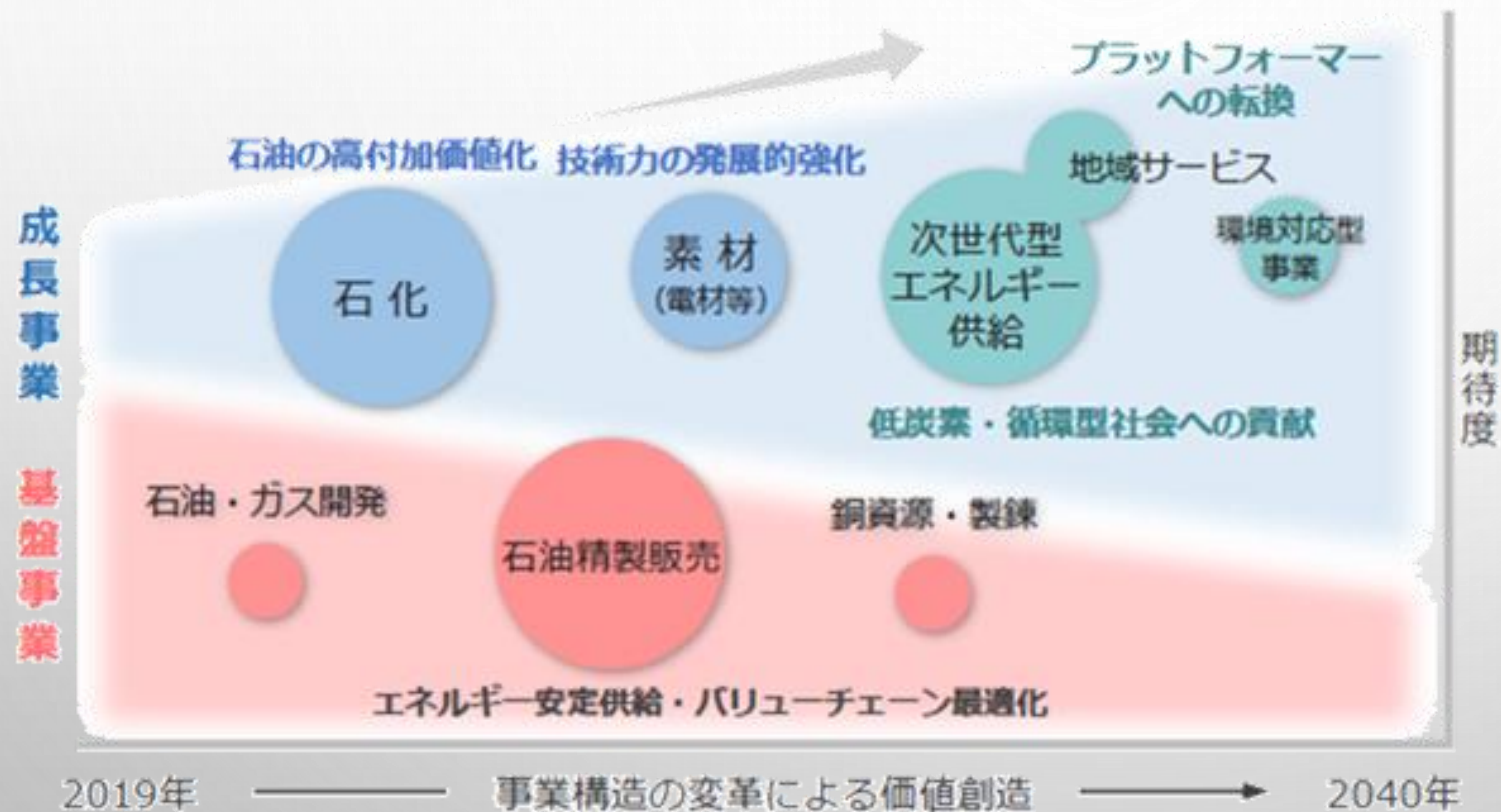


企業の生い立ち

国策企業「日本合成ゴム」としてスタート、その後「JSR」と社名を変更し2022年、エラストマー事業をENEOSに事業譲渡することで「株式会社ENEOSマテリアル」として発足。

ENEOSとJSRエラストマーの意義

● 長期ビジョン (ENEOSグループの将来像)



ENEOSは石油精製、販売事業を主力としていますが、現在の脱炭素の流れなどを考慮すると、今後の国内における石油精製、販売事業は縮小していくことは目に見えております。

そこで、長期ビジョンとして「水素」、「再生エネルギー」、「素材」の3点の強化を掲げております。

素材としてJSRエラストマーが選ばれた。

② 優位性のある製品で成長市場へ参入し高収益確保

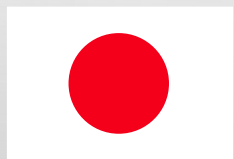
各国で温室効果ガス削減目標が掲げられる中、自動車への規制強化が進む

温室効果ガス削減目標

国名	削減目標	
日本	2030年までに26%削減	2013年比
EU	2030年までに40%削減	1990年比
中国	GDP当たりのCO2排出を2030年までに60~65%削減 ※2030年前後に、CO2排出量のピーク	2005年比

