

確かな **技術力**

未来に **高品質** な建物を

*make the future...*

## 経営理念

### 確かな技術力で 高品質な建物を提供する大東建設

全社員で「プロセス管理」を大切にし、  
無災害・高品質・工期厳守を結果として残します。

そして、お施主さまも、働く社員も、共に喜びを得られる企業  
を目指します。

## 私たちの信念

会社のこれからの存続と発展のため、未来像をしっかりと設定し  
ひとりひとりが人生目標と会社目標をオーバーラップさせ、  
その目標実現に向かって走るとき、強力なパワーを発揮することができる。  
企業成長のためのシナリオも、個人における人生に対する心構えも同じく  
私たちがこの世の中から見出すものは

**「成功は人間の意志によって始まり、**

**すべては人間の精神状態によって決まる」** ということ。

人生は常に「強い人、早い人」に分があるのではなく、

いずれ早晚、勝利を獲得する人は **“自分是可以る”** と信じている

# 会社概要

- 本社所在地 東京都北区赤羽 2 - 5 1 - 3  
NS3ビル7階
- 代表者 代表取締役社長 下徳 真也
- 設立 1997年5月
- 資本金 4億円
- 売上高 1兆7314億（2024年決算）
- 従業員数 144名（2024年4月時点）
- 事業内容 マンション等の建築施工管理
- 主要株主 大東建託 100%出資
- 技術資格者
  - 1級建築士 3名
  - 2級建築士 4名
  - 1級施工管理技士 40名
  - 1級施工管理技士補 2名
  - 2級施工管理技士 2名
  - 1級土木施工管理技士 1名
  - 2級土木施工管理技士 1名
- 事業所 東京・千葉・神奈川・大阪

## --- 主な出身地 ---

北海道・岩手県・福島県・宮城県・山形県  
新潟県・群馬県・茨城県・栃木県・埼玉県  
東京都・千葉県・神奈川県・長野県・静岡県  
宮崎県・熊本県・鹿児島県

北海道や九州など  
全国から社員が  
集まっています！



# 事業内容

## 大東建託からの 請負施工

首都圏エリアを中心とした  
RC造中高層マンションの  
建築施工



## デベロッパーからの 請負施工

自社で受注したマンション  
工場・倉庫等の建築施工



## 周辺事業

(警備事業 / 派遣事業 / リフォーム業)

大東建設で施工している  
工事現場 場外での  
交通誘導業務



施工管理職がスムーズ  
に仕事が行えるように  
サポートする業務



自社で受注した大規模  
修繕工事、改修工事等の  
施工管理業務



# 施工管理のスケジュール

## 【出勤】現場朝礼・ラジオ体操

- ・朝のミーティングで1日の流れを確認
- ・現場に携わる全員でラジオ体操
- ・作業内容の確認と人員確認（顔認証）
- ・安全注意事項、危険箇所の伝達、搬入出の確認などを行います



## 現場巡回

- ・現場巡視と作業の確認
- ・工事進捗写真の撮影
- ・記録写真や品質安全チェックなどを行います



## 打合せ・新規入場者教育

- ・職長、職人さんと作業確認と危険予知活動を実施
- ・職方の体調確認
- ・新規入場者へ注意事項、現場ルールの説明をします



## 事務所内作業

- ・必要書類の作成
- ・翌日以降の段取りの確認、業者手配、資材発注など



## Lunch time

## 昼礼・打ち合わせ

- ・作業間連絡、調整事項共有
- ・翌日の作業予定と入場者の確認
- ・搬入出の確認や作業手順の確認などを行います



## 現場巡回

- ・作業に支障がないか現場巡視を行います
- ・記録写真や品質安全もチェック！



## 事務所内作業

- ・各種書類の作成 ・申請書類の作成
- ・施工図の作成など
- 書類作成も大事なお仕事です！



## 【終業】現場最終確認

- ・作業終了報告
- ・現場の施錠



## 現場巡回

- ・作業の進捗確認 ・現場を巡回して確認
- ・片づけ、清掃
- ・明日の作業の準備

# 若手社員の1日

施工管理/2023年入社 Mさん,Tさんの場合

## 日々成長あるのみ！

最初わからないことだらけで不安を感じる場面も多いですが、そこで大切なのはわからないことをそのままにするのではなく、小さなことでも上司や先輩・職人さんに聞く癖をつけることです。この仕事は、積極的に取り組みれば努力が結果に必ず表れる仕事だと思うので、疑問に感じたことがあったら放置せずに積極的に貪欲に学びを深めています。毎日学ぶことだらけですがその分「着実に一歩ずつ現場で活躍できる人材に近づいているんだ」という気持ちで、楽しく仕事に取り組んでいます。皆さんと現場でともに働ける日を心から楽しみにしております！



