

「さん犬」です。  
三建設備工業を  
ご紹介します。



# 三建設備工業株式会社 会社案内



私たちの 仕事は、  
人と空気と水の 環境創造です



# 人と地球にやさしい空間をつくります。

三建設備工業は、空調・衛生・電気・建築を通じて、人々に快適で安全なイゴコチを提供している企業。

さらにもう一つ、重要な使命があります。それは、2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする、カーボンニュートラルを目指すこと。

そのために省エネへの取り組みや再生可能エネルギーの利用などにより、建物内のトータルエネルギーの年間使用量をほぼゼロにしようという「ネット・ゼロ・エネルギー・ビル＝ZEB(ゼブ)」の普及が必要です。

ZEBプランナーである私たちは、環境負荷低減技術に着目し、長年にわたり多くの実績を積み上げています。



## 業界に先駆けてZEBを達成した「つくばみらい技術センター」

### Net ZEB

1992年に設立したつくばみらい技術センターは、省エネと快適の両立をキーワードに、研究開発と実証の場として、数々の成果をあげています。省エネ化を進めるとともに再生可能エネルギーによる創エネ性能を向上させ、業界に先駆けて建物全館でのZEBを達成。2014年度環境大臣賞(対策技術先進導入部門)を受賞しました。

本建物は、技術情報の集約と発信をはじめ、社員の育成など、技術に関わるさまざまな場面で「創る・使う・学ぶ・伝える」場として機能し、活用されています。

詳しくはこちら



## 寒冷地におけるZEBに挑戦「札幌三建ビル」

### Nearly ZEB

2018年に当社の設計施工により建設した札幌三建ビルは、つくばみらい技術センターで醸成した複数の技術を導入している国内で数少ない寒冷地におけるZEBの建物です。設計時にはZEB ReadyのBELS認証を取得し、運用改善を行い、2021年度にNearly ZEBを達成しました。

本建物はZEBの認識を深めるために、施設見学をしながら要素技術が体感できる“モデルルーム”でもあります。

詳しくはこちら



左：令和3年度省エネ大賞(省エネ事例部門)審査委員会特別賞(2021年度)  
右：第9回カーボンニュートラル賞(2020年度)

## ZEB+αの研修施設「さいたま技術センター」

### ZEB Ready

2022年、社員や協力会社を含む「オール三建」の技術力向上と人的交流を図る体験型研修施設として、さいたま技術センターが誕生。設備・電気・建築の設計から施工管理を、当社の女性技術者が主体となり建設しました。

本建物は、環境性や経済性を両立したZEB施設であると共に、健康・快適の要素だけでなく、知的生産性向上や安心・安全に関する性能についても評価認証するCASBEE-WO(ウェルネスオフィス)で「Sランク」を取得しました。

詳しくはこちら



施工管理の仕事

# 一日密着!

現場で働く社員の一日を追いました。

## Interview 01

# 効率的な仕事で余裕を生み出し 安全と品質を守ります!



HPに社員紹介掲載中

「一緒に仕事がしたい」  
と言われる  
現場代理人を目指して

入社きっかけは、インターンシップです。社内の雰囲気や現場の施工管理者の仕事風景を見て、三建設備工業の一員として仕事をしたいと思いました。施工管理の仕事始めて感じたのは、人とのコミュニケーションや、現場経験が必要だということ。また、安全面、品質面など多くのことに目を向けるためにも、仕事の効率化を考えて余裕を生み出せるように業務を進めることが特に重要だと感じました。

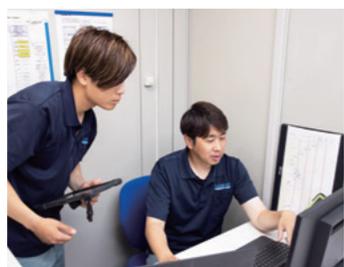
施工管理をしていて大切だと思うことは、10分考えてみて理解できない場合は、上司や先輩に相談して前に進めること。そして、失敗を恐れず行動することです。ただし、二度同じミスをしたくないように考えて行動に移すことを心掛けています。お世話になった上司や先輩社員から学んだことを自分なりにアレンジして仕事し、協力業者の方々にも、次回も「一緒に仕事がしたい」と言ってもらえる現場代理人を目指したいです。人としても大きく飛躍していけるよう努力していきたいです。

東関東支店 エンジニアリング部 T・Y (2019年 入社、生産工学部 卒)

現場に関わる全員が集合。作業内容を確認し、ラジオ体操を行います。



先輩にチェックしてもらった施工図を修正。職人さんに指示を出すための準備です。



お昼ごはんをしっかり食べて午後の仕事に備えます。



iPadで施工内容を記録します。撮影データが施工図に紐づけられるので効率的です。



全体工程調整会議をもとに協力会社の職人さんに対して翌日作業の説明を行います。



本日最後の現場巡回。全体の進捗を確認します。



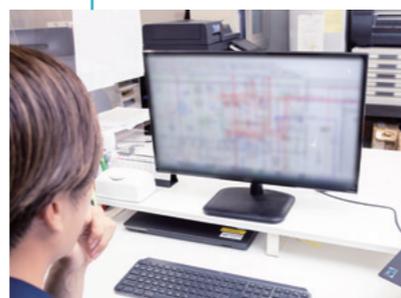
現場を巡回しながら作業の進捗や品質の確認を行います。職人さんへの声掛けも大切です。



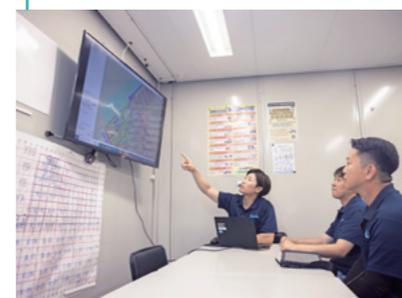
建築と設備の全体会議です。翌日の作業の確認、調整、注意事項の確認を行います。



工程調整、写真の整理、施工図作成のための材料選定など多岐にわたります。



事務所に戻って施工図の作成を行います。



WEB会議実施。現場と支店間で進捗状況の確認と連絡事項を共有します。



Interview  
02

# 共に挑戦し、成長しながら 三建の歴史を作きましょう！



北関東支店 エンジニアリング部 Y・O (2014年入社、工学部 卒)

——三建設備工業を選んだ理由は？

会社説明会の段階から他社とは異なり、アットホームな雰囲気だったのを覚えています。その反面、設備に対する思いが一番強かったと思います。実際入社してからもその印象は変わりません。仕事以外でも上司や先輩社員と気軽に相談できる関係があり、この会社を選んで良かったと改めて思います。