自動車への規制強化

新燃費基準の提示 2019年6月
2030年までに2016年比で32.4%の燃費改善



NEV規制 2019
新エネルギー車(EV等)を一定比率生産することを義務付ける



EURO7 2021年



世の中が必要とする製品製造

自動車の環境規制強化（=燃費改善）に対応

低燃費タイヤ用 溶液重合SBR（SSBR）



高度なゴム設計技術による高いグリップ力と低い転がり抵抗の両立

低燃費タイヤのトレッドの原材料として欠かせない素材であり、需要が拡大しています。

タイヤトレッドは、唯一路面と設置するタイヤ部材で、ブレーキ性能（グリップ力）や低燃費性能（転がり抵抗）への寄与が大きい部材です。

低燃費・高性能なタイヤを実現するためには、高いグリップ力と低い転がり抵抗（転がりやすくする性能）の2つの相反する性能を両立させる必要があります、製造に高度な技術力が必要です。



E N E O S マテリアルのSSBRは、加工性、低燃費特性に優れ、低燃費タイヤの原材料として国内外で高い評価を受けています。

ERJ Elastomers for TOP 10 SUSTAINABILITY

ERJ's ratings programme identifying the 10 most important sustainability projects happening in the elastomers/rubber industry right now

Project	Title of E4S project entry	Score	ABOUT THE TOP 10 TABLE
JSR Elastomer Europe	New hydrogenated styrene-butadiene rubber	560	Since early 2020, companies and individuals have been invited to supply ERS entries via an online link on the ERJ website. From the strongest 20 contenders, the expert judging panel assessed each project on the basis of: Quality of the presentation; level of innovation; Commercial potential; and Contribution to sustainability. Along with ratings for overall strength and weakness, the system allows for a maximum score of 700 points.
Nynas	New bio-based processing oil	555	
UPM Biochemicals	Renewable functional fillers (RFF) for a lighter and more sustainable future (E4S2)	540	
ETB	Bio-butadiene from ethanol for tire production	536	
Asahi Kasei	Hydrogenated functionalised SBC for polymer modified bitumen	525	
Techsyn	New tire technology platform for improved sustainability performance	508	
ExxonMobil	Specialty elastomer to enhance the barrier properties of tire innerliners	510	
Versalis	Styrenic block copolymers with improved sustainability	505	
Asahi Kasei	New generation styrene-butadiene rubber	500	
Tyromer	Tire-to-tire recycling	500	

当社のNew hydrogenated SBR(新規水添SBR)が「サステナビリティな取り組みに向けたゴム製品」1位を獲得。

※ヨーロッパのゴム専門誌ERJ (European Rubber Journal) TOP10 2021



SDGsにも貢献。

環境負担低減に 貢献できる技術力！

燃料消費が少ないタイヤ
CO2排出削減による環境負荷低減への効果
が大きいとの評価を頂いた。

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



11 住み続けられる
まちづくりを



13 気候変動に
具体的な対策を



業界・顧客に評価される高い技術力

顧客との協業による 技術革新！

当社の水添SBRを世界で初めて採用した顧客(タイヤメーカー)が、Tire Technology Expo 2022にて、【Technology International Awards】を受賞しました。