8:00



### ▼朝礼

全員でラジオ体操後、一日の作業内容の確認を行います。  
作業開始！安全第一！

8:10



### ▼現場巡回

朝一番に分電盤の電源を入れます。  
点検は毎日必須で行っています！

8:30



### ▼現場巡回

連絡事項等、安全掲示板の更新や、前日の工事箇所の確認。足場の点検などをします。

9:30



### ▼書類整理

安全書類のチェックをした後、サーバーへ保管します。  
この業務も毎日行います。

12:00



### ▼休憩時間

事務所で上司や先輩方と世間話しながら昼食をとりながら、午後にむけて休憩しています。

13:00



### ▼昼礼

職長さんたちと作業進捗状況や作業内容、搬出入予定を確認。今後の予定を各業者さんと共有します。

14:30



### ▼デスクワーク

書類や現場掲示物の作成を行います。

16:00



### ▼現場巡回

現場の作業進捗状況を確認。  
配筋の自主検査中！

17:00



### ▼現場事務所清掃

最後に現場の戸締り、事務所の清掃をして帰宅します。

お疲れ様でした



# 若手教育制度

大東建設では入社5年で一人前の現場主任になれるよう、独自の『施工管理教習課程』を設定し、社員一人ひとりにきめ細かな教育を実施しています。

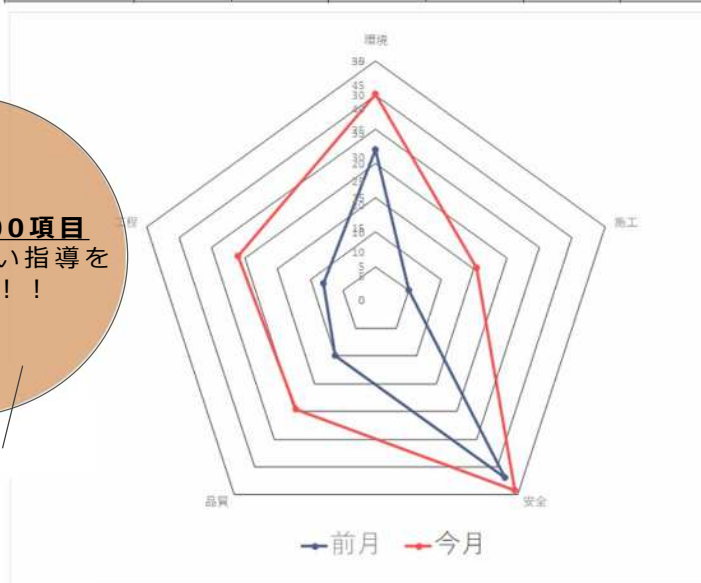
「 **自分はどのレベルにいるの？** 」

「 **自分には何が足りないの？** 」

目標値を【明確化】することによって、  
自分がやるべき事が見えてきます。

**目指せ一施工！目指せ主任！！**

級	合計	環境	施工計画	安全管理	品質管理	工程管理
1	86	25	18	28	15	19
前月点数	15	10	7	8	6	9
前月との比較	+10	+8	+21	+7	+13	+3



割り戻し点数 (100点換算)

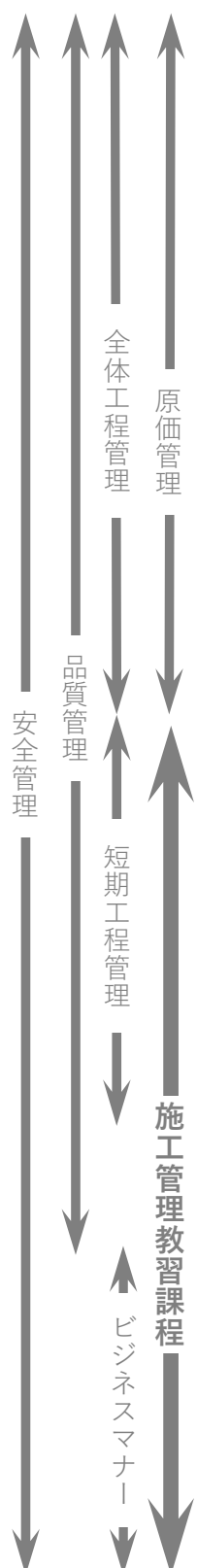
環境	施工計画	安全管理	品質管理	工程管理
43	22	49	28	30

目標値を約**200項目**に分けて細かい指導を行っています！！



5年目	<b>1 級</b> 合格ライン；80点
	<b>2 級</b> 合格ライン；75点
4年目	<b>3 級</b> 合格ライン；70点
	<b>4 級</b> 合格ライン；65点
3年目	<b>5 級</b> 合格ライン；60点
	<b>6 級</b> 合格ライン；55点
2年目	<b>7 級</b> 合格ライン；50点
	<b>8 級</b> 合格ライン；45点
1年目	<b>9 級</b> 合格ライン；40点
	<b>10 級</b> 合格ライン；35点

# 施工管理育成/研修



11年目以降

## 現場所長 Manager

- ・お施主様との協議
- ・原価管理 ・予算管理 ・安全品質
- ・全体工程管理 ・社員の育成, 指導



10年目

## 副所長 Chief

- ・行政検査対応 ・工事後方の検討
- ・現場管理全般
- ・発注手配 ・近隣対応



8年目

- ・現場品質の監理
- ・労務管理 ・安全品質管理
- ・工程管理



7年目

- ・施工計画作成
- ・行政との協議
- ・安全品質管理

6年目

## 主任 Staff

- ・施工図の作成
- ・仕上げ工事の手配

### 資格取得支援研修

『1級建築施工管理技士』合格に向けプログラムへ参加  
※試験直前5日間、現場を離れて仕上げ学習

5年目

- ・タイル割の理解と割付図作成
- ・収まりの理解と収まり図作成
- ・資材の手配



4年目

- ・行政書類の作成
- ・工程表の作成
- ・仮設計図面作成

勉強会  
月1回

3年目

- ・安全書類の作成 ・仮設図作成
- ・行政書類の申請 ・協力業者への手配
- ・配筋写真の撮影, 報告



若手社員  
意見交流会  
月1回

2年目

- ・コンクリート手配, 確認
- ・図面への理解
- ・協力会社への連絡

1年目

- ・近隣, 業者とのコミュニケーション
- ・朝礼, 昼礼の進行
- ・安全書類, 機器の扱い方



# 若手交流会

大東建設では月に1回、入社1～3年目までの社員を中心に純和風の建築物や最先端の建築物を見学するなど、図面や現場での仕事に活かすことを目的とした、若手社員交流会を実施しています。

## ▽旧猪俣邸 / 旧岩崎邸庭園



## ▽新入生交流会 / 筑波山



グループごとに先輩社員と協力して登ることで、楽しそうに話していました♪  
優しい先輩が沢山いますよ！



## ▽座学 / 見学発表



建造物の見学や設備研修施設での研修、業務改善点についてのディスカッションなどさまざまな内容で若手社員の交流や建築への興味を深める取り組みを行い、入社して間もない新社員には貴重な先輩との交流の場になっています！！



## ▽設備研修施設



見学・研修後は  
レポートにまとめて  
班ごとに発表しています！



# 福利厚生

## 資格技能手当

- 所定の資格を取得している社員には毎月資格手当を支給

## 資格取得支援制度

- 資格取得を会社をあげて支援する制度

## 家賃支援制度

- 社内規定による対象者の方の住宅費用を支援

## 社員持株会

- 会を通して大東建託株を購入でき、無理なく運用することが可能

## GLTD制度

- 怪我や病気などによる休職時の所得を長期的に補償する制度

## 総合福祉団体定期保険

- 不慮の事故により社員が高度障害等になった場合に備える制度

## 各種団体保険加入

- 大東建託グループとして、医療・生命保険の団体割引が受けられる制度

## 確定拠出年金制度

- 税制優遇が手厚い制度を利用し将来のために資金運用しておく制度

## 福利厚生クラブ

- 旅行・外食など様々な割引により、充実したオフ時間を支援

## 健康保険組合補助

- 予防接種補助金や医療品安価販売など社員の健康に関連した支援

## 報奨金制度

- 一定の利益を上げた現場担当者に支給

## リフレッシュ休暇

- 勤続年数に応じた休暇と特別報奨金を支給

## ノー残業デー

- 月2回、すべての社員が残業しない日を設定

## 有給休暇

- 入社3か月後から有給休暇を付与（法定は半年後から付与）

## 育児・介護休業制度

- プライベートの環境に合わせて働き方を調整することが可能

## 特別休暇制度

- 慶弔に伴う休暇や感染症ワクチンに使用できる休暇制度

## サポート休暇制度

- 未取得の有給休暇を積み立て自身や家族の看護・介助時に利用可能

## フレックスタイム制度

- ライフステージに合わせて遅出・早退出勤することが可能な制度

## 社員会制度

- 社員の会費を利用して慶弔に伴う祝金や見舞金、社員旅行等を開催

# 資格取得支援制度

大東建設は

**1級建築施工管理技士**受験者への  
資格取得サポートに力を入れています！

## ▼第1次検定サポート(実施期間2月～6月) ※2021年度実施

- ① 外部講師講義 (全4回・Web講義)
- ② 対策課題提出 (全13回)
- ③ 理解度確認 (全3回)
- ④ 模擬試験 (全2回)
- ⑤ 直前研修 (試験直前平日5日間)



## ▼第2次検定サポート(実施期間7月～10月) ※2021年度計画

- ① 外部講師講義 (全6回・Web講義)
- ② 自主勉強会 (全20回)
- ③ 模擬試験 (全8回)
- ④ 直前研修 (試験直前平日5日間)

Point o  
1

課題提出の相談や、研修参加のための  
業務調整などは**上司である所長がサポート**します！  
安心して試験に挑むことができますよ。

Point o  
2

研修費用は**全額会社負担**です！  
本年度はコロナ禍の為、合宿ではなく  
在宅Web研修を実施。  
しっかり集中できる環境で実施しています。

Point o  
3

1級建築施工管理技士取得後は、  
**資格技能手当が支給**されます！  
(1級施工管理技士 月10,000円/2級施工管理技士 月3,000円)



(近年はコロナ禍の為集合研修見合わせ) 2019撮影

# 家賃支援制度

## 大東建設は新入社員の家賃支援を行っています

### ・ 初期費用は上限20万円、家賃は月額8万円まで会社が負担します！

※1：初期費用には敷金・礼金・引越費用含む

※2：月々の共益費・光熱費は自己負担となります

### ・ 支援期間は入社から満27歳まで！

※弊社就職に伴い転居を必要とする方対象の制度となります。

但し交通事情等によってはご相談に応じますので、一度お問い合わせください。

## 実際に制度を利用している先輩社員に話を聞いてみました！

Y社員  
(2019年入社)

Q. 制度を利用して初めての感想を聞かせてください。

K社員  
(2020年入社)

家賃支払いしていたら生活が厳しいと思うので助かっています。

家賃全額出して頂き、驚きがありその浮いた分を貯金することができてます。

Q. 住み心地はどうですか？

駅から徒歩10分圏内で快適に過ごしています。

自転車ですり行く買い物ができるところが多くあり、東京都心へ電車でも早く行け住み心地は良いです。

Q. 親元を離れての生活はどうですか？

家事などは大変ですが環境が変わったこともあり楽しく過ごしています。

食事や部屋の掃除など大変な部分もあります。自由な時間が多くあり休日など有効に使っています。改めて両親への感謝の気持ちを感じることがあります。

Q. 家賃負担が減った分の給与は何か活用していますか？

可能な限り貯金などにまわしたいです。

外食などに活用することが多く、映画やドラマなど自分の趣味や自分の好きなことに多く活用しています。

東京の平均家賃は約6万円（1K）社宅制度を利用して  
1人暮らしの不安も解消♪  
余裕をもって社会人生活スタート！



# 休暇制度

大東建設では年間休日と休暇を取得しやすい制度が充実！  
プライベートな時間も充実させながら働ける環境を整えています。

## 年間休日は125日！

施工管理職では最多クラスの年間休日125日！  
2024年度の夏季休暇・年末年始休暇ともに9日連休となっており、  
無理なくお仕事を続けていける環境が整っています。

## 毎月第2・第4土曜日はノーワークデー

毎月第2・第4土曜日をノーワークデーに設定。  
現場稼働がないため、週末の予定も立てやすくなっています。  
ノーワークデー以外の第1・第3・第5土曜日に出勤した場合は、  
翌週の平日に必ず振替休日を取得しています。

## リフレッシュ休暇

勤続年数が10年・20年・30年…など節目の年に、勤続年数に応じた長期休暇や  
リフレッシュボーナスを支給する制度です。  
長年会社に貢献した社員への感謝の気持ちです。



## アニバーサリー休暇

年度初めに年間の休暇日を設定し、計画的に有給休暇を取得できるようにする制度です。  
大切な人の誕生日や家族の記念日などに取得を推奨しているため、  
アニバーサリー休暇制度という名前がついています。

## フレックスタイム

大東建設では施工管理職担当者へもフレックス制度の利用を推奨しています。  
各現場には2～3名を配置し、フレックスを使用しても現場稼働ができる環境になっています。  
※フレキシブルタイム…7：00～20：00

## 年次有給休暇

年次有給休暇は、入社後3ヶ月で6日、入社後6ヶ月で更に4日、入社年度合計10日付与されます。



もちろん育児休暇、介護休暇も完備。  
他にも取得できなかった有給休暇を万一の時のために積立できるサポート休暇制度、  
出産や結婚・感染症ワクチン接種日に取得できる特別休暇制度など、  
福利厚生充実した環境でゆとりのある施工管理業務を行えます！

# 女性の働き方

大東建設ではライフステージが変化してもお仕事を続けていける制度が整っています。



## 生理休暇

(特別休暇：無給)

## 特別休暇

連続5日間取得可能

## 産前産後の休業制度

出産前 42日  
出産後 56日

## 時短勤務制度

最長3歳の誕生日の前日まで取得可能

## 結婚祝い金

## 育児休業制度

最長2歳の誕生日の前日まで取得可能

## 看護休暇制度

年間5日間取得可能  
他、サポート休暇制度有  
**フレックス制度**

妊娠

出産まで40週

…妊娠期間中は本社勤務

出産翌日から産後休業に入ります。

その後、育児休業へ移行します。  
1歳のお誕生日の前日までを原則に、保育園等  
お子さんの預け先が見つからない理由がある場合は、  
最長で2歳のお誕生日の前日まで取得可能です。

いよいよ仕事復帰です。  
お子さんが3歳のお誕生日を迎える前日まで  
時短勤務制度を取得できます。  
また、お子さんも新しい環境に慣れずぐずったり、  
病気等で体調を崩すことも多い時期です。  
そんな時は有給休暇やフレックス制度を上手に利用  
してください！  
看護休暇制度やサポート休暇といった制度も利用可能◎

出産

仕事  
復帰



# 大東建設の取り組み

## 《顔認証システム》の導入

現場管理者の重要な仕事である作業員の管理において顔認証システムを導入し、現場の作業員の入場管理を行っています。



現場入場時、顔認証により登録された技能労働者「本人であるか」を瞬時に判断。さらに、「安全関係書類に不備がないか」も判断。



顔認証により、労務安全関係書類に問題がない場合はモニターに「○印」が表示され入場可能。問題がある場合は「×印」が表示され入場不可となり、書類の整備完了によって入場が可能。



入場者情報を本社と共有

2019年、全ての施工現場に導入。

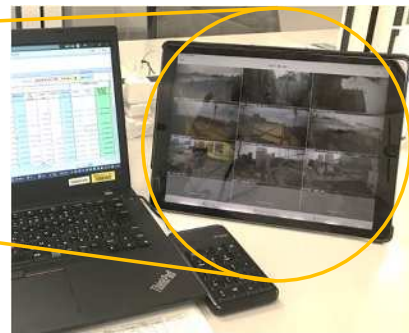
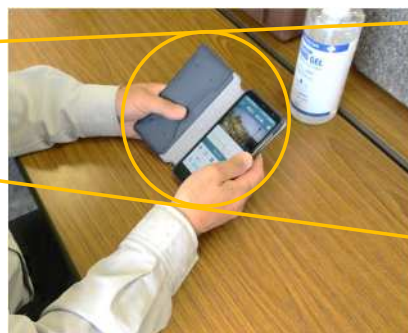
現場担当者 **1人あたり年間252時間の労働時間が削減**され、業務効率化につながりました。

「どの現場に」「どの技能労働者が」「いつ入場したか」

の確認ができ、災害時やリスクのある技能労働者に対するの注意喚起や安全指導の強化が可能となりました。

## 《現場巡回カメラ》の採用

現場担当者がカメラを身に付けて現場巡回することで離れた場所にいる現場所長との共有や本社社員からのサポートを可能にしています。





## ◆利益還元制度

無災害・高品質・工期厳守・低コストを結果として残し、現場単位の目標利益金額が達成された現場所長と現場担当者には、臨時報奨金が支給されます。

### 目標達成現場には報奨金を授与しています！

**POINT** 》現場では所長をトップにチームで取り組むので、**新入社員ももちろんその対象**となります。また、報奨金額は着工から完工まで**毎日現場に携わった担当職に多く配分**されます。



## ◆土日祝日完全現場稼働なしを目指して

ノーワークデー以外の第1・第3土曜日に現場の進捗状況によってどうしても出勤が必要となり、やむを得ず休日出勤を行った場合には**大東建設の社員は、翌週の平日に振替休日を必ず取得**しています。

“ 今後のより働きやすい環境・現場づくりのためにできること ”

振替休日ではなく土曜日の現場稼働をなくし、休日出勤のない現場環境を整えるため、業務の見直しや顔認証システム現場巡回カメラ・WEB会議システムