



Daito- Kensetu

make me future

1997.05～

確かな技術力 未来に高品質な建物を



<https://www.daito-j.com>

｜ 経営理念

確かな技術力で 高品質な建物を提供する大東建設

全社員で「プロセス管理」を大切にし、
無災害・高品質・工期厳守を結果として残します。

そして、お施主さまも、働く社員も、共に喜びを得られる企業
を目指します。

｜ 私たちの信念

会社のこれからの存続と発展のため、未来像をしっかりと設定し
ひとりひとりが人生目標と会社目標をオーバーラップさせ、
その目標実現に向かって走るとき、強力なパワーを発揮することができる。
企業成長のためのシナリオも、個人における人生に対する心構えも同じく
私たちがこの世の中から見出すものは

「成功は人間の意志によって始まり、

すべては人間の精神状態によって決まる」 ということ。

人生は常に「強い人、早い人」に分があるのではなく、

いずれ早晚、勝利を獲得する人は **“自分是可以る”** と信じている

会社概要

- ・ 本社所在地 東京都北区赤羽 2 - 5 1 - 3
NS3ビル7階
- ・ 代 表 者 代表取締役社長 小川 浩一郎
- ・ 設 立 1997年5月
- ・ 資 本 金 4億円
- ・ 売 上 高 1兆7314億（2024年決算）
- ・ 従 業 員 数 160名（2025年4月時点）
- ・ 事 業 内 容 マンション等の建築施工管理
- ・ 主 要 株 主 大東建託 100%出資
- ・ 技術資格者
 - 1級建築士 5名
 - 2級建築士 12名
 - 1級施工管理技士 41名
 - 1級施工管理技士補 11名
 - 2級施工管理技士 1名
 - 2級土木施工管理技士 1名
- ・ 事 業 所 東京・千葉・神奈川・大阪

… 主な出身地 …

北海道・岩手県・福島県・宮城県・山形県
新潟県・群馬県・茨城県・栃木県・埼玉県
東京都・千葉県・神奈川県・長野県・静岡県
滋賀県・大阪府・京都府・岡山県・徳島県
宮崎県・熊本県・長崎県・鹿児島県

北海道や九州など
全国から社員が
集まっています！



事業内容

大東建託からの 請負施工

首都圏エリアを中心とした
RC造中高層マンションの
建築施工



デベロッパーからの 請負施工

自社で受注したマンション
工場・倉庫等の建築施工



周辺事業

（警備事業 / 派遣事業 / リフォーム事業）

大東建設で施工している
工事現場 場外での
交通誘導業務



施工管理職がスムーズ
に仕事が行えるように
サポートする業務



自社で受注した大規模
修繕工事、改修工事等の
施工管理業務



施工管理のスケジュール

打合せ・新規入場者教育

- ・職長、職人さんと作業確認と危険予知活動を実施
- ・職方の体調確認
- ・新規入場者へ注意事項、現場ルールの説明をします



現場巡回

- ・現場巡視と作業の確認
- ・工事進捗写真の撮影
- ・記録写真や品質安全チェックなどを行います



【出勤】現場朝礼・ラジオ体操

- ・朝のミーティングで1日の流れを確認
- ・現場に携わる全員でラジオ体操
- ・作業内容の確認と人員確認（顔認証）
- ・安全注意事項、危険箇所の伝達、搬入出の確認などを行います



事務所内作業

- ・必要書類の作成
- ・翌日以降の段取りの確認、業者手配、資材発注など

Lunch time

昼礼・打ち合わせ

- ・作業間連絡、調整事項共有
- ・翌日の作業予定と入場者の確認
- ・搬入出の確認や作業手順の確認などを行います



事務所内作業

- ・各種書類の作成 ・ 申請書類の作成
- ・施工図の作成など
- 書類作成も大事なお仕事です！



現場巡回

- ・作業に支障がないか現場巡視を行います
- ・記録写真や品質安全もチェック！



【終業】現場最終確認

- ・作業終了報告
- ・現場の施錠



現場巡回

- ・作業の進捗確認 ・ 現場を巡回して確認
- ・片づけ、清掃
- ・明日の作業の準備

若手社員の1日

施工管理/2024年入社 0さんの場合

行動が成長のもと！

私たち若手社員は安全管理が最初の仕事になります。より早く一人前になるために必要なことは、わからないということを恥ずかしがらず「知りたい！」を行動に移すことです。最初はわからないことばかりですが先輩方や職人さんにたくさん質問をして少しずつ現場についての知識を深めながら日々現場管理を頑張っています。学ぶことの多い毎日ですが、学んだことを活かし自分で考え、自分の手で現場に携われたときに感じられる達成感は施工管理という職業だからこそ感じられるものだと思います。皆さんと一緒により良い現場、より良い建物をつくれる日を心から楽しみにしております！