これは、世界で当社のみが製造・販売を行う水添SBRを世界で初めてタイヤに採用した重要な技術進歩を称えるものです。

SSBRの市場成長率は4~6%と予想されており、市場成長率を上回る販売量増を目指している。



※出典：LMC 2022

グローバル生産・販売体制

顧客タイヤメーカー数 約**30**社

納入国数 約**30**国

生産拠点 **3** 拠点

営業拠点 **6** 拠点

世の中が必要とする製品製造

EV（電気自動車）の性能向上に貢献

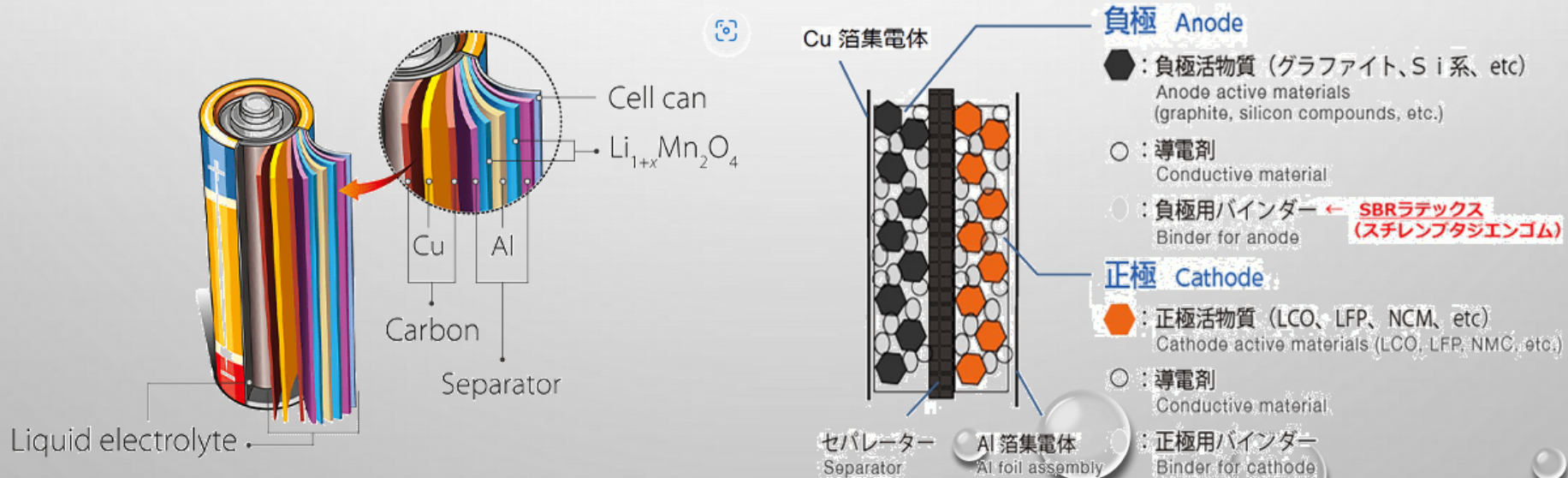
自動車向け電池用バインダー／TRD®



高度な重合・粒子制御技術による高い接着性と耐久性の実現

EVやスマートフォンなどに用いられるリチウムイオン電池の負極用バインダー（接着剤）として使用され、高い成長が見込まれます。

電池の高容量化にあわせ、バインダーにもより高い接着性・耐久性・安全性などが求められており、それを実現するために高度な技術力が求められます。



電気自動車やスマートフォン等に不可欠なリチウムイオン二次電池の電極構造を維持する役目を担い、電池の高容量化・高電圧化に貢献しています。

電気自動車化への貢献

環境対応の規制強化が新たな事業機会の創出に

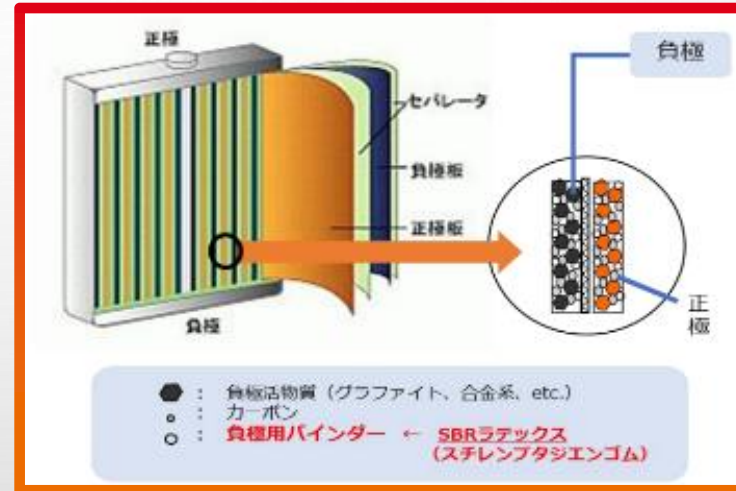
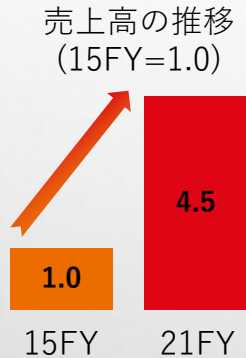
自動車向け電池用バインダー

強
み

高度な重合・粒子制御技術による高い接着性と耐久性の実現

EVやスマートフォンなどに用いられるリチウムイオン電池の負極用バインダー(接着剤)として使用され、高い成長が見込まれます。

電池の高容量化にあわせ、バインダーにもより高い接着性・耐久性・安全性などが求められており、それを実現するためには高度な技術力が求められます。



電気自動車やスマートフォン等に
不要不可欠なリチウムイオン二次電池の電極構造を維持する役目を担い、
電池の高容量化・高電圧化に貢献。

EV(電気自動車)の性能向上に貢献

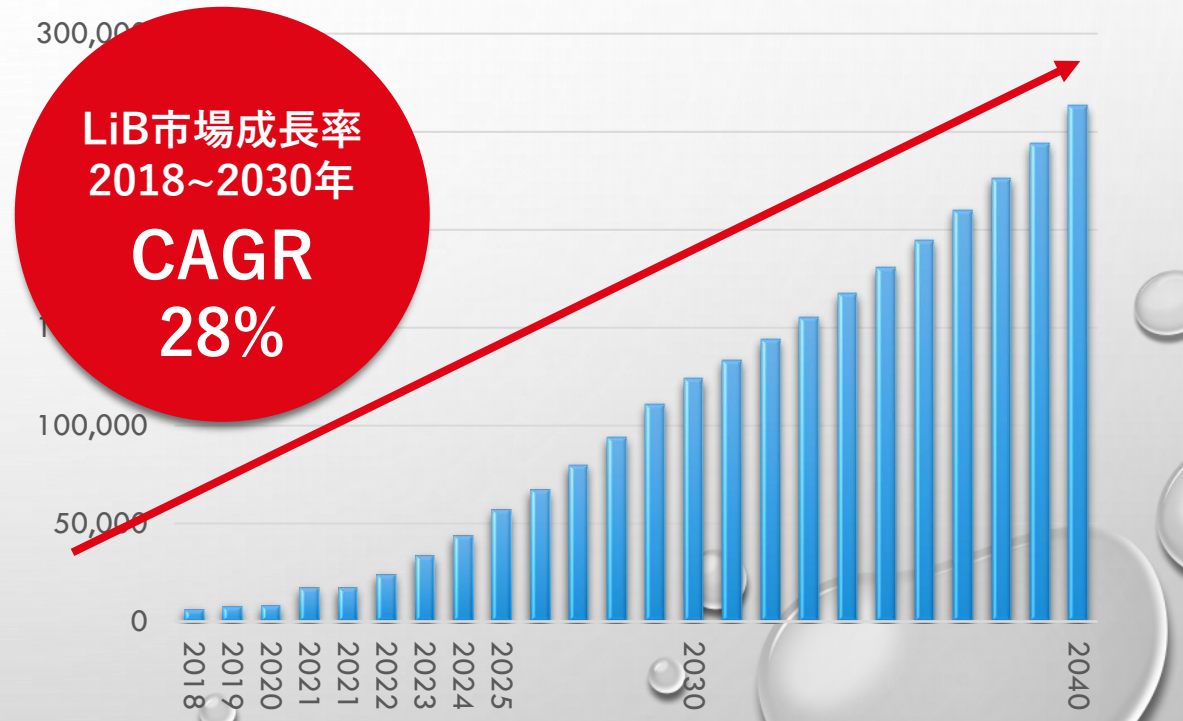
電気自動車化への貢献

- 電池バインダー市場の年平均成長率は20%超
- 中国、欧州を中心にEVの普及が市場を牽引

EV



車載用電池バインダー(負極) 市場予測 (単位: ton)



