

# 【MISSION】

わたしたちのミッション

株式会社三協リールは、ホースやコードを巻き取る「自動車整備用リール」「産業用リール」の製造販売を通じ、産業界の安全で効率の良い快適な作業環境づくりに貢献します。

## 製品 - PRODUCT -

### メイン製品



### リール（空気・電気・水・オイル・温水 他 各種）

電気・気体・流体の各種エネルギーを運ぶ“ホース”や“コード”を巻き取り、**人の安全、作業効率向上、空間の有効活用などに貢献する製品**です。当社ブランド「TRIENS」のリールは、自動車整備場にて整備効率改善や景観美化に寄与し、国の基幹産業「自動車業界」では不可欠な製品とされ、**国内業界シェアはトップクラス（80%超）** 私たちのこだわり「信頼性・先進性・洗練性」が評価され、近年では、航空整備場、農業、食品工場、ホテル、学校、カフェやインテリアショップなど様々な業界で活用されています。

### 塗装ブース



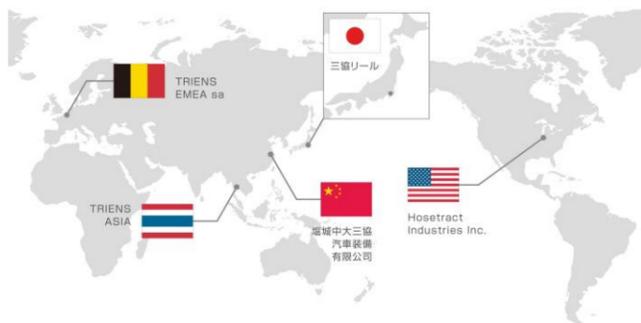
当社ブランド「AUSEN」では、塗装ブースや塗装設備機器の開発・提供も行っています。塗装ブースは、**自動車の補修塗装を安全かつ効率的に行うための施設型製品**です。人体に有害な成分を含む塗料ミストを吸い込むことによる健康への悪影響を及ぼすリスクを防ぐだけでなく、塗装時に自動車ボディにほこりやごみが付着するリスクも低減します。作業者の安全を確保すると同時に、高品質な仕上がりで作業効率向上に貢献しています。

▶ その他、照明機器やオイル機器、お客様からのご要望に合わせて設計する特注製品など

## 事業展開 - PROGRESS -

<b>国内業界 トップシェア</b> (シェア率80%超)	<b>販売パートナー</b> 約 <b>1,080</b> 社	国内 <b>680</b> 社 海外 <b>400</b> 社
<b>59年の実績</b> Since 1968	<b>前年度総売上高</b> 約 <b>32.6</b> 億円 (三協グループ全体)	<b>三協リール製品が 使われている国</b> <b>100</b> か国以上

三協グループ 5か国7拠点 “この千葉の地から、世界へ”

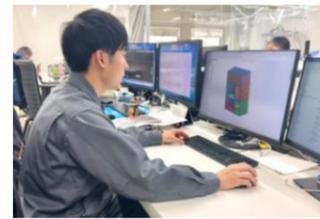


## 社外からの主な評価 - CERTIFY -

 MS CM029	 MS Certification QSR-104 ESR-013	<b>ISO 認定企業</b> 環境14001 / 品質9001 国際基準に合わせた 組織運営・ものづくりが認証されています
	<b>地域未来牽引企業</b> 初年度認定 経済産業省主催 千葉に根ざして事業を展開し、地域の 発展や人々の暮らしに貢献しています	<b>グッドデザイン賞</b> 過去9製品 受賞 中小企業庁長官賞 受賞 製品デザインにも注力し、お客様の ワークプレイスの景観に貢献しています

## 職種紹介 - JOB -

詳しい職務内容は、ホームページにて掲載しています。



### 技術職（製品開発）

自社製品の設計、性能評価、改良などを担当します。製品の企画から検証、現場対応まで、一貫して関わることができるのが弊社技術職の特徴です。



### サービスエンジニアリング職

お客様が製品を円滑に使用できるように製品設置工事や保守を担当します。お客様との信頼関係を築きながら製品改良や会社の価値向上に繋がります。



### 営業事務職

お客様からの受注や電話問合わせに対し、正確な事務処理や情報提供を行います。柔軟なコミュニケーションでお客様の安心と会社の信頼を支えます。



### 営業職

全国の商社様との長期的な信頼関係を築くルート営業です。メーカーとして製品情報を提供するほか、展示会出展や新製品提案、市場拡大にも取り組みます。



### 製造職

製品の「組立・検査・出荷」を通じ高品質なもののづくりを担当します。効率化や安全性向上にも取り組み、会社の信頼やブランド価値を高めます。

▶ 上記以外の職種も募集しています。詳細は、ホームページまたはマイナビをご覧ください。

## 社員の声 - INTERVIEW -

インタビュー全文は、ホームページにて公開中です。



**2018年入社**  
総務部  
営業事務職

人と人とのつながりを基軸に、ホスピタリティが生きる事務職です。営業事務職ではスピードが求められますが、それと同じくらい“人への丁寧さ”も大切にしています。相手がどんな情報が必要としているか想像して先回りしたり、互いの表情や声色に気づいて声をかけ合ったり。他部署とも連携しながらチームで進めていくので丁寧なコミュニケーションは欠かせません。現在は、デジタル化やAI活用への業務変革期でもありますが、年次に関係なくアイデアを出し合い、自分たちで進めていけることに、面白さを感じています。