優しく教えてくれる
先輩と一緒になので
頑張れます！

8:00



▼朝礼

全員でラジオ体操後、一日の作業内容・搬出入の確認を行います。作業開始！安全第一！

8:10



▼各所点検

毎日朝一番に分電盤や足場などの点検を行います。点検はゼロ災害への第一歩！

8:30



▼現場巡回

現時点での現場の進捗状況を確認。配筋写真の撮影中！

9:30



▼書類整理

安全書類をチェックした後、サーバーへ保管します。不備があれば業者さんに連絡します。

12:00



▼休憩時間

事務所で昼食をとります。上司や先輩方と世間話をしながら午後に向けて休憩をしています！

13:00



▼昼礼

職長さんたちと作業進捗状況や作業内容、搬出入予定を確認。今後の予定も各業者さんと共有します。

14:30



▼デスクワーク

コンクリートの数量拾いや現場掲示物の作成など現場の進捗を見て必要な準備や手配をします。

16:00



▼現場巡回

先輩方と一緒に、もう一度現場の状況を確認します。わからないことがあれば先輩に聞きましょう！

17:00



▼現場戸締り・事務所清掃

職人さんが全員退場したことを確認して現場の戸締りをします。最後に事務所の清掃をして帰宅します。

お疲れ様でした



若手教育制度

大東建設では入社5年で一人前の現場主任になれるよう、独自の『施工管理教習課程』を設定し、社員一人ひとりにきめ細かな教育を実施しています。

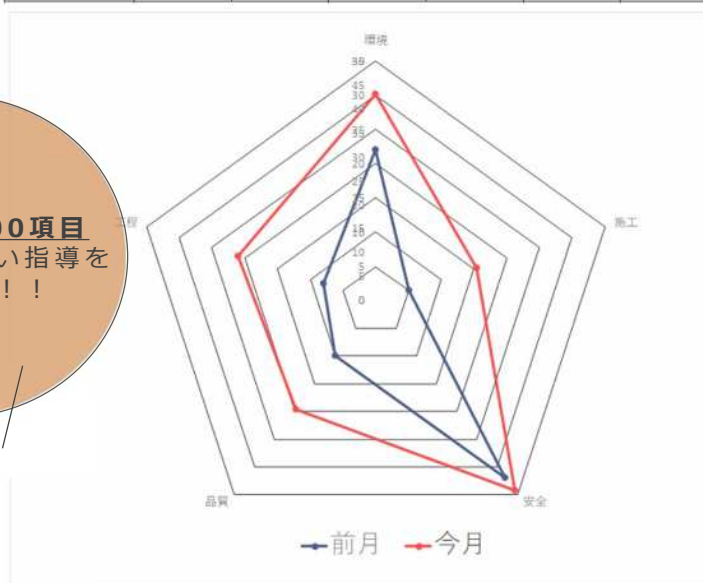
「自分はどのレベルにいるの？」

「自分には何が足りないの？」

目標値を【明確化】することによって、
自分がやるべき事が見えてきます。

目指せ一施工！目指せ主任！！

級	合計	環境	施工計画	安全管理	品質管理	工程管理
1	86	25	18	28	15	19
前月点数	15	10	7	8	6	9
前月との比較	+10	+8	+21	+7	+13	+3



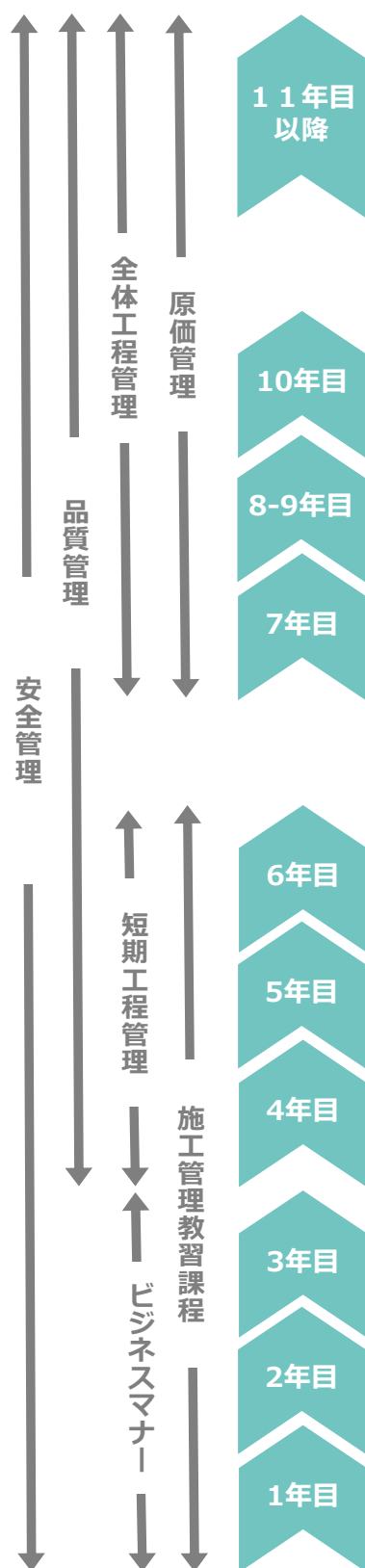
割り戻し点数（100点換算）

環境	施工計画	安全管理	品質管理	工程管理
43	22	49	28	30

5年目	1 級 合格ライン；80点
	2 級 合格ライン；75点
4年目	3 級 合格ライン；70点
	4 級 合格ライン；65点
3年目	5 級 合格ライン；60点
	6 級 合格ライン；55点
2年目	7 級 合格ライン；50点
	8 級 合格ライン；45点
1年目	9 級 合格ライン；40点
	10 級 合格ライン；35点



施工管理育成/研修



現場所長 Manager

- ・お施主様との協議
- ・全体工程管理
- ・社員の育成、指導
- ・原価管理
- ・予算管理
- ・安全品質

副所長 Chief

- ・行政検査対応
- ・現場管理全般
- ・工事後方の検討
- ・近隣対応
- ・発注手配

- ・現場品質の監理
- ・労務管理
- ・工程管理
- ・安全品質管理

- ・現場品質の監理
- ・労務管理
- ・工程管理
- ・安全品質管理

主任 Staff

- ・施工図の作成
- ・仕上げ工事の手配

- ・タイル割の理解と割付図作成
- ・収まりの理解と収まり図作成
- ・資材の手配

- ・行政書類の作成
- ・工程表の作成
- ・仮設計図面作成

- ・安全書類作成
- ・行政書類申請
- ・配筋写真撮影/報告
- ・協力業者への手配
- ・仮設図作成

- ・図面への理解
- ・協力会社への連絡
- ・コンクリート手配/確認

- ・朝礼昼礼の進行
- ・安全書類/機器扱い習得
- ・近隣/業者とのコミュニケーション

資格取得支援

『1級建築施工管理技士』
合格に向けプログラムへ参加
※試験直前5日間は
現場を離れて仕上げ学習

※色の付いている部分

勉強会：月1回 / 若手社員意見交流会：月1回

若手交流会

大東建設では月に1回、入社1～3年目までの社員を中心に
純和風の建築物や最先端の建築物を見学するなど
図面や現場での仕事に活かすことを目的とした、若手社員交流会を実施しています。

▽川越 / 角川武蔵野美術館



▽新入生交流会 / バレー & BBQ



グループごとに先輩社員と
協力することで、
楽しそうに話していました♪
優しい先輩が沢山いますよ！



会社イベント

内々定 から 入社

▼内々定者懇親会

…先輩社員と仲を深める機会です！



▼内定式

…東京ドームホテルにて開催☆



▼内定式後懇親会

…クルーザーを一隻借りてお祝いしました！



▼入社式



入社以降

▼協力会総会



▼協力会安全大会



▼スポーツ交流会



▼社員旅行

…2023年から社内旅行が復活♪



▼協力会安全研修会

▼全社員大会

(近年は感染症対策のためWEB開催)

▼安全祈願・新年会

▼忘年会

▼暑気払い

福利厚生



◆ GLTD 制度

… 怪我や病気などによる休職時の所得を長期的に補償

◆ 総合福祉団体定期保険

… 不慮の事故により社員が高度障害等になった場合の備え

◆ 各種団体保険加入

… 大東建託グループとして、医療・生命保険の団体割引など

◆ 健康保険組合補助

… 予防接種補助金や医療品安価販売など社員の健康に関連した支援



◆ 社員持株会

… 会を通して大東建託株を購入でき、無理なく運用することが可能

◆ 企業 DC (企業型確定拠出年金)

… 税制優遇が手厚い制度を利用し将来のために資金運用しておく制度

◆ 報奨金制度

… 一定の利益を上げた現場担当者に支給



◆ 特別休暇制度

… 慶弔に伴う休暇や感染症ワクチンに使用できる休暇制度

◆ リフレッシュ休暇

… 勤続年数に応じた休暇と特別報奨金を支給

◆ ノー残業デー

… 月2回、すべての社員が残業しない日を設定

◆ フレックスタイム制度

… ライフステージに合わせて遅出・早退出勤することが可能な制度

◆ 有給休暇 (アニバーサリー休暇)

… 入社3か月後から有給休暇を付与 ※法定では半年後から付与



◆ 資格技能手当

… 所定の資格を取得している社員には毎月資格手当を支給

◆ 資格取得支援制度

… 資格取得を会社をあげて支援する制度



◆ 福利厚生クラブ

… 旅行や外食など様々な割引充実したオフ時間を支援

◆ 社員会制度

… 社員会費を利用して慶弔に伴う祝金や見舞金を還元
社員旅行なども開催



◆ 家賃支援制度

… 社内規定による対象者への住宅費用を支援



◆ 育児介護休業制度

… ライフステージの変化に合わせて働き方の調整可能

◆ サポート休暇

… 未取得の有給休暇を積み立て自身や家族の看護・介助時に利用可能

資格取得支援制度

大東建設では、
1級建築施工管理技士 受験者への
資格取得サポートに力を入れております！

▼ 第1次検定サポート

※実施期間：12月～7月

- | | |
|-------------|---------------------|
| ① 対策課題提出 | … 全21回 |
| ② 模擬試験 | … 全20回 |
| ③ 若手分野の強化研修 | … 特別対策の受講 |
| ④ 1次合格集中講義 | … 外部講座（6回：公開講義試験付き） |
| ⑤ 直前研修 | … 試験直前平日5日間 |



▼ 第2次検定サポート

※実施期間：7月～10月

- | | |
|-----------|---------------------|
| ① 対策課題 | … 全14回 |
| ② 模擬試験 | … 全8回（外部会社による添削・指導） |
| ③ オンライン講義 | … 全3回 |