仕事内容

いろいろな働き方がある

いろいろな仕事がある

ENEOSマテリアル 千葉工場 組織図



調達・生産本部

千葉工場長

製造課

第1係

第2係

第3係

◇製造部門

素材製造する。
ものを作る部門。
(三交替)

◇間接部門
サポートする部門。

環境保安課(安全、環境のサポート)

エンジニアリング課
(設備、工事にに関するサポート)

工事等の管理部門。
(日勤)

事務課(総務、人事、経理のサポート)

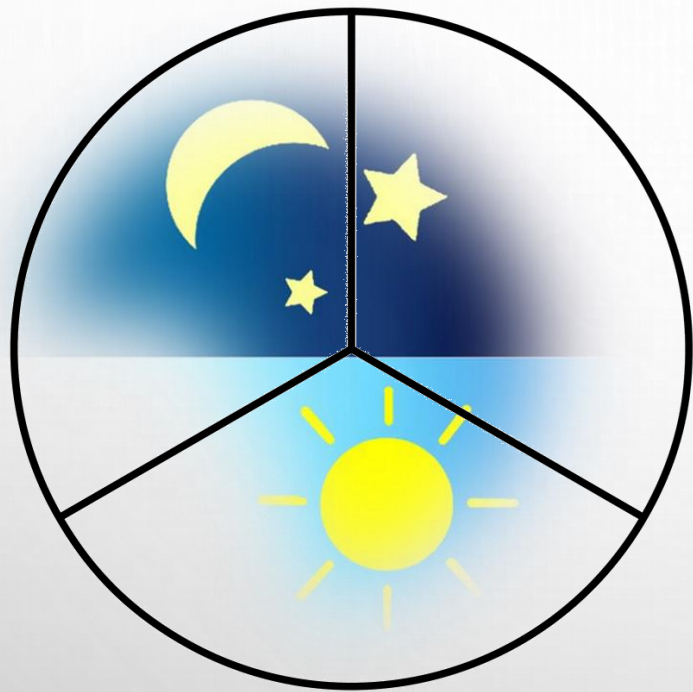
生産技術本部
製造技術センター

千葉チーム(製造技術のサポート)

品質の部門(日勤、三交替)

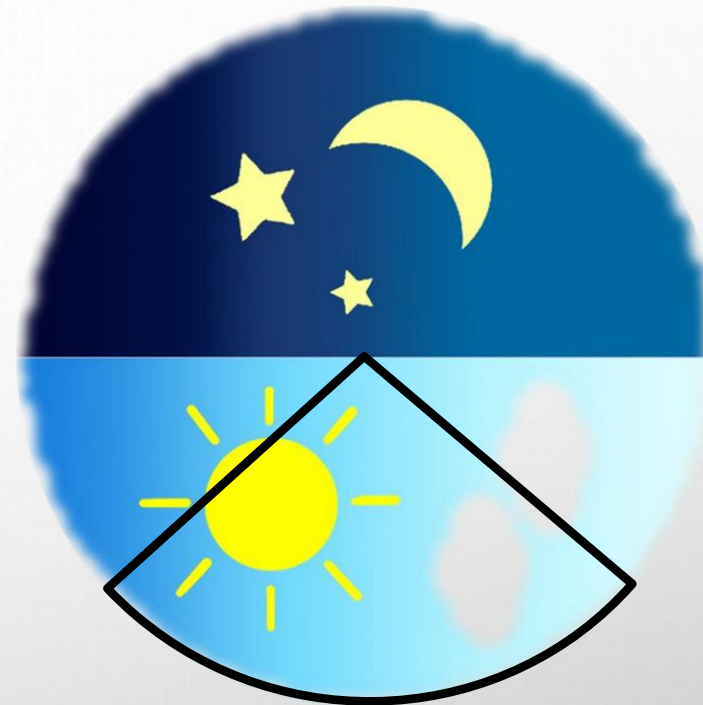


いろいろな働き方がある 仕事をする時間帯



三交替 勤務

1直 6:50~15:00
2直 14:50~22:00
3直 21:50~翌日7:00



日勤 勤務

8:30~17:15

日勤パターン

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
8:30~17:15					休み	休み

以下の業務(概要)を行う。

- ◇製造課からの困った点を聞く。
- ◇工事のスケジュールを考える。
- ◇工事に立ち会い監督する。
- ◇お金の支払い。伝票処理等。
- ◇直し方を上司と検討(考える)
- ◇工事をする人と日程、方法等調整する。
- ◇直ったことを確認する。
- ◇見積もりを依頼する。

基本は月曜日～金曜日に仕事を行う。

休み:

通常のカレンダー＋会社の創立記念日等。



三交替勤務パターン

1直×4日勤務	休み	3直×4日勤務	休み	休み	2直×4日勤務	休み
06:50~15:00		21:50~(翌朝)07:00			14:50~22:00	

各勤務にて以下の業務を行う。

◇業務に関するミーティング

◇現場の記録、点検

◇製品のサンプリング

◇適宜休憩：70分

◇運転操作（物性の調整、運転安定操作）

◇環境整備、安全活動

◇申し送り準備、ミーティング

交替勤務用シフト表に従い勤務を実施。
16日サイクルの勤務を繰り返す。





業務風景



面白いって思うこと
「自分が設計して作ったものが場内に形として残る」

厳しさ
「時間や、お金、人を調整していく」



業務風景



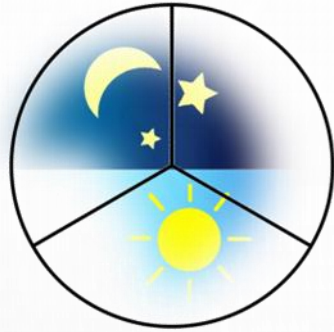
直接工事現場で進
み具合を確認など

現場にはよく行き
ます。

ここでまた調整を
することも多い。



業務風景



コントロールルーム

プラントはコンピュータ制御で動いています。
その制御を行うのがコントロールルームにあるパネルになります。



ルームは綺麗、
現場は……
たいそう
年季が入っている。

職場



職場



楽しい人が多い。
他の課の人でも気軽に声を
かけてくれる。

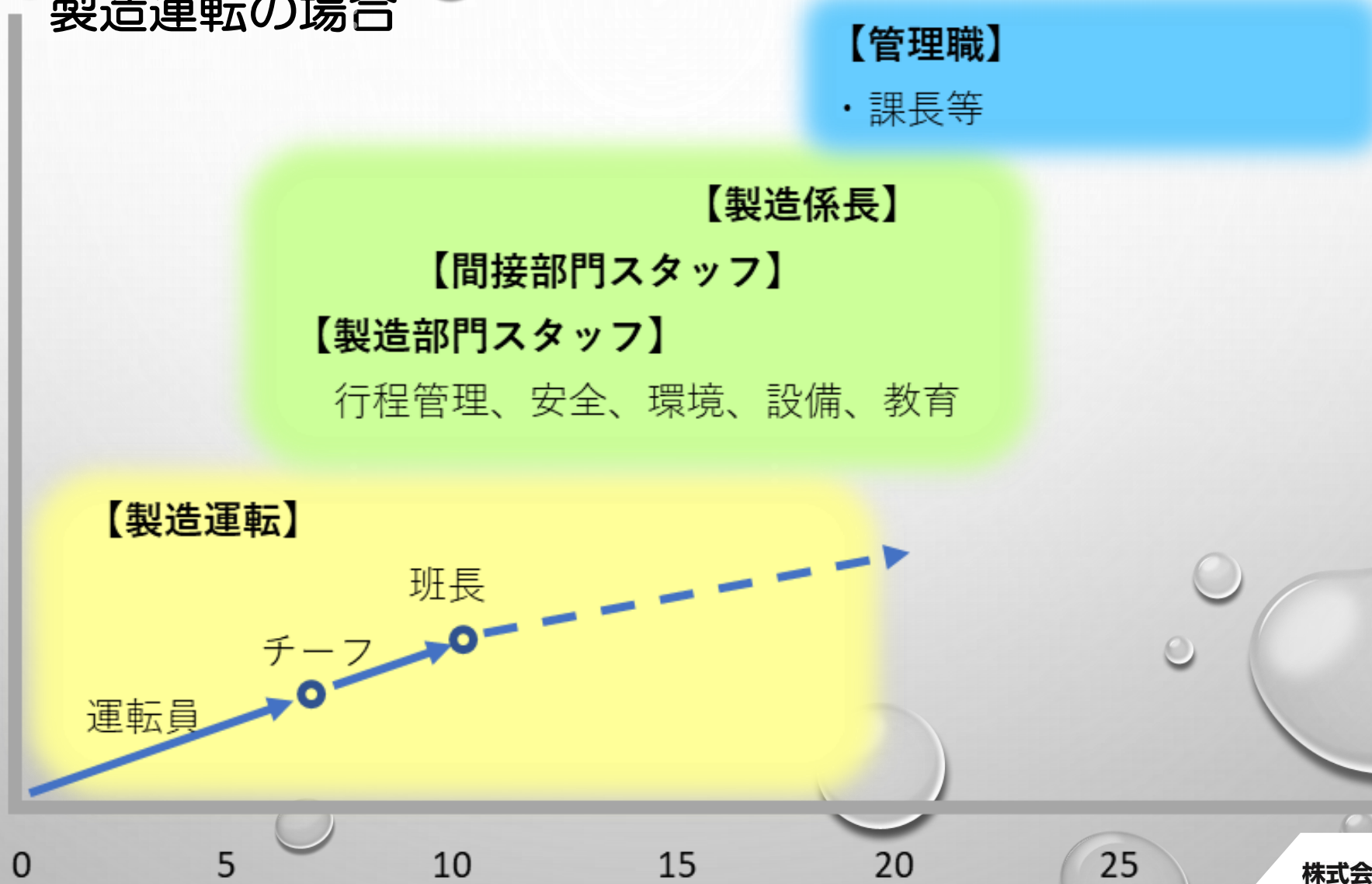
居心地がいい。

業務風景

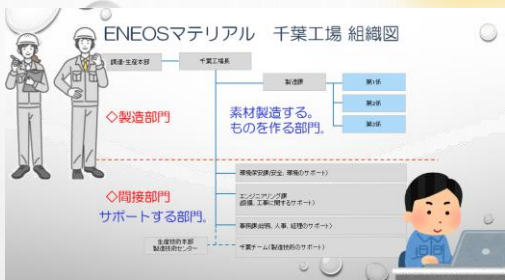
◇現場の記録、点検
(製造のための圧力や温度に異常がないか、
異常がないか記録、点検する)



キャリア例（適正に応じたキャリアの形成） 製造運転の場合



キャリア例 (適性に応じたキャリアの形成)



課長
(製造運営)