——施工管理の仕事とは？

主に工程管理・安全管理・品質管理・原価管理を行っています。現場内での作業から事務所内での図面や書類作成など、施工管理の仕事は幅広く多種多様です。また、あ

らゆる場面において常に判断が求められます。そのため、短時間で適切な判断を行い、社員や職人さんと工事を円滑に進めるためのコミュニケーションを行うことが大切です。

——学生時代に学んで役立っていることは？

建築学科で空調システムについて研究をしていました。設備に対して、ある程度の基礎的な知識は役立つと思いますが、やはり仕事となると、学生時代に学んできたことは、ほんの一部にしか過ぎません。入社後の研修で、三建設備工業が培ってきた知恵や手法が学べる良い機会がありますので、他学科

出身であろうと心配無用です！

——仕事を通じて成長したことは？

職人さんやお客様など、日々いろいろな方と会話をする機会があり、会話力が求められる職種です。相手が何を伝えたいのかをイメージしたり、自分の考えを整理した上で話すことにより、自然とコミュニケーション力がつきました。今では物おじせず意見を言い、ガツガツ仕事ができるようになりました！

——三建設備工業の好きなのところは？

上司や先輩社員など、気軽に相談できる環境があり、会社説明会や面接などで感じたアットホームさはそのままです！

——今後の目標を教えてください。

今後も成長するためのステップと捉え、現場代理人としての経験を積んでいきたいと思っています。また女性後輩社員も多くなりましたので、良い意味で刺激を与え、お互いに成長できるような関係性を築き上げていきたいです。いずれは管理職に就き、女性活躍の第一線を担う存在となることが目標です。でも、まだまだ経験不足。目標に近づけるよう、日々努力していきたいです。



## やりがいのある仕事を育児中でも楽しめる会社です 働くママさんからのメッセージ

出産前のように思う存分仕事ができないことに悩んだこともありましたが、仕事と育児を足したら、以前の100%以上の人生。職場の理解もあるので、育児中の社員もやりがいを持って働くことができます。

(経営統括本部 総務人事部 A・M)



HPに  
社員紹介掲載中



ライフプランは人それぞれだと思いますが、育児や介護をしながら働きたい社員をサポートする基盤が整っています。女性社員を応援してくれる会社だと思いますよ。

(技術統括本部 開発部 Y・H)



2人続けて出産したため、丸3年間育児休業を取得しました。

復職後の育児と仕事の両立が不安でしたが、時短勤務とテレワーク制度があるため、会社と自宅の両方でバランスよく働くことができています。

(経営統括本部 総務人事部 A・K)

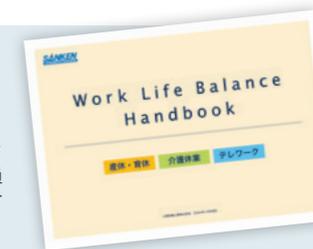


### 目指すは社員が働きやすい環境

#### 育児に関連する制度の主なポイントはこちら！

この他にも介護休業制度等、充実した制度を設けており、それぞれの職場で皆が働きやすい環境を目指します。

制度を分かりやすくまとめたハンドブックを作成し、全社員にWEBで公開しています。



	法律	当社
育児休業	原則として1歳まで、 最長で満2歳まで延長することが可能	原則として1歳まで、 最長で <b>満3歳</b> まで延長することが可能
育児のための 休暇制度	子が1名の場合は年5日まで、 2名以上の場合は年10日まで取得可能 (いずれも子が小学校入学前まで取得することが可能) ・無給 ・法律での名称：子の看護休暇	子が1名の場合は <b>年15日</b> まで、 2名以上の場合は <b>年20日</b> まで取得可能 (いずれも子が <b>小学校3年生</b> 終了まで取得することが可能) ・有給 ・当社での名称：育児休暇

(2024年10月時点)



CLOSE UP

## 文系から技術者を目指すなら三建!

当社では長年、文系出身の採用を行っており、理系も文系も関係なく技術者が活躍しています。なぜ建築を学んでいない文系社員が活躍できるのか。それは当社の充実した研修制度、会社のサポート、そして何より本人の培った経験による賜物。



### 新入社員研修



技術のノウハウが詰まった当社独自の教科書を基に、建築設備を一から学べます。同期と切磋琢磨した時間は一生の財産になりますよ。

### 会社からのサポート



入社10年目までは毎年集合研修を実施しています。更に社内勉強会をはじめ、資格取得の情報や過去問をWEBで公開する等のサポートも充実しています。

### アルバイトが活躍



アルバイトでも色々な役割がありますよね?人と何かを行うためには、コミュニケーション能力、リーダーシップ、細かい気配りが必要ですね。どれも施工管理に活かれます。

### 部活動・サークルが活躍



チームで活動したことはありませんか?目的に向かって皆が一丸となり運営していく能力は、施工管理で最も重要です。

## 学生時代の経験が今の自分に繋がっている!

北関東支店 エンジニアリング部 **S・K** (2019年入社、人間社会学部 卒)



元々、教員を目指していましたが教育実習を行ううちにイメージとは少し違うと感じ、新しいことにチャレンジしたいと思ってエンジニアの道を決めました。当社に入社した理由は、会社の雰囲気が良かった点と、教育プログラムが充実している点です。これまで建築関係に全く触れていなかったことが不安でしたが、社内の講師や先輩、同期との交流で不安は少しずつ解消されました。現在は主に現場の管理・指示出し、計画書の作成、搬入作業の立会い等を担当しています。

学生時代は、体育会系のサッカー部に所属していました。自校で大会を開催する際は、会場設営や運営を担い、多くの人と

交流しました。薬局チェーン店でのアルバイトでは、レジ、品出し、発注等の業務の他に、店長の代わりに仕事始めの伝達事項を皆に伝える役割も担うことで、人前で話すことへの耐性、目を見て伝えることの大切さを学びました。これらの経験は職人さんへの指示出しや現場管理をすることに活かされています。今思えば、理系・文系の差や不安は、入社直後に感じた一時だけでした。

今後の目標は一級管工事施工管理技士の資格を取得すること。その後は専門スキルをさらに磨き、新しい役割にも積極的に挑戦したいと思っています。

## Interview 03

## 案件の受注に向け、共に助け合える環境がある



北関東支店 営業部 **T・S** (2010年入社、経済学部 卒)

### ——三建設備工業を選んだ理由は?

億単位というダイナミックな仕事ができると考えて建設業界を志望し、そのなかでも人々が快適に過ごせる環境づくりに貢献したいという思いから、空調設備の企業を目指しました。選考時の面接官が同じ大学の出身ということで会社が一気に身近な存在に感じられたこと、「出るクイは伸ばす」という社風に仕事の可能性を感じて入社を決意しました。

### ——営業の仕事とは?

営業の使命は、いうまでもなく案件の受注です。私は会社を代表してお客様との折衝にあたり、受注に向けた情報収集を進めていきます。最も重要にしていることは、受注に向けていつでも連携が取れるように、社内外において日頃から円滑な人間関係を構築していくことです。そのためにも常に「相手のためにできるこ



とはないか」という姿勢を心掛けています。

### ——学生時代に学んで役立っていることは?

体育会のスキー部に所属し、部の仲間と学生寮で生活していました。集団生活を通じて挨拶や礼儀、報告・連絡・相談などのコミュニケーションを学びました。営業活動だけではなく、社会人として最低限の礼儀やマナーは必須だと考えています。

### ——仕事を通じて成長したことは?

案件の受注に向けて自分がどう行動し、社内外の人とどう協力を仰ぐか考え、動いていくことができるようになったと感じています。一人でできることは限られていますが、たくさんの人の協力を得ることが案件の受注につながっていきます。

### ——三建設備工業の好きなのところは?

悩んでいることがあれば部署の垣根なく相談できることです。さまざまな部署の方に時には優しく、時には厳しく指導していただいています。

### ——今後の目標を教えてください。

社内外問わず、より多くの人に自分を知らせていただき、協力者を作っていきたいと考えて

おります。最終的には様々な案件のプロジェクトリーダーとして活躍したいと思っています。

### 1日のスケジュール

8:00	出社、新聞熟読
8:30	始業 メールチェック、打ち合わせ資料準備
9:00	部内打ち合わせ (案件の進捗チェック、各自スケジュール確認、他部署依頼事項整理)
10:00	打ち合わせ終了
10:30	他部署との打ち合わせ、案件スケジュール確認
11:00	事務処理 (契約関係、請求関係)
12:00	昼食
13:00	客先打ち合わせ (ゼネコン、設計事務所他 1日1 ~ 4件)
17:00	帰社
17:30	打ち合わせ内容確認、報告、翌日以降のスケジュール確認

朝は必ず新聞を熟読し、業界の情報収集を行います。日中はなるべくお客様と会うことを優先し業務を行っています。そのため帰社してから事務処理等を行うために残業することもあります。

HPに社員紹介掲載中



# 情報収集から施工まで シゴトの流れ

三建設備工業のシゴトには、営業・設計・積算・施工管理・試運転調整・研究  
それぞれが責任を持って業務をこなし、お互いに協力しながら、空調・衛生・電気・  
人と地球にやさしい空間づくりを目指しています。

開発・バックオフィスがあります。  
建築を通して、



## 営業

お客様との信頼関係を築きながら、物件の情報を収集し、提案の機会を得ます。  
社内に情報を伝え、設計担当者、積算担当者と協力しながら、受注を目指します。



## 積算

設備を完成させるための費用を計算します。工費や機材類などを集計し、お客様に納得していただける適正な価格を導き出すコスト管理業務です。



## 試運転調整

施工の総仕上げは、試運転。空調の風量・流量などが設計通りに機能しているかを確認し上質な空間を作る、最後の総仕上げです。

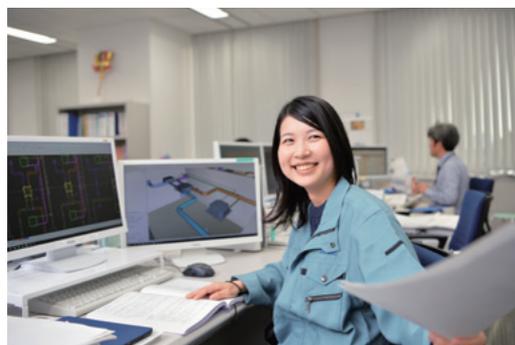
情報収集・  
提案営業

見積り提出

受注

竣工

アフター  
サービス



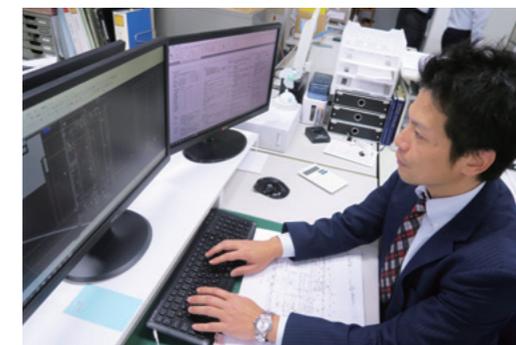
## 設計

営業から得た情報をもとに、お客様のニーズを満たすことのできる提案を図面におこします。何度も提案を繰り返しながら、理想の快適さを追求し、緻密な設計図へと仕上げていきます。



## 施工管理

物件を受注すると現場に常駐し、建築物を作ります。施工計画から始まり、資材や職人さんの手配、施工図の作成、打ち合わせ、検査など仕事は多岐にわたり、現場の代表としての仕事を担います。



## 研究開発

豊かな社会の創造に向けて、技術開発や開発した技術をプロデュースして、オンリーワンを目指しています。  
知恵と工夫で新しいモノ・コトに挑戦！



## キャリアモデル(エンジニア)

年代別の代表的な仕事内容を紹介します。



20代前半 係員

5年後、現場代理人を目指します!  
協力業者さんとの打ち合わせや、現場を巡回して進捗確認を行います。毎日資材が搬入されるのでチェックも欠かせないですね。先輩に教わりながら、施工図の作成を始めています。



20代後半 主任

現場代理人または、大型現場の2番、3番手の立場で業務を行います。新入社員1~2名を部下として迎え、教育係も担当します。現場代理人は現場全体を自身の権限で決定しますので、やりがいがあります。



30代前半 係長

現場代理人として、複数の現場を経験しました。より難易度の高い約5~10億円程度の現場の代表者を務めます。新入社員や主任の指導を行い、若手の成長を促します。



30代後半 課長代理

10億円を超える地域のシンボルになり得る建物を担当します。プレッシャーは大きいですが、建物が完成したときの感動は何事にもかえられない経験ですね。



40代~ 課長(工事長)

複数の現場を束ねる立場です。各現場代理人に対して、工事の進捗確認・指示指導をします。現場巡回も行いますが、オフィス中心の業務が増え、部署全体を考えたマネジメントをします。



40~50代 次長~部長

会社全体の経営を考えて、支店運営を進めていきます。現場を俯瞰して、トータルマネジメントを行います。

## キャリアストーリー

「三建品質」を持つエンジニアになるには広い視野が必要。

入社してから一步步、さまざまな経験を積んできた社員を紹介します。

「なんでもやる」を  
全力で楽しもう!

九州支店 CS部 兼  
CE推進センター

**K・I**

(2005年入社、工学部 卒)



九州支店に配属されて3年間は設計業務を行い、その後複数の現場を経験しました。

印象深い現場は「管理」の重要性を肌で感じた、某総合病院の現場。大型物件のため検討資料も多く、職人さんの確保もままならない状況で、経験が少なかった私は、工程にもついていけませんでした。現場全体をうまくコントロールできず、今でも思い出す悔しい経験です。

現在は、CS部に所属しています。お客様のご要望にお応えするために、技術提案をする営業活動や施工管理はもちろん、竣工引き渡し前のシステム調整等、なんでもやりますよ!入社してから、設計や工事等、様々な経験を重ねてきたからこそ、力を発揮できる部署だと実感しています。

私は勉強会の講師をしていますが、若手を見ていると、何事にも興味を持ち向上心を持って貪欲に挑戦し続ける方が成長していると感じます。「なんでもやる」は私のポリシーですが、「なんでもやらせてくれる」先輩・上司が当社で待っています。仕事に夢中になり、自分で試行錯誤してグングン成長していく……やるからには人生100%の力で楽しみましょう。

現場を  
経験したからこそ  
得られたものがある

北関東支店 エンジニアリング部 兼  
CE推進センター

**K・N**

(2003年入社、生産工学部 卒)



北関東支店に配属されて3つの現場で施工管理を経験しました。記憶に残る現場は入社2年目で携わった、某市の再開発事業。職人さんと年齢が近かったこともあり、公私ともに交流しながら一致団結して建物をつくりあげた良い経験です。その現場でシステム調整にも携わることができました。

その後、本社に異動し、全国の現場に出向き、現場で施工した設備を適切に動かすためのシステム調整を主に担当しました。お客様に引き渡す最終段階での仕事のため、責任は重大です。

調整技術は歴代の先輩社員から受け継がれた貴重な財産です。当社独自に培われた財産と私自身の現場経験を基にプライドを持ち仕事をしています。時には現場の担当者がつくり上げたモノを覆すこともありますよ。現在は10年振りに、北関東支店に戻り施工管理に携わっています。

学生の皆さんには、常に好奇心を持って行動してほしいですね。建設業は経験が大事です。1年目から4番打者になることはできませんが、色々な経験をして知識を得るために、興味を持ったことに積極的に飛び込んでください。それが成長への近道です。



出るクイは伸ばす！

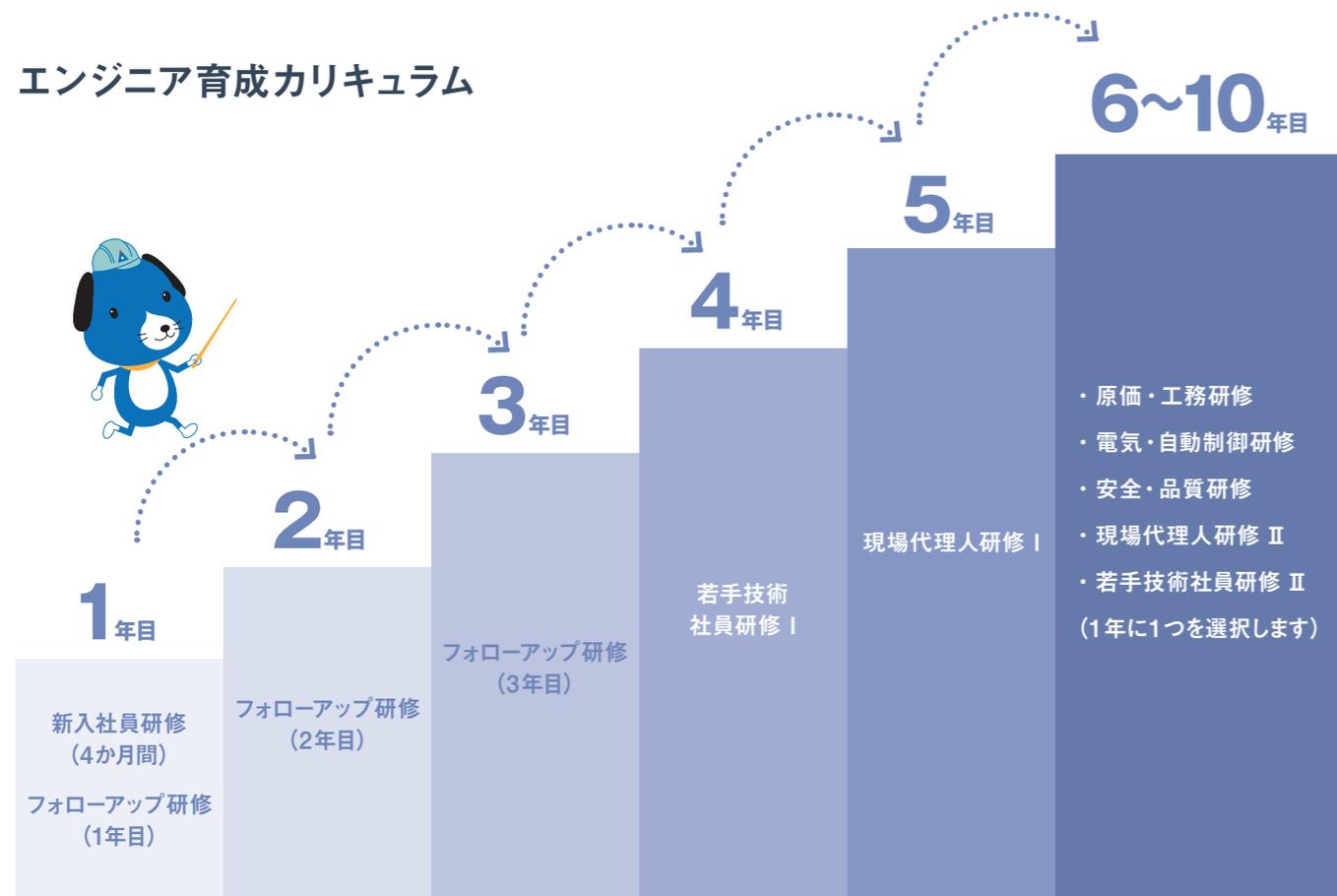
## 三建の人材育成方針

「出るクイは伸ばす」をモットーに人材育成をしています。社員が個性を發揮して目的に向かって道を切り開いていくこと、それが会社を動かす原動力なのです。自ら手を挙げて積極的に取り組む「自走能力」を持った社員をバックアップしていきます。

入社後3年間は各職場のOJTに加えて「フォローアップ研修」を実施。同期のつながりも大切にしています。同期が集まる研修は5年目まで続きます。

また、6～10年目までは技術系社員を対象とした「スキルアップ研修」を実施。入社5年目までに学んだことをより特化させた内容で、専門的知識を身に付けます。自身の業務遂行に合わせた研修を選択することで、より実践的な学びに繋がるとともに、年次を過ぎ若手社員が交流を深めています。

### エンジニア育成カリキュラム



### エンジニア育成3つのポイント

01

1億円の現場を  
任せられる現場代理人へ

入社5年で大型現場を担う責任者を目指します。確かな技術を習得するためのエンジニア育成を行います。

※現場代理人とは、社長の代わりに現場を運営していく権限を与えられた責任者のこと

02

業務遂行基準の確認

現場代理人になるために必要とされる要素を一覧にしたもので、年に2回自身の習得状況を確認し、上長と共有します。三建のエンジニアを育成するための大切な指標です。

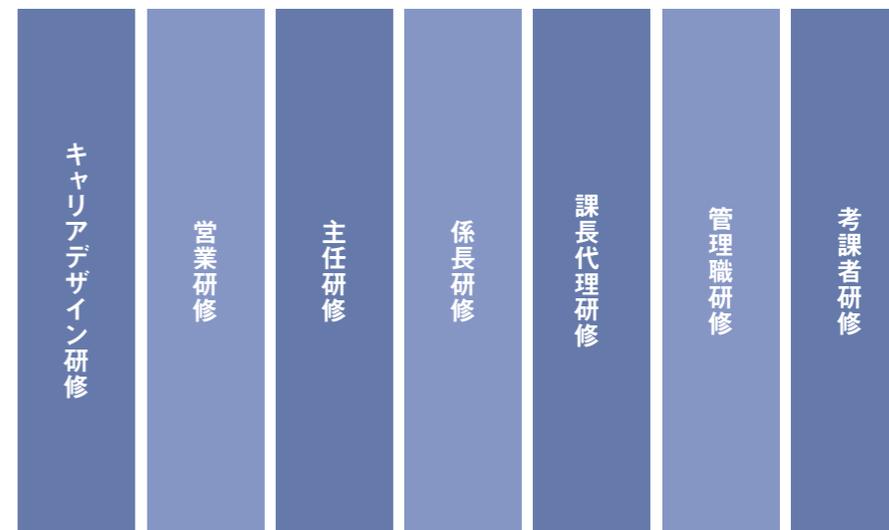
03

若手エンジニアの育成

技術系社員を中心に集合研修と現場でのOJTを組み合わせてエンジニアの育成を行います。フォローアップ研修・若手技術社員研修・現場代理人研修の集合研修も充実しており、若手社員の成長を支えます。

### 社内研修

若手の研修以降は、役職によって求められることや果たすべき役割があり、必要な知識やスキルを学ぶための研修を実施しています。



# 同期とともに4か月間しっかり学ぶ 「圧倒的技術者を目指す」新入社員研修

少しでも自信を  
入社後は4か月

つけて現場で活躍できるように、  
にわたる充実したカリキュラムを用意しています。

オリエンテーションでは、  
同期の懇親を深めるためバレーボール大会を開催します。



空気の通り道であるダクト。  
工場を見学するだけでなく、手作りで製作体験もします。



建設業は危険がつきもの。  
現場で想定される危険を疑似体験します。



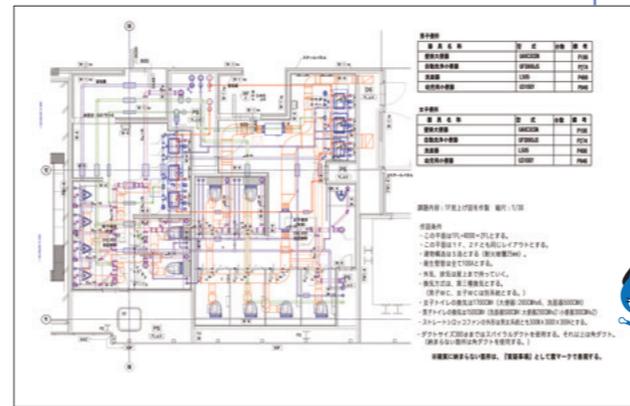
チームで配管システムを製作します。  
配管材料の発注から加工・水圧試験まで行います。



各講習の最後には  
試験が  
ありますよ



4月から5月にかけて空調と衛生の設備講習を行います。  
設備機器のスペックを決めるための計算方法や考え方、  
配管やダクトサイズの求め方など演習を通して学びます。



描いて  
みよう



現場で職人さんに指示するための図面を  
施工図といいます。  
実際の現場をイメージして作図します。



つくばみらい技術センターで  
風量・気流・腐食診断等の技術を学びます。



同期との別れを惜しみながらそれぞれの配属先へ!  
秋のフォローアップ研修で元気に会いましょう。

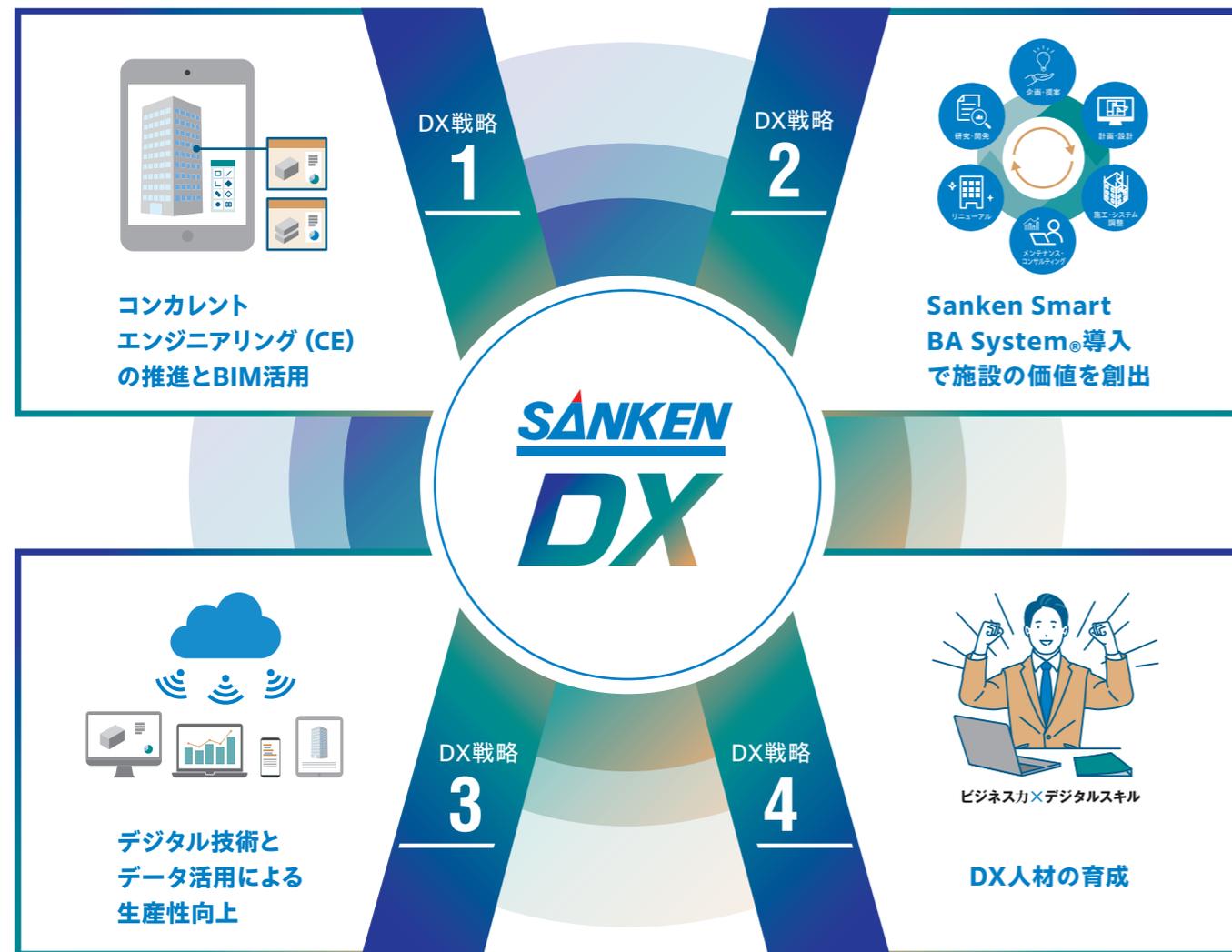
上記カリキュラム以外にも、5つの技術資格取得、社外見学、見積・電気講習、工務・品質講習、ISO講習、自己診断等、  
技術の基礎や会社で必要な知識を身につけられるよう、さまざまなカリキュラムを毎年ブラッシュアップして用意しています。



# SANKEN DX デジタルデータによるビジネス変革

生産性向上や外部環境変化に対応したビジネスモデル革新のために、デジタルトランスフォーメーション(DX)は欠かせない要素です。三建設備工業では、DX推進に向けて社員全員が取り組みを加速しています。

DXレポートはこちら



DX戦略1に  
CLOSE  
UP

## 次世代の設計・施工業務への取り組み

当社ではCADソフト「Rebro」と「Revit」の導入により、BIM (Building Information Modeling) を運用し、生産性向上を目指しています。また、現場の省力化のためプレカット\*1によるオフサイト化\*2も推進しています。

※1プレカット：あらかじめ部材を切断しておくこと。

※2オフサイト化：建設現場以外の場所で建材や部品を組み立てる手法のこと。

### BIMで情報を一元化 二度手間のない仕事に



DX推進本部 DX推進部  
T・Uさん

主にCADソフト「Rebro」の導入によりBIMの運用を推進しています。「Rebro」のメリットは、施工図上の発注コードのみで部材を管理できること。経験の浅い若手エンジニアでも何百種類もある部材の発注をスムーズに行えるようになります。設計作業上も「Rebro」を活用し、BIMで情報を一元化することで二度手間をなくしています。

### ステータスを可視化し 効率的な施工計画を実現



DX推進本部 DX推進部  
S・Hさん

現場では協力業者さんの人手不足という課題に対し、資材を工場でのプレカットで部材化することで省力化を図っています。BIMデータで部材一つ一つに番号を付与し、工場の出荷段階でRFIDタグをつけておけば、手配、到着、施工のステータスをリアルタイムで把握し、施工スピードが可視化され、効果的な人員計画を行うことが可能になります。

### 施工管理のDX

#### 資材発注を省力化

多くの時間を費やす部材の調達、発注コードのみで管理できます。

以前



カタログで調べながら発注  
(時間がかかる)

今



発注コードで在庫管理・発注  
(時間短縮で生産性UP!)

#### 施工進捗状況の可視化

工程の進捗管理や人員配置がスムーズになります。

以前



管理に手間が掛かる

今



状況が一目瞭然!

#### 「Rebro」は3Dの機能が抜群

図面上の情報量が多く、平面よりイメージがしやすいです。

以前



段階的な作図が必要

今



検証時間の短縮や  
作図作業がスムーズ!



大型現場最前線

# 琉球大学病院新営機械設備工事

沖縄県最大の病床数を有する琉球大学病院の移転新築工事。

2020年12月に始まり2024年6月に部分竣工を迎え、

2025年1月に開院されました。

当社のエンジニアが全国から集い、新しい取組みに挑戦しながら  
空調・衛生設備工事を行った現場を紹介します。



2020年12月



2023年6月



2024年6月

## 現場を知る3つのTOPICS

### 1 全国から社員が集結! 大型プロジェクトの一員として働く

九州支店を中心に本社・全国の支店から、総勢約30名が集結。支店・現場ごとに培った各社員のノウハウを共有しながら、切磋琢磨し、お互いに学び合い、仕事を進めています。



### 2 コンクリートエンジニアリングを 実践する生産性の高い現場

建設プロジェクトの各工程を同時に進めることで、工期の短縮やコストの削減を目指すコンクリートエンジニアリングを実践し、生産性向上の好事例を生み出している現場です。具体的には、自動墨出し機やデジタルサイネージの導入、ビジネスチャットを利用した情報交換、クラウドを利用した図面管理などのIT活用を進めています。



### 3 若手社員が 切磋琢磨して成長中!

特に若手社員にとっては、貴重な大型プロジェクトの経験を積むチャンスです。大型現場ならではの大量の施工図面とことん向き合いチェックする力を鍛えています。竣工前には若手社員の現場見学も行われ、病院ならではの設備を学びました。





# 働き方 粋き生き Challenge

三建設備工業では、2019年度から働き方改革を進めています。  
現在は各支店に配置された働き方改革統括責任者を中心に、時間外労働の削減に向けた取り組みを実践中。  
上限規制クリアを働き方改革のスタートラインとして、  
笑顔でいきいきと働ける創造性豊かな企業風土を目指して組織改革を進めています。

建設業=残業が多い。そんなイメージはありませんか？  
長時間労働が当たり前とされていた建設業界も2024年度から時間外労働の上限規制が適用されました。  
当社ではワークライフバランスの向上や働きやすい職場づくりを目指し、社員全員で働き方改革に取り組んでいます。

ビジョン 目的を実現してありたい姿	目的 働き方改革で実現していくこと	目標 クリアすべき課題
笑顔でいきいきと働ける 創造性豊かな企業風土	業務変革による 生産性向上	①生活と仕事の「相乗効果」への実感 ②長時間労働の削減目標達成

## 働き方改革の取組み

### 服装の多様化 📌

男性はビジネススーツにネクタイといった画一的な服装から、一定のルールのもと服装の多様化を導入しています。例えば、来客がない日はリラックスできる服装、お客様を訪問する日はスーツ等、ビジネスシーンに合わせて服装を選ぶことができます。



### タイムマネジメントシートの活用 📌

毎月の労働時間計画を記入するタイムマネジメントシートを活用することで、社員一人ひとりがタイムマネジメントスキルを高めています。年間を通した計画を立てることで個人だけではなく働き方改革統括責任者が労働時間の状況を把握することができ、事業所全体でフォローできるよう体制を構築しています。

年間を通したタイムマネジメントをしなくちゃな！繁忙期が偏らないようにできることは前もってやっておくぞ！



# SANKEN Challenge 2030

## 私たちの挑戦が、未来の力になる。

三建設備工業は、持続可能な社会の実現に貢献するため、2030年に向けた3つのテーマ「SANKEN Challenge 2030」を掲げて活動しています。

詳しい活動内容は  
こちらから！



### 2030年に向けた3つのテーマ

- ・地球にやさしい未来をつくる
- ・働きがいのある職場づくり
- ・透明で公正な事業を推進



## 本社

三建ではじめよう！ワクワクする未来へ。



採用担当者 (左から)  
総務人事部  
織戸 善子、佐藤 真生、伊井 駿太

当社は1946年の創業以来、建築設備の設計・施工・メンテナンス・リニューアルを行う総合エンジニアリング会社です。脱炭素社会づくりの切り札となりうるZEBのリーディングカンパニーとして業界をリードしています。

当社は、入社時に「希望勤務支店を選択できる」点が大きな特徴です。長い人生の中では、仲間との交流、結婚、出産、マイホームの購入、親との同居…さまざまなライフイベントがあります。仕事だけではなく、プライベートも充実した人生があなたを待っているはず。人生設計を含めて、会社を決定することをおすすめします。

新しい土地に行くのもよし。地元に残るのもよし。海外に行くのもよし。それはあなた次第です。就職活動では働く会社だけではなく、働く場所についても考えてみましょう。

次ページから支社・支店の特徴をご紹介します！気になる場所をチェックしてみてくださいね！



研修施設の  
さいたま技術センターです。  
約4か月間の新入社員研修で  
一から建築設備を学びましょう。  
天井に注目！



## 東京支社

多くの人と出会い、お互いを高められる支社

担当エリア  
東京都・長野県  
山梨県・神奈川県



採用担当者 (左から)  
業務部  
田中 里咲  
本田 裕華子  
高橋 義顕

全国からさまざまな知識を持った人が集まります。スキルを向上させ人間性を高めることができる刺激ある支社です。

施工実績



東京国際展示場 (ビックサイト)  
(東京都)



日産自動車(株)グローバル本社  
(神奈川県)



## 北関東支店

変革のパイオニア! 共に新しい<sup>かぜ</sup> 颯を巻き起こそう。

担当エリア  
埼玉県・新潟県  
栃木県・群馬県



採用担当者 (左から)

業務部  
野本 麻由  
高橋 凜

働き方改革等のプロジェクトに率先して取り組んでいます。支店独自でカリキュラムを考え、若手勉強会等も定期的に開催し、支店全員が一丸となり盛り上げている支店です。

### 施工実績



写真提供：鉄道博物館  
鉄道博物館新館 (埼玉県)



前橋赤十字病院 (群馬県)

## 北海道支店

北の大地で「ものづくり」を通して一緒に社会に貢献しませんか？

担当エリア  
北海道



採用担当者 (左から)

業務部  
葛巻 孝夫  
菊地 星那

2018年に完成したビルで、寒冷地におけるZEBの実現を目指しております。土地柄、大らかで気さくな人が多く、日々、楽しく仕事しています！

### 施工実績



大和ハウス プレミストドーム (札幌市)



石屋製菓株式会社チェダーハウス (札幌市)

## 東関東支店

みんなで“Everything”をつくりあげよう

担当エリア  
千葉県・茨城県



採用担当者 (左から)

業務部  
鈴木 翔  
鎌田 美穂

仕事である設備工事はもちろん、支店の文化や雰囲気、人材に至るまで“Everything = すべてのもの”を全員でつくりあげていける空気が東関東支店の強みであり特徴です。

### 施工実績



成田高速線成田空港駅 (千葉県)



茨城県厚生連土浦協同病院 (茨城県)

## 東北支店

私たちと一緒に挑戦し続けよう  
若者たちの大胆さと情熱が我が社の未来の希望となる

担当エリア  
宮城県・青森県  
岩手県・秋田県  
山形県・福島県



採用担当者 (左から)

業務部  
高柳 達也  
三浦 優菜

若手でもやりがいのある職場環境。支店全員で未来に向かって頑張る姿勢。東北支店はワンチームで取り組む強さがあります。

### 施工実績



仙台駅東口駅ビル (宮城県)



仙台駅北部再開発ビル アエル (宮城県)



## 名古屋支店

個性を受け入れ、引き出し、伸ばす！

担当エリア  
愛知県・岐阜県  
三重県・福井県  
富山県・石川県  
静岡県



採用担当者 (左から)  
業務部  
杉下 和人  
営業部  
脇坂 知典

それぞれの個性を長所と考え、否定するよりも前向きにとらえて何でもやらせてくれる風土があります。ミスを恐れずに行動することの重要性を大切にしています。

### 施工実績



豊田市博物館 (愛知県)



岐阜県庁舎行政棟 (岐阜県)

## 中国支店

いってみよう! やってみよう!  
~知らないことは恥じゃない、スキルはあとからついてくる~

担当エリア  
広島県・岡山県  
山口県・島根県  
鳥取県



採用担当者 (左から)  
業務部  
内田 葵  
西田 尚紀

とにかくチャレンジすることを大事にしています。思ったことは口に出し、迷わず行動する。一人一人の可能性が中国支店のカラーを作っています。

### 施工実績



ディスコ呉工場新C棟 (広島県)



シェラトングランドホテル広島 (広島県)

## 大阪支店

輝く個の集まり。目指せONE PIECE!

担当エリア  
大阪府・兵庫県  
京都府・滋賀県  
奈良県・和歌山県  
香川県・徳島県  
愛媛県・高知県



採用担当者 (左から)  
業務部  
古賀 智子  
北尾 聡視  
櫻田 聡智

常に成長を求め、社員同士で切磋琢磨する支店です。建築設備の海を舞台に、ワンピースを目指しましょう。個性を引き出してくれる仲間があなたを待っています。船員募集中!

### 施工実績



撮影：ガンバ大阪  
パナソニックスタジアム吹田 (大阪府)



京都市分庁舎 (京都府)

## 九州支店

自然と調和した街づくり、環境づくりをしませんか?

担当エリア  
福岡県・佐賀県  
長崎県・大分県  
熊本県・宮崎県  
鹿児島県・沖縄県



採用担当者 (左から)  
業務部  
中村 五郎  
関根 健吾  
櫻井 康行

九州支店は九州と沖縄・先島諸島まで管轄して、リゾートホテルからアジアの玄関口である福岡で街づくりをしています。南国のおおらかさと火山の猛々しさを併せ持った社員が多いのも特徴です。

### 施工実績



九州産業大学大楠アリーナ2020 (福岡県)



ホテルオリオンモトリゾート (沖縄県)





# みんなあつまれ!! SANKEN行事

社員旅行、忘年会、勉強会、社会貢献活動、クラブ活動...etc  
 当社ではさまざまな行事・活動があります。  
 ともに仕事をする仲間の、仕事とはまた違う一面が見られる...  
 そんな交流の場です。



## 募集要項

### 会社概要

創業 1946年3月23日  
 資本金 10億円  
 代表取締役社長 松井 栄一  
 社員数 1,338名（技術系964名、事務系374名）  
 （2025年4月）  
 売上高 1,064億円（2025年3月期）  
 事業内容  
 ・空調設備工事  
 ・給排水衛生設備工事  
 ・電気設備工事  
 ・建築工事  
 ・ファシリティマネジメントソリューション

### 待遇

基本給  
 修士了 293,000円  
 大学卒 285,000円  
 高専卒 285,000円（専攻科）  
 275,000円（本科）  
 専門卒 285,000円（4年制）  
 275,000円（2年制）  
 （2026年4月）  
 諸手当 家族手当、通勤手当、その他各種手当  
 昇給 年1回（4月）  
 賞与 年2回（2024年度実績7か月）

### 福利厚生

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、各制度  
 諸制度 退職年金制度、財形貯蓄  
 施設 独身寮、保養所（トマム、軽井沢、箱根、湯布院他）、  
 福利厚生倶楽部（レジャー、スポーツクラブ等全国で利用可能な福利厚生サービス）、ホテル等の法人会員  
 クラブ活動 サッカー、野球、テニス、スキー、バスケット、料理研究、マラソン他

### 勤務体系

勤務時間 8:30～17:30  
 休日 土・日曜日（完全週休2日制）祝日  
 休暇 年次有給休暇（入社初年度15日、翌年度16日、最高20日、夏季は時季指定有給休暇）、創立記念日、年末・年始休暇、慶弔等特別休暇、年平均所定休日123日

### 勤務地

全国事業所（希望勤務支店を選択できます）

### 職務内容

〈技術系〉空調・衛生・電気のエンジニアリング  
 （設計、施工管理、研究開発、技術営業、海外事業）  
 〈事務系〉営業、事務  
 ※職種別採用ではございません。  
 総合職技術系、総合職事務系での採用となります。

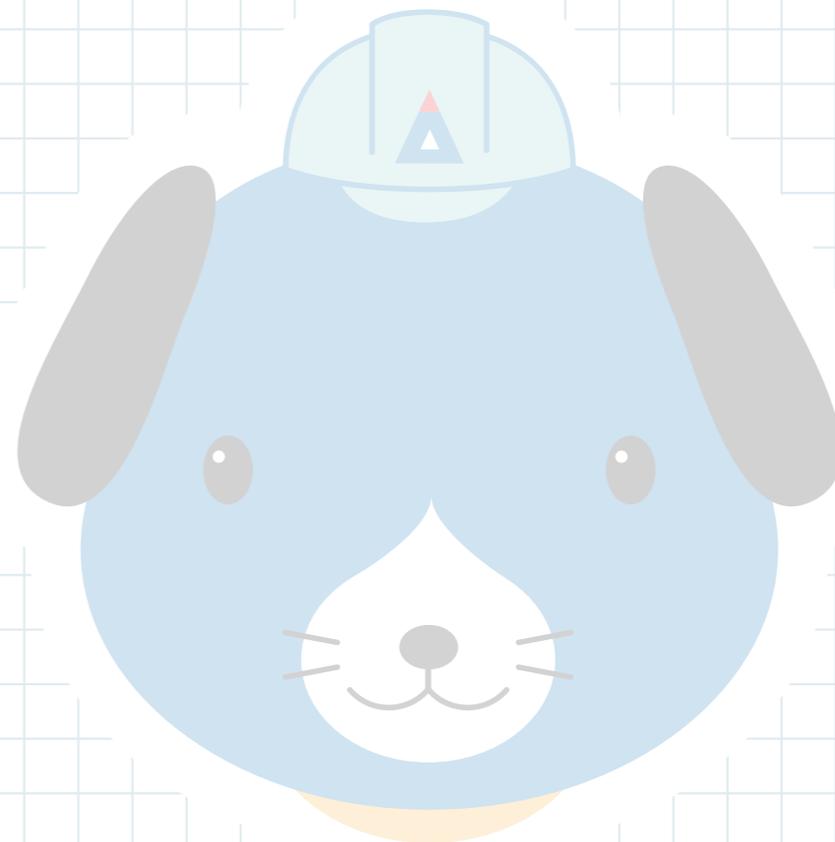
### 応募について

応募方法 マイナビよりエントリー後、会社説明会へ参加  
 提出書類 選考時 ①エントリーシート ②成績証明書  
 内定受諾時：①推薦状 ②卒業見込証明書  
 ③健康診断書  
 選考方法 筆記試験、面接（2回）  
 採用予定学科 全学部全学科

### 採用実績校

- ・茨城大学大学院
- ・関東学院大学
- ・日本工業大学
- ・神奈川大学大学院
- ・九州工業大学
- ・日本大学
- ・北見工業大学大学院
- ・京都府立大学
- ・広島工業大学
- ・熊本大学大学院
- ・近畿大学
- ・法政大学
- ・工学院大学大学院
- ・公立諏訪東京理科大学
- ・北海道科学大学
- ・佐賀大学大学院
- ・埼玉工業大学
- ・前橋工科大学
- ・島根大学大学院
- ・芝浦工業大学
- ・室蘭工業大学
- ・信州大学大学院
- ・摂南大学
- ・明治大学
- ・東京理科大学大学院
- ・千葉工業大学
- ・名城大学
- ・新潟大学大学院
- ・中部大学
- ・明星大学
- ・北海道大学大学院
- ・東海大学
- ・早稲田大学
- ・山口大学大学院
- ・東京工芸大学
- ・秋田工業高等専門学校
- ・愛知工業大学
- ・東京電機大学
- ・有明工業高等専門学校
- ・宇都宮大学
- ・東京都市大学
- ・釧路工業高等専門学校
- ・大分大学
- ・東北学院大学
- ・東北工業大学
- ・岡山理科大学
- ・東北工業大学
- ・長崎大学
- ・金沢工業大学
- ・名古屋工業大学
- ・豊田工業高等専門学校
- ・関西大学
- ・etc

## MEMO





東京都中央区新川 1-17-21 茅場町ファーストビル  
TEL:03-6280-2561

## 会社の歴史

三建設備工業の創業は、1946年。その歴史の中で日本全国のさまざまな建築物の設計・施工を手掛け、多くのノウハウと独自技術を蓄積してきました。脱炭素社会づくりのリーディングカンパニーを目指し、伝統と実績におごることなく、これからも一歩一歩着実に歩んでいきます。

コーポレートサイト



採用情報



皆さんのアクセスをお待ちしています!



当社は、  
国連が提唱する  
「国連グローバル・  
コンパクト」に  
署名しております。



2025年9月発行  
(2027)

