



会社説明

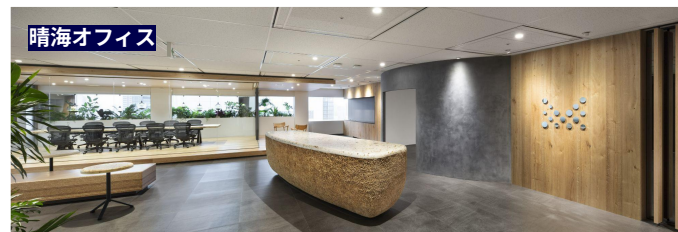
事業概要

会社概要

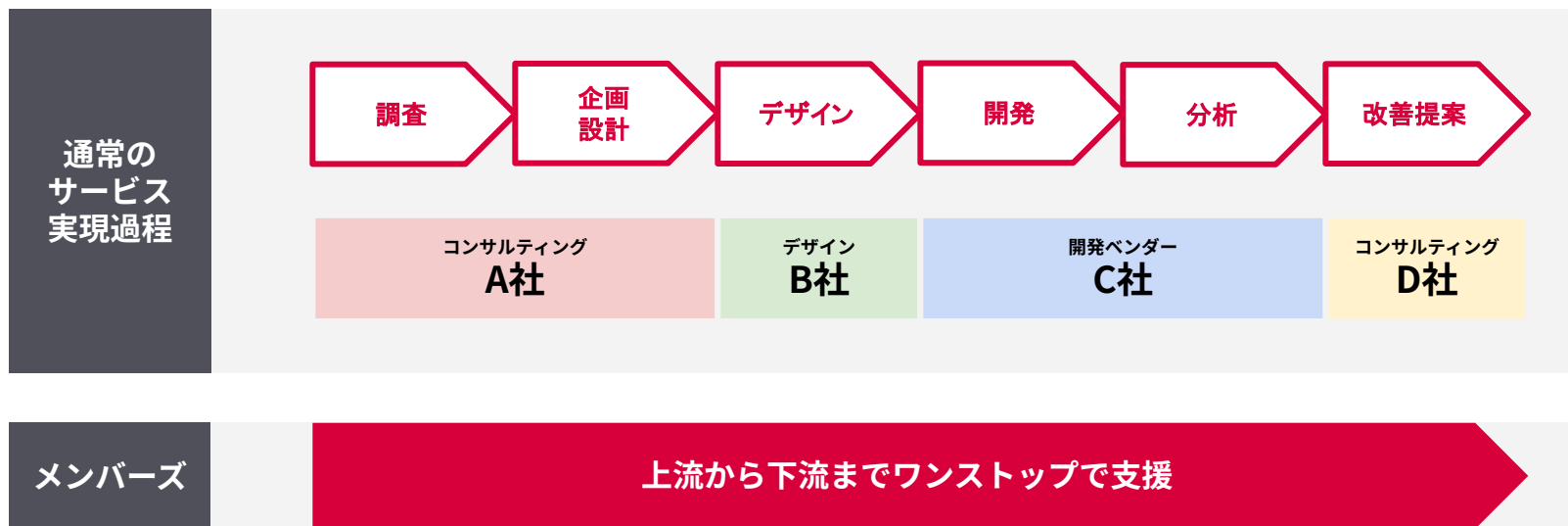
設立	1995年6月 ※プライム市場上場
拠点	晴海 / 仙台 / 北九州 / 大阪 / 名古屋
社員数	2,967名(グループ連結) ※2025年3月末時点
平均年齢	30.0歳 ※2025年3月末時点