Pointo 1

課題提出の相談や、研修参加のための
業務調整などは**上司である現場所長がサポート**します！
安心して勉強して、資格取得に挑むことができますよ。

Pointo 2

研修費用は全額会社負担です！
就業時間内での研修なので無理なく受講できる
環境。Zoomでの講義も交えて、時間を作り
しっかり勉強できる環境を整えております。

Pointo 3

1級建築施工管理技士の資格取得後は、
資格技能手当が支給されます！

（1級施工管理技士 月10,000円／2級施工管理技士 月3,000円）

家賃支援制度

大東建設では、
若手社員の家賃支援を行っております



Q1,どのくらい支援してもらえるの？

- * 初期費用 … 上限 20 万円
- * 家賃 … 毎月 8 万円まで

※1：初期費用には敷金・礼金・引越費用含む
※2：月々の共益費・光熱費は自己負担となります

例1：家賃7万円
… 自己負担0円
※支援金額内なので全額負担

例2：家賃10万円
… 自己負担2万円
※8万円を超えた分自己負担

Q2,対象年齢など詳しく知りたい！

**支援期間は入社から満27歳まで！
自身の収入が安定するまで安心して暮らせます**

※弊社就職に伴い転居を必要とする方対象の制度となります。
但し交通事情等によってはご相談に応じますので、一度お問い合わせください！

休暇制度

大東建設では年間休日と休暇を取得しやすい制度が充実！
プライベートな時間も充実させながら働ける環境を整えています。

年間休日は125日！

施工管理職では最多クラスの年間休日125日！
2024年度の夏季休暇・年末年始休暇ともに9日連休となっており、
無理なくお仕事を続けていける環境が整っています。

毎月第2・第4土曜日はノーワークデー

毎月第2・第4土曜日をノーワークデーに設定。
現場稼働がないため、週末の予定も立てやすくなっています。
ノーワークデー以外の第1・第3・第5土曜日に出勤した場合は、
翌週の平日に必ず振替休日を取得しています。

リフレッシュ休暇

勤続年数が10年・20年・30年…など節目の年に、勤続年数に応じた長期休暇や
リフレッシュボーナスを支給する制度です。
長年会社に貢献した社員への感謝の気持ちです。



アニバーサリー休暇

年度初めに年間の休暇日を設定し、計画的に有給休暇を取得できるようにする制度です。
大切な人の誕生日や家族の記念日などに取得を推奨しているため、
アニバーサリー休暇制度という名前がついています。

フレックスタイム

大東建設では施工管理職担当者へもフレックス制度の利用を推奨しています。
各現場には2～3名を配置し、フレックスを使用しても現場稼働ができる環境になっています。
※フレキシブルタイム…7:00～20:00

年次有給休暇

年次有給休暇は、入社後3ヶ月で6日、入社後6ヶ月で更に4日、入社年度合計10日付与されます。



もちろん育児休暇、介護休暇も完備。
他にも取得できなかった有給休暇を万一の時のために積立できるサポート休暇制度、
出産や結婚・感染症ワクチン接種日に取得できる特別休暇制度など、
福利厚生充実した環境でゆとりのある施工管理業務を行えます！

女性の働き方

大東建設ではライフステージが変化しても
お仕事を続けていける制度が整っています。

お仕事

結婚

妊娠・出産
育児

仕事復帰

生理休暇

(特別休暇：無給)

特別休暇

連続5日間取得可能

結婚祝い金

産前産後の休業制度

出産前 42日
出産後 56日

育児休業制度

最長2歳の誕生日の
前日まで取得可能

時短勤務制度

最長3歳の誕生日の
前日まで取得可能

看護休暇制度

年間5日間取得可能
他、サポート休暇制度有

フレックス制度

妊娠

出産まで40週

…妊娠期間中は本社勤務

出産

出産翌日から産後休業に入ります。

その後、育児休業へ移行します。
1歳のお誕生日の前日までを原則に、保育園等
お子さんの預け先が見つからない理由がある場合は、
最長で2歳のお誕生日の前日まで取得可能です。

仕事
復帰

いよいよ仕事復帰です。
お子さんが3歳のお誕生日を迎える前日まで
時短勤務制度を取得できます。
また、お子さんも新しい環境に慣れずぐずったり、
病気等で体調を崩すことも多い時期です。
そんな時は有給休暇やフレックス制度を上手に利用
してください！
看護休暇制度やサポート休暇といった制度も利用可能◎



大東建設の取り組み

◆「顔認証システム」の導入

現場管理者の重要な仕事である作業員の管理において
顔認証システムを導入し、現場の作業員の入場管理を行っています。



現場入場時、顔認証により登録された技能労働者「本人であるか」を瞬時に判断。さらに、「安全関係書類に不備がないか」も判断。



顔人所により、労務安全関係書類に問題がない場合はモニターに「○印」が表示され入場可能。問題がある場合は「×印」が表示され入場負荷となり、書類の整備完了によって入場が可能。



入場者情報を本社と共有

＼ 1人あたり年間252時間の労働時間が削減 ／

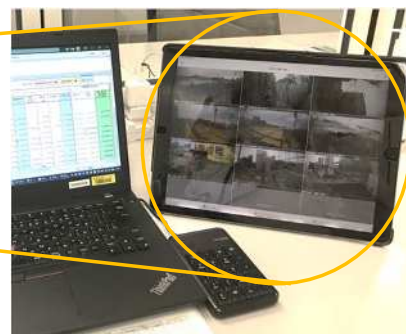
※2019年、全現場に導入が完了しております

どの現場に どの技能労働者が いつ入場したか

の確認ができ、災害時やリスクのある技能労働者に対する注意喚起や安全指導の強化が可能となりました。

◆「現場巡視カメラ」の採用

現場担当者がカメラを身に付けて現場巡回することで
離れた場所にいる現場所長との共有や本社社員からのサポートを可能にしています。



◆働きやすい労働環境を整える

現場の工事状況により、ノーワークデー以外の第1・第3土曜日にやむを得ず休日出勤を行った場合には、同月内の平日に必ず振替休日を取得しています！
※ 本社人事部門にて管理徹底

今後のより働きやすい環境・現場づくりのためにできること

- * ゆくゆくは振替休日ではなく土曜日の現場稼働をなくし、休日出勤のない現場環境を整える
→ 業務の見直しや顔認証システムの導入、現場巡回カメラ・WEB会議システムなど
デジタル化を推進し業務効率化を図る



- * 長く残業するのではなく効率よく集中して取り組む環境をつくる
→ パソコンが20:00でシャットダウンする仕組み

全社員が土日祝日に休むことができるよう、会社をあげて取り組みを行っています！

◆DXの推進

施工管理アプリ導入によるメリット

- * 現場における工事資料・図面の共有化・ペーパーレス化
- * 写真撮影・書類作成などの業務負担軽減により、重要業務注力
- * 写真業務において、階や通り芯の名前を間違える心配がなくなる
- * 電子黒板が簡単に作成できる
- * 撮影写真データの整理がしやすい
- * 複数現場を管理する所長は出先でも情報共有が可能となり、残業時間の削減と施工品質の向上が可能となる



大東建設の取り組み

◆利益還元制度

無災害・高品質・工期厳守・低コストを結果として残し
現場単位の目標利益金額が達成された現場所長と社員には
報奨金が支給されます！

目標達成現場には報奨金を授与しています！

POINT 》 現場竣工まで所長をトップにチームで取り組むので、新入社員ももちろんその対象となります。
また、報奨金額は着工から完工まで**毎日現場に携わった担当職に多く配分**されます。



報奨金は表彰形式で行われ、その後には美味しいコース料理をいただきました！

◆大東建設 協力会

大東建設では現場で施工する協力業者様の会社と
堅固な施工協力体制で、数多くの物件をお客様に喜ばれる建物を寄与して
参りました。
その組織が「大東建設協力会」です。

建物を完成させるためには、「施工管理職」だけでは建てるできません。
それぞれの工程で、専門の「協力業者」さんたちが必要となります。
協力会では、優良協力会社様の表彰や安全に関する講話・研修など
協力会社を交えた活動を行っています。



◆建設キャリアアップシステムの構築

建設業界を取り巻く環境は作業員の減少と高齢化が進んでいる・・・
そこで・・・！協力業者様と共存・共栄するため導入しました！

- ◎「建設キャリアアップシステム」は技能者の資格、社会保険加入状況、現場の就業履歴等を業界横断的に登録・蓄積する仕組み
- ◎システムの活用により技能者が能力や経験に応じた処遇を受けられる環境を整備し、将来にわたって建設業の担い手を確保

01. 技術者情報等の登録

業者者情報

- ・ 商号
- ・ 所在地
- ・ 建設業許可情報
- etc...

技能者情報

- ・ 本人情報
- ・ 保有資格
- ・ 社会保険加入状況
- etc...

現場情報

- ・ 現場名
- ・ 工事の内容
- etc...

02. カードの交付・現場での読み取り

技能者にカードを交付



現場入場の際に読み取り

03. 技能者の能力評価

技能者の能力評価の対象

▶「建設キャリアアップシステム」（＝CCUS）により客観的に把握可能

- ・ 経験（就業日数）
- ・ 知識・技能（保有資格）
- ・ マネジメント能力（登録基幹技能者講習・職長経験）



組み合わせて評価

… LEVEL 1 …
初級技能者
（見習いの技能者）

… LEVEL 2 …
中堅技能者
（一人前の技能者）

… LEVEL 3 …
職長として現場に
従事できる技能者

… LEVEL 4 …
高度なマネジメント
能力を有する技能者
（登録基幹技能者等）

※カードをレベルに応じて色分け

主な出身校

大学・大学院・短大・高等専門学校

横浜国立大学
東北大学
國學院大學
文化学園大学
関東学院大学
日本大学
日本工業大学
東北工業大学
専修大学
東京成徳大学
東京理科大学
東京農工大学
近畿職業能力開発大学校
武庫川大学

九州東海大学
大東文化大学
文京学院大学
城西大学
大阪大学
宇都宮大学
武蔵野大学
東洋大学
駒沢女子大学
立正大学
大妻女子大学
実践女子大学
郡山女子大学
京都精華大学

京都産業大学
京都美術工芸大学
岡山理科大学
明治学院大学
立正大学
東海大学
京都外国語大学
杏林大学
国際商科大学
東京理科大学大学院

専門学校・高等専門学校・高等学校

新潟日建工科専門学校
群馬日建工科専門学校
東京日建工科専門学校
宇都宮日建工科専門学校
水戸日建工科専門学校
横浜日建工科専門学校
新潟工科専門学校
東京工科専門学校
仙台工科専門学校
修成建設専門学校
国際理工専門学校
上越情報ビジネス専門学校
中央実務専門学校
千代田工科芸術専門学校
東京建築専門学校
東京テクニカルカレッジ
東京デザイナー学院
東京製図専門学校
読売理工医療福祉専門学校
建設実務専門学校
大阪化学工業専門学校
大阪技術専門学校
筑波研究学園専門学校
河原デザイン・アート専門学校

日本工学院専門学校
日本工学院八王子専門学校
早稲田大学芸術学校
専門学校国際理工カレッジ
中央工学校
東京電子専門学校

東京都立田無工科高等学校
東京都立小石川工業高等学校
東京都立明正高等学校
東京都立東大和高等学校
群馬県立前橋工業高等学校
宮城県立古川工業高等学校
宮城工業高等専門学校
埼玉県立春日部工業高等学校
関東高等学校
神奈川県立神奈川工業高等学校
神奈川県立相模台工業高等学校
静岡県立沼津工業高等学校
岐阜県立海津明誠高等学校
愛知県立東海商業高等学校
大阪府立港高等学校
大阪府立西野田工業高等学校

北豊島高等学校
和歌山県立新宮高等学校
徳島県立徳島科学技術高等学校
千葉県私立志学館高等学校
千葉県立行徳高等学校
山形電波学園創学館高等学校
茨城県立水戸工業高等学校
私立川島学園れいめい高等学校
国立東京工大附属工高等学校
北海道立北見工業高等学校
私立武蔵生越高等学校
福岡県立ひびき高等学校
都立町田高等学校
鹿児島県立薩南工業高等学校

※順不同



募集要項



職 種

施工管理職 ・ 積算職 ・ 電気設備職



応 募
対 象

学部・学科不問

2026年3月卒業予定の方



採 用
予 定

関東：15名 / 関西：10名（男女不問）



勤務地

各事業所を拠点とした建設現場

（千葉事業所 / 東京事業所 / 神奈川事業所 / 大阪事業所）



勤 務
時 間

8：30～17：00

※但し、施工管理職は現場朝礼があるため8:00出勤となります
早出の30分には残業手当が支給されます



休 日

土曜日・日曜日・祝日

※休日出勤の際は翌週に振替休日取得

年間休日125日 ※会社カレンダーにより土曜勤務日有

2025年度連休：夏季（9日連休）年末年始（9日連休）



給 与

初任給：210,000円～230,000円

【内 訳】基本給215,000円(4大卒) / 205,000円(短大卒)
205,000円(専門卒) / 195,000円(高校卒)
+現場手当15,000円

賞 与：年2回（6月 / 12月）

昇 給：年1回



諸手当

現場手当/通勤手当/家族手当/年齢手当
資格技能手当

一級施工管理：月20,000円 二級施工管理：月3,000円
一級施工管理技士補：月5,000円
一級土木施工管理：月5,000円 二級土木施工管理：月3,000円
一級建築士：月20,000円 二級建築士：月 5,000円



[https:// www.daito-j.com/](https://www.daito-j.com/)