係長

【製造部門スタッフ】
行程管理・安全・環境……

班長
チーフ
班員
班員

課長
(工場運営)

【間接スタッフ】
安全環境・設備・品質・事務

【管理職】
・課長等

【製造係長】
【間接部門スタッフ】
【製造部門スタッフ】
行程管理、安全、環境、設備、教育

【製造運転】

運転員
チーフ
班長

0 5 10 15 20 25

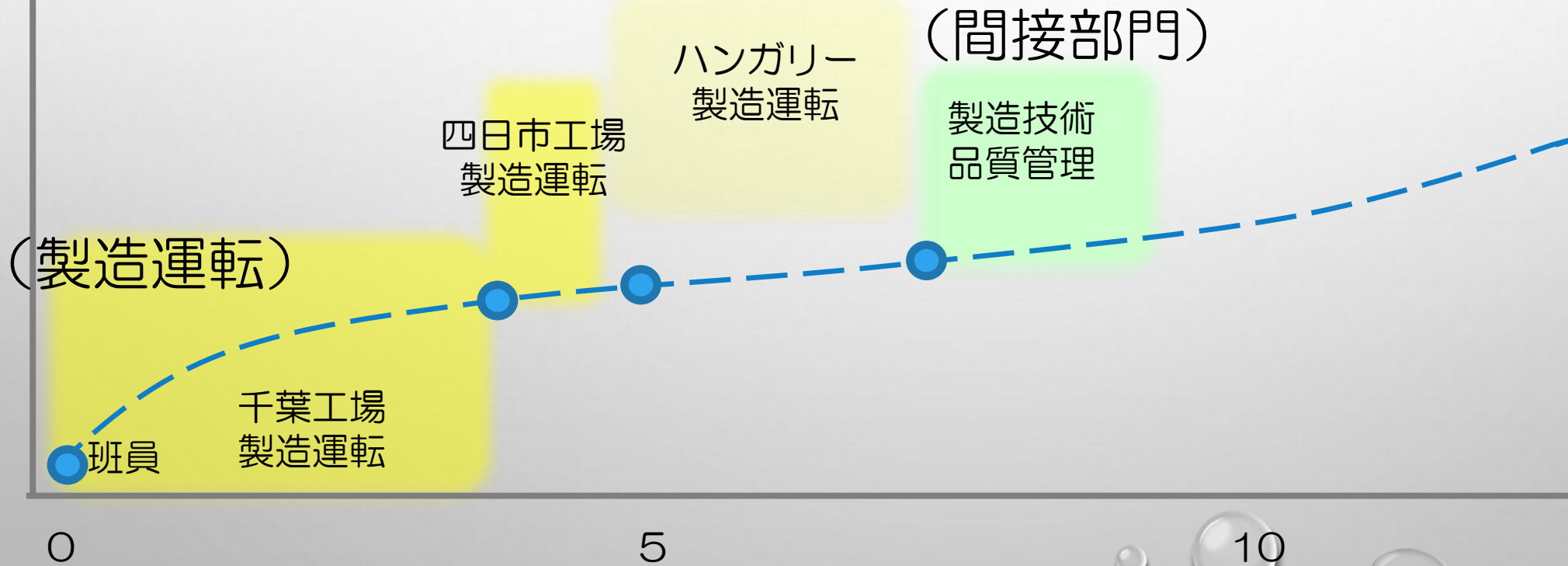
社長

2016年 入社、製造課配属
2019年 四日市工場製造部門へ異動
2020年 ハンガリー工場へ異動
2023年 製造技術 品質管理へ異動

キャリア例

(適性に応じたキャリアの形成)

製造運転～海外～製造技術・品質管理



キャリア例

(適性に応じたキャリアの形成)

間接部門～製造運転～製造運営スタッフ

(製造運営)

(製造運転)

係長

製造部門
スタッフ

班長

チーフ

班員

2007年	入社、設備管理課配属
2008年	製造部門へ移動
2018年	班長
2022年	製造スタッフ
2023年	製造係長

【間接部門スタッフ】

- ・省エネ検討
- ・トラブル対策再検証

0

5

10

15

20

千葉工場 現在の高専卒社員

25才：3名（製造運転2名、製造運転スタッフ1名）

36才：1名（製造運転 係長）

37才：1名（設備管理）

43才：1名（設備管理）

49才：2名（設備管理 部門リーダー）



自律的なキャリア形成の機会、社員の活躍をサポート

階層別研修

昇格時に必要な
スキルを共有

その他、年次
における必要スキ
ルの習得

安全、保安に 関する教育

危険体感教育、
KYT教育、
保安教育等

自己啓発 支援

通信教育、
公資格取得、
社外講習など

※公資格に関して
支援講座有り。

若手社員向け 必須講座の 充実

高分子科学、
化学プロセス、
化学工学講座、
プログラミング研修
など

※社内の教育プログラムはもとより社外のプログラムも取り入れ教育実施。

【四日市工場研修センター】



四日市研修センターでは、技能伝承及び社員教育の充実に取り組んでいます。

- ✓ 階層別教育
- ✓ 職群別・技能教育
- ✓ 安全体感教育
- ✓ VR体感訓練(被液、静電着火体験)
- ✓ ミニチュアプラント研修 など



災害に強い



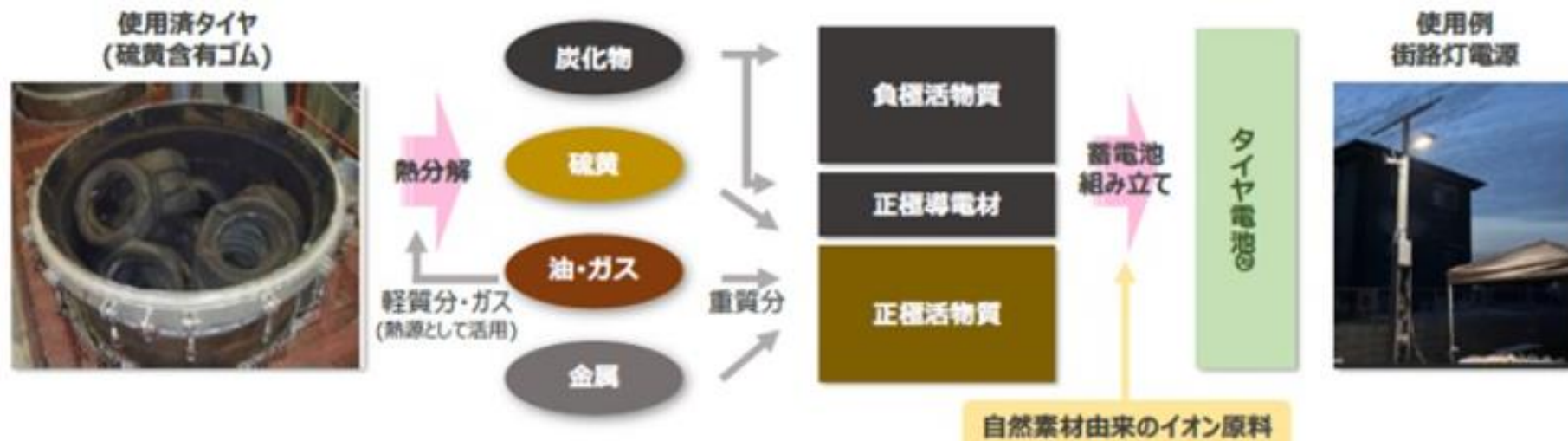
環境に優しく



ENEOSマテリアルなどプロジェクト加盟各社、世界初のタイヤ電池搭載した街路灯実証試験を開始

原材料 2024-07-29

ENEOSマテリアルを含むタイヤ電池プロジェクト加盟18社は、使用済みタイヤをリサイクルして生まれる世界初の次世代型蓄電池「タイヤ電池」の開発を進めている。開発から12年間の改良期間を経て、今回、タイヤ電池を搭載した定置用製品（街路灯）の実証試験を開始する。

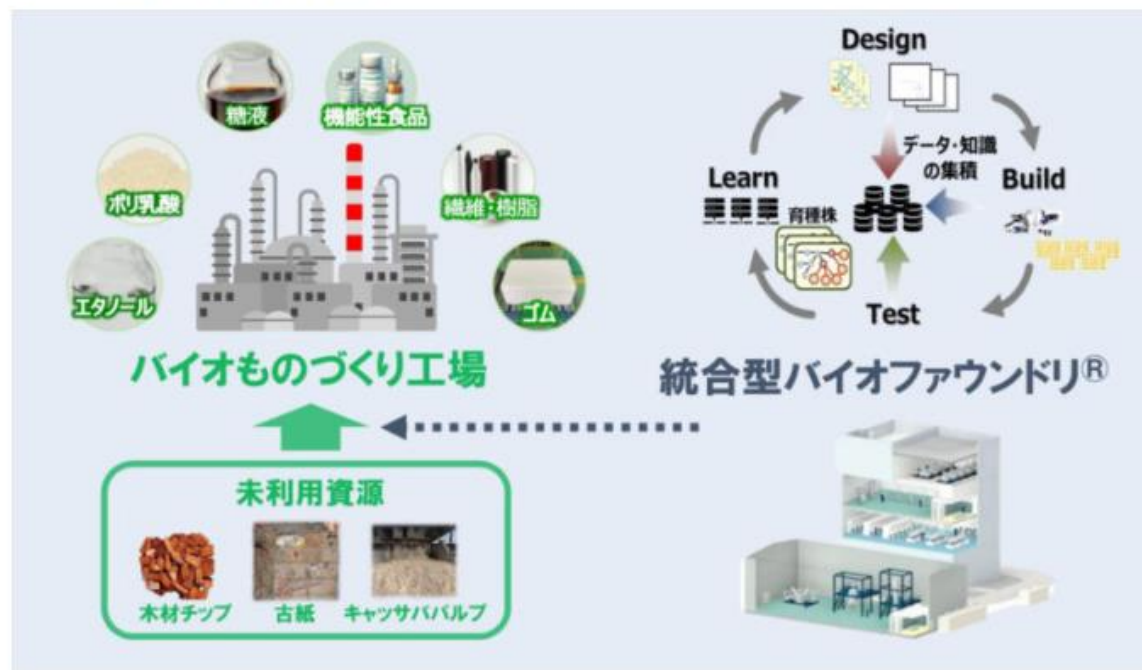


「木質等の未利用資源を活用したバイオものづくりエコシステム構築事業」

王子ホールディングスなど6社、NEDOバイオものづくり革命推進事業に採択

原材料 2024-07-29

王子ホールディングス、パッカス・バイオイノベーション、日揮ホールディングス、ENEOSマテリアル、大阪ガス、東レの6社は、NEDO（新エネルギー・産業技術総合開発機構）が公募した「バイオものづくり革命推進事業」に対し、「木質等の未利用資源を活用したバイオものづくりエコシステム構築事業」を共同提案し、実施予定先として採択された。



[\(株\)ENEOSマテリアル](#)

◇ENEOSマテリアル

ENEOSマテリアルは、ENEOSグループの機能材事業を担う中核事業会社として、合成ゴムをはじめとする高機能素材を製造し、販売している。カーボンニュートラルの実現に向けて社会全体の温室効果ガス排出を削減するため、バイオ原料やリサイクル原料を使用した製品、環境配慮型先端素材の開発・製造・販売に取り組んでいる。同プロジェクトでは、未利用資源由来バイオエタノールからのブタジエン変換技術の開発および工業化に向けた社会実証を行う。

ドローンの活用

点検をドローンで行う。



福利厚生

厚生（仕事をしやすい豊かで便利）
設備が整っている

制度紹介

勤務時間

- ・標準労働時間：7時間45分
- ・完全フレックスタイム制
- ※研究開発職のうち希望者は裁量労働制(手当有)

休日休暇

- ・完全週休2日制(土・日)
- ・年間休日124日(2024年度実績)
- ・有給休暇(初年度14日・最高21日)
- ・慶弔休暇 他

各種制度

- ・各種社会保険完備
- ・社員持株会制度
- ・仕事と育児の両立支援制度(短時間勤務制度、育児休業復職支援給付、ベビーシッター給付)
- ・退職金制度
- ・**在宅勤務制度**
- ・**WELBOX(会員制福利厚生)**
- ・**ガソリン補助** 他

住宅制度

- ・社宅 / 独身寮貸与あり(条件による)

交替勤務の場合の特記

勤務時間

- ・以下の3パターンをシフト表に合わせ実施する。
- 平均労働時間：7時間
- ・1直 06:50～15:00(労働時間：8時間)
- ・2直 14:50～22:00(// :6時間)
- ・3直 21:50～翌7:00(// :9時間)

休日休暇

- ・シフト表に従い、年間休日111日
- ・有給休暇(初年度14日・最高21日)
- ・慶弔休暇 他

交替勤務に伴う手当の支給

- ・直手当て
- ・交代者手当
- ・深夜勤務手当

平均残業時間(調査会社集計)

22.2時間/月

平均年次有給休暇(全国平均)

付与:17.9日/ 取得:10.3日

少ない職業

1位:10.0時間/月

秘書、受付

多い職業

1位:37.1時間/月

コンサル、
ディレクター

法規上付与日数

一定年次以降

20日以上を付与

ENEOSマテリアル

初年度:14日/年
8年目以降:21日/年

ENEOSマテリアル千葉工場
平均残業時間

日勤者:16.70時間/月
交替勤務者:13.17時間/月

ENEOSマテリアル 千葉工場

平均付与数:**19.5**(最大21日)

日勤者:17.7日/年
交替勤務者:20.3日/年



厚生施設（診療所）

厚生施設の充実

場内には診療所が設置されており、看護師による診断を受けることができる。

また産業医（医師）への相談や、カウンセラーによるカウンセリングも受けることが可能。



厚生施設（ヘルシープラザ）

健康増進を目的に、社内でフィットネスが行えます。



厚生施設(食堂)

工場内食堂



A定食



B定食



麺類



カレー



一品料理



厚生施設（食堂）

東日本大震災 復興支援。
被災地の食材をメニューに織り込み、
復興を「食べて支援」する。



厚生施設(独身寮)



借り上げの独身寮が準備可能です。

寮・社宅／住宅補助について

- 四日市：独身寮／社宅（配偶者もしくは子がいる場合）
- その他地区：借り上げ社宅あり（年齢制限あり）
※所属する事業所への通勤が不可能な場合（通勤距離55km以上/通勤時間1時間半以上目安）、
転居を伴う転勤の場合等条件あり
- 住宅補助：13,000円（本人名義の場合）

WELBOX（会員制福利厚生）について

年間ポイントを付与され、メニューの枠内で、
自由に選択・利用し、補助を受けることができる制度

例：スポーツジムの会費、映画、レジャー施設、
眼鏡・コンタクト購入補助 等

求める人材像



POINT 1

環境変化に柔軟に対応し、
果敢にチャレンジし続けて
イノベーションを起こせる人材。

POINT 2

多様な価値観を受け入れ
高い自律性とプロ意識を持ち
グローバルに活躍できる人材。

求める人物像

挑戦

- 新しいアイデアや方法に積極的に取り組む。
- 自己成長や組織の発展のために既存の枠組みにとらわれず、新たなことに果敢に取り組む。

自律性

- 自ら考え、行動し、指示待ちではなく自発的に仕事に取り組む。
- 自ら目標を設定し、スケジュール管理や優先順位付けを行い、自己管理する。

強靭さ

- 困難な状況に直面しても、諦めずに努力し続ける力を持つ。
- 失敗や挫折を乗り越え、学びながら成長し、困難を乗り越えるための柔軟性や粘り強さを持つ。

論理性

- 問題解決や意思決定において、適切な手順や方法をしっかりと追って考える。
- データや事実に基づいて議論し、合理的な根拠をもって意見や提案を行う。

責任感

- 与えられた仕事や役割に対して責任を持ち、最善の結果を追求する。
- 約束や期限を守り、自分の行動や結果について責任を取る。

コミュニケーション

- 理解しやすい内容で伝え、相手の話を正しく聴き取る。
- 情報の共有や意見の交換を積極的に行い、円滑に相互理解を深める。

学生の皆さんへ 代表からメッセージ

**ENEOSマテリアルでエラストマーと
新規素材の未来へともに挑戦す
る新しい力を募集します。**

当社が目指すもの

- 1 エラストマー業界でNo.1
- 2 新規素材の開発に力を入れ、目まぐるしい変化の中でも多様な価値を提供し続ける

「マーケットで価値のある人材」の育成が鍵。

グローバルな環境の中、高いレベルのビジネスへ挑む機会を提供します。

ご応募お待ちしております。