再エネ100宣言
RE Action

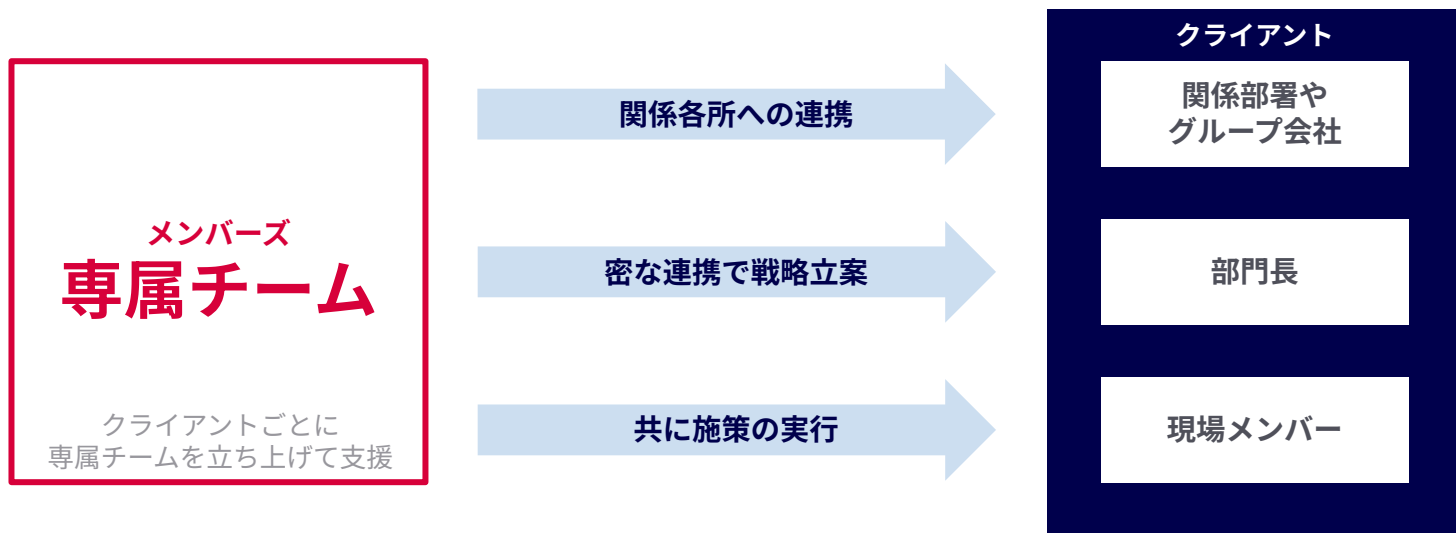
NADE
SHI
KO
2025
令和6年度に取得・選定



ワンストップのDX現場支援で スピード感のある施策実行が可能に



社外アドバイザーではなく、「あたかも社員®」として
伴走することで、事業を深く理解した最適なデジタル施策を推進



メンバーズのミッション・ビジョン

“MEMBERSHIP”で、心豊かな社会を創る

人々や企業が自己の利益の追求のみではなく、将来への希望や社会への参加意識を持ち、
持続可能なより良い未来のために共に協力しあう心豊かな社会を実現したい。

VISION2030

日本中のクリエイターの力で、
気候変動・人口減少を中心とした**社会課題解決**へ貢献し、
持続可能な社会への変革をリードする

ビジネスと社会課題解決は切り離せないものへ

CSV

Creating Shared Value

「社会課題の解決」と「事業の成長」を同時に実現する経営方法

教材をオンラインで無償開放・オンライン授業の企画／実施

新型コロナウイルスが感染拡大する中、課題を早期解決できるように、
企画検討段階からメンバーズが参画し、専任チームにより最短1週間で構築・運用開始



「進研ゼミ中学講座」オンライン授業のWebページ
を制作・運用。2か月間でのべ20万人以上が利用。



朝礼	8:45	生徒からのメッセージ 特別ライブも!
1	9:00	授業① 国語・英語など
2	9:45	授業② 算数・理科など
3	10:30	授業③ 体育・美術・音楽など
4	11:15	学習時間 学校の宿題など頑張ろう
終礼	11:45	みんなから寄せられた 質問に先生が答えるよ

オンライン教室「きょうの時間割」を提供
2か月間でのべ100万人以上が利用。

ビジネスと社会課題解決は切り離せないものへ：CSV



ミッションの達成に向けたメカニズム

ミッションの達成

CSVを実現する

パートナーとして顧客へ
啓蒙し事例を創出

戦略策定や顧客内で
重要な案件へ関与

顧客の目標や戦略を理解する
パートナーとして認められる

DX現場支援で成果創出

顧客ビジネス成果を
継続的に創出

キャリア・教育制度



スキルと知識を
さらに**深化**させ、**進化**し続けるための
全社横断の人材育成研修・制度・プログラム等
の包括的な取り組み



- 01 多様な領域の基礎から応用まで幅広い研修コースを提供
- 02 年次・職種問わず参加可能で新入社員もデジタルスキル習得が可能
- 03 スキルの可視化により、自身の現在位置の把握が可能
- 04 キャリアやスキルアップの目標が明確化

進化

研修コンテンツ

基礎コース

応用コース

コアコース

プラスコース

新卒研修

管理職研修

深化

キャリア

クリエイター
職種

職種認定制度

コミュニティ

ギルド

キャリア
自律研修

部署内の
研修



- ・ビジネス変革
- ・マーケティングDX
- ・PMO
- ・ユーザーリサーチ
- ・UXデザイン
- ・UIデザイン
- ・エンジニア
- ・Webアクセシビリティ など

基礎

- ・ビジネス変革
- ・マーケティングDXプロデュース
- ・マーケティングDX応用CX
- ・PMO
- ・ユーザーリサーチ
- ・UXデザインプロセス
- ・UIデザイン
- ・エンジニア など

応用

- ・CSV／脱炭素DX
- ・セールススキル
- ・ビジネススキル など

コア

これからのビジネスに不可欠な
コアスキルを習得をするコース

プラス

- ・Studioデザイナー
- ・Jamstackエンジニア
- ・セールススキル など

最新ツールや専門スキルをプラス
し、実践力を養う専門特化コース

01

クリエイター職種

95種類の職種を明文化。

自身の現在位置が把握でき、その先のキャリアやスキルアップの目標が明確になります

【定義内容】

- Value：クライアントへの提供価値
- Mission：役割
- Output：成果物
- レベル：熟練度や難易度ごとに3段階
- 業務内容
- 推奨資格
- スキル

【全95種類の職種：例】

- ディレクター：PMO、グロースディレクター
- データ：データアナリスト、データエンジニア
- エンジニア：テクニカルディレクター、スクラムマスター
- デザイナー：アートディレクター、UI/UXデザイナー

職種認定

02

今までの経験・実績が各職種の定義を満たしているか「マイスター」が審査します。

職種認定によって、自身のスキル、キャリアアップの指標としての活用できます。

【職種認定マーク：サンプル】



※複数の職種認定を推奨しています。

複数認定を目指すことで、より多くのプロセスに携わり、幅広い業務で成果を出せるようになり、市場でも希少な人材に近づけます。

**職種認定と合わせて活用する、職種別コミュニティ「ギルド」です。
各職種の知識やノウハウを共有し、共に高め合うことで、成長を目指します。
社員間の良い刺激となり、切磋琢磨しともに成長を目指します。**

職種区分

年次・職種に関わらずどのギルドにも参加可能です(複数参加可)。

- ・ディレクター系
- ・グロース系
- ・プラットフォーム系
- ・データ系
- ・エンジニア系
- ・ウェブデザイナー系
- ・UXデザイナー系

実施内容

- ・講座、研修
座学からハンズオンまで幅広く実施
- ・勉強会
- ・相談会、座談会
- ・ナレッジ共有
おすすめ書籍、サイト、資料、動画
- ・同職種社員との交流 など

その他制度

キャリアサポート制度



社員のスキルアップや成長を支援する下記の制度です。

- ・ 指定資格の受験費用を会社が負担
- ・ 講座参加(資格取得のため)、資格受験日など、キャリアアップのための特別休暇付与

社内公募制度



部署ごとの社内公募に、自らの意思で異動希望の応募ができる制度です。

面談を行い、募集側が求めるスキルや志向性、応募者のキャリアイメージを確認しあい、両者のイメージが合致した場合、異動することが可能です。

キャリア相談窓口



キャリアやスキルに関する相談を行える窓口です。
スキルアップについてのご相談があれば、必要に応じて先輩社員をご紹介します。

働き方・福利厚生



有給休暇取得率

86.4%

チームで業務を行うことで、ワークライフバランスのとれた働き方を実現。

※全国平均は62.1%
(厚生労働省令和5年度就労条件総合調査)

教育投資額

435百万円

全社横断の人材育成研修・制度・プログラム等の包括的な取り組みを実施。



月平均残業時間

11.3時間



健康に働ける職場づくりやワークライフバランスのとれた働き方を実現するために、残業時間の削減の取り組みを実施。
(残業代は初任給に含まれず、別途全額支給)

男性育休取得率

64.3%

※全国平均は30.1%
(厚生労働省令和5年度雇用均等基本調査)



外国籍社員所属数

96人

毎年、複数名の外国籍社員の方が入社。

社員男女比率

男性 53.5%

女性 46.5%



多様な人材の活躍の場を増やすために取り組みを実施。



女性管理職比率

31.6%

2016年から女性活躍推進計画に取り組み続け性別の区別なく、望んだキャリアを描けることを目指し、環境づくりを実施。

離職率

9.1%

社内公募制度やカンパニー制により、転職をせずとも様々な実務経験を積むことや目指したいキャリアに進むことが可能。

地方勤務社員比率

19.1%

専門カンパニー数

19社



健康に関するもの

社会保険完備

「健康保険」「厚生年金保険」「労災保険」「雇用保険」のすべてに加入

関東ITソフトウェア 健康保険

関東ITソフトウェア健康保険組合が提携している約8,000件の保養施設・宿泊施設を格安での利用が可能

死亡保険

万が一の備えとして、掛け金は全額会社負担で死亡保険に加入可能

定期健康診断

年に一度定期健康診断を実施(業務時間内に受診可)
※女性社員希望者は、婦人科検診の費用補助があり
※35歳と40歳以上でより詳細な検査をオプション受診希望の場合、検査費用の補助あり

インフルエンザ 予防接種

全額会社負担で接種可能(業務時間内に受診可)



ライフスタイルに関するもの

産休・育休取得制度

育休は産休終了日翌日より、お子さまが1歳の誕生日を迎える日の前日まで取得可能
※保育園入所できない等の一定条件を満たす場合は、最長3歳の誕生日前日まで延長可能

看護・介護休暇制度

看護：小学校3年生までのお子様を養育する場合に、有給休暇が付与される制度
介護：要介護状態にあるご家族がいる場合に、有給休暇が付与される制度

育児経費サポート

ベビーシッターの利用や18時以降の延長保育など、育児に関わる経費に対して補助金支給

出産祝金

出産した社員に対し5～20万円を支給し(お子さまの人数によって額は変動)、特別休暇を付与

入学祝金

20歳未満のお子さまが小学校、中学校、高等学校、専門学校、大学に入学した場合にそれぞれ3万円を支給

結婚祝金

結婚した社員に対して、一律5万円を支給し、特別休暇を付与

弔慰金

メンバーズに勤めている社員やご家族が亡くなった際、会社にご遺族へ弔慰金を給付

永年勤続表彰金

長期勤続をした従業員に対し、金一封を支給

被災見舞金

天災、火災等により従業員が被災した場合は、被災見舞金が支給

副業推奨

自身のスキルアップ、成長につながる内容であれば、会社への申請を前提として副業可能
※他の会社に所属すること、会社の利益と相反する副業を行うことは禁止

従業員持株会制度

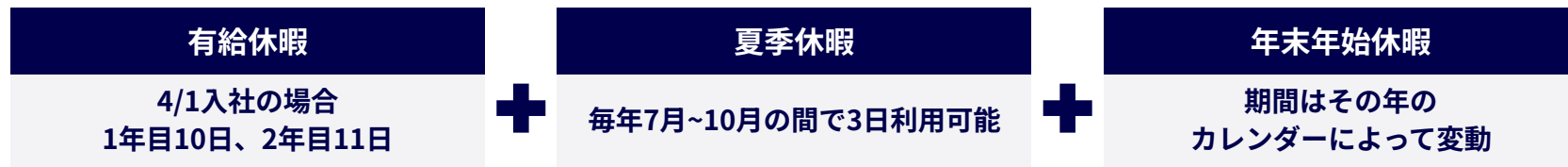
自身が定めた一定金額を毎月給与から天引きの形で拠出し、自社株式を継続的に購入可。
なお、メンバーズから株式購入奨励金として、拠出額に対し20%が支給。

**選択制確定給付
企業年金制度**

賃金の一部を給与で受け取るか、退職金(企業年金)として受け取るかを選択できる仕組み。

休暇について

仕事とプライベートのバランスは、成長やパフォーマンスに直結していると考えています。
ライフスタイルに合わせ、メリハリのある働き方をしています。



有給休暇の取得方法

全休

午前休

午後休

時間単位

※1時間単位で取得可能

女性活躍推進：なでしこ銘柄

なでしこ銘柄とは

「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することを通じて、企業への投資を促進し、各社の取り組みを加速していくことを狙いとしています。

企業価値向上につながる女性活躍のためには、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」を両輪で進めることが重要であるとし、こうした取り組みを両輪で進める企業最大30社が「なでしこ銘柄」として、選定されています。

メンバーズの取り組み例

・女性が働きやすい職場づくり

- 看護休暇・介護休暇・介護休業・時間単位有給休暇制度の導入
- 復職前に本人意向をヒアリング、原則として休職前の部署・職務に復帰

・共働き・共育て／すべての社員が働きやすい環境づくり

- 男性育休取得に向けた取り組み
- 残業時間の削減に向けた取り組み

・自律的なキャリア支援

- 男女問わず人材育成のための幅広いコンテンツ提供やキャリア形成支援
- 年次・性別にとらわれないリーダーおよび管理職候補への積極的な登用

※詳細は[こちら](#)



令和6年度に取得・選定



企業文化

サークル活動

60種類(2024年度)のサークルがあり毎年サークルメンバーの募集があるため、新入社員でも参加しやすい環境です。新入社員が立ち上げるサークルもあります。

テニス	野球	バスケ	バドミントン	フットサル
ダンス	SUP	スノーボード	ボルダリング	スポーツ観戦
アウトドア	キャンプ	サウナ・温泉	ラーメン	朝ごはん
ゲーム	写真	ものづくり	ゲーム開発	合唱
社会科見学	謎解き	ママパパ子育て ※お子様や家族も含めお出かけ	ボランティア ※ビーチクリーンなど	DE&I ※「DE&Iだより」作成など





HARUMI

main office





Musashi-Kosugi





SENDAI







KITAKYUSHU