**2023年入社**  
営業部  
サービス  
エンジニアリング職

文系から、専門職へ挑戦中先輩のひと言が支えになりました。学生時代は文系で、機械に関する専門的な勉強はしていませんでした。最初は分からないことばかりで大変でしたが、先輩達から一つひとつ専門知識を教わりながら、自分なりの手順書を作るなど工夫して覚えてきました。手探りの毎日でも、普段の様子を見てくれている先輩から「おまえなら大丈夫だよ」と声をかけてもらったことが励みになりました。今後は、経験にかかわらず、誰もがのびのびと働けるチームをつくっていきたくと思っています。

**2018年入社**  
技術部  
技術職(製品開発)

製品を使う人や組み立てる人の感覚を深く理解した設計者になりたい。“製品を触る人の立場で考え抜く設計者”を目指しています。お客様はどんな場面で困っているのか、どうすれば安全で効率的な生産ができるか、求められていることの本質を捉えることを意識しています。若手の頃から「なんかあったら俺が責任取るから、やってみろ」と挑戦を後押ししてくれる先輩方に支えられ、経験からの気づきを次の改善に繋げてきました。普段は落ち着いた雰囲気の中技術者ですが、ものづくりへの情熱が高い技術者が集まっています。

**2025年入社**  
製造部  
製造職

入社1年目、サッカーで培ってきた向上心を仕事でも発揮しています。会社説明会のとき、仕事での皆様が全員振り返って挨拶してくれました。そのあたたかさが入社を決めました。学生時代はずっとサッカーに熱中していて、当時の“競争心”が仕事にも生きています。どうしたら効率よく生産できるか、工程の工夫や自分なりのタイムアタックに日々挑戦しています。ミスをしてしまうこともありますが、先輩方は「仕組みでも改善できないか」と一緒に考えてくれて、安心して成長できる環境だと感じています。

**2007年入社**  
営業部  
営業職

信頼構築が、何よりの営業力。家庭も仕事も大切にできる職場です。営業は「人として信頼してもらえるか」が何より重要だと感じています。お客様と長く関わる中で少しずつ距離が縮まり「この人に任せたい」と信頼を得られたときに、やりがいを実感します。挑戦に対しても「心配」ではなく「こうしたらいい」「失敗すれば反省して次に活かすだけ」と前向きな取り組みを支え合えるチームです。12年前に男性として社内初の育児休業を取得し、現在も育児取得率は100%。私生活も仕事も、大切にできる職場です。

**2022年入社**  
総務部  
総務職

皆が人生の大半をかける場所だから惜しまず挑戦し続けます。学生時代から、多様な人が幸せに共生する場づくりに職にしたいと、人を大切にする企業風土に直感的に惹かれました。入社後、本音で対話できる上司や仲間を支えられながら、人事・情報管理・貿易事務等を横断的に経験し、社会人の土台を築いてきました。現在は、研修企画や本資料作成に挑戦中です。年次に関係なく、創意工夫を評価される環境です。「人生の大半を過ごす場所がここよかった」と皆が思える職場を作り続けることが、私の目標です。

## 職場環境 -COLTURE-

前年度実績（対象：全部署 正社員）

平均勤続年数	直近3年間 新卒社員定着率	月平均残業時間	平均年齢	男女比	年平均有休取得日数
12.9年 (全国平均：約11~12年)	77.8% (全国平均 約66%)	6.37時間/人 (全国平均 約15時間)	42.0歳 (全国平均 約44歳)	7:3 (全国平均 約5:5)	12.1日/人 (全国平均 約11日)

長く、安心して働ける環境づくりを大切にしています。

- ・年間休日 125日（完全週休二日制）
- ・年2回の定期賞与+決算賞与（19期連続支給実績）
- ・転勤はありません。千葉で安定して生活できます。
- ・社員の声を反映した職場改善を積極的に実施。対応状況は隔週で全社公開しています。

## 三協リールが大切にしている8つのこと -8FACES-

全文・詳細はホームページにて紹介しています



## 就職を希望される皆さんへ -TOP MESSAGE-

三協リールに興味を持っていただき、ありがとうございます。

私たちは「世界トップのリールメーカーになること」を目指しています。

当社は、この大きなビジョンや温かい社風に共感した仲間が集まっている会社です。

1人ひとりが、かけがえのない存在で、違った個性・魅力を持っているからこそ、

「自ら考え、行動できる人=チャレンジする人・失敗できる人」を求めています。

熱い志を持った、温かい三協メンバーと共に、リールというニッチな製品で、

この千葉の地から、世界のトップメーカーを目指していきましょう。

そして、自分たちの仕事、自分たちの職場だからこそ、

自ら考え行動して、良い会社を皆でつくっていきましょう。

将来、良い会社づくりを共に頑張ってくれる新たな仲間との出会いを楽しみにしています。



代表取締役 三木 健太郎

## 株式会社 三協リール SANKYO REELS, INC.

設立	1968年 6月
所在地	【重要】2026年度内に新しい社屋へ移転予定です。 ・現社屋 〒263-0002 千葉県千葉市稲毛区山王町279-5 ・新社屋（建設中） 〒264-0031 千葉県千葉市若葉区愛生町1番地1 ※アクセス方法は、HPまたはマイナビをご覧ください。
電話番号	043-421-5551（採用担当宛）
メール	recruit@triens.jp

社内見学会・会社説明会へのご参加は、上記連絡先またはマイナビよりお気軽にお申込みください。気になることやご不明点がございましたら、お気軽にご連絡ください。

### 2026年7月 新社屋完成予定！（千葉市）



### 企業研究・説明会申込・エントリーはこちらから

採用ホームページ

企業情報や募集要項  
社員インタビューを掲載



インスタグラム

社内の日常や社員の様子など  
最新情報を更新



マイナビ2027

説明会申込やエントリーは  
こちらから！



株式会社 三協リール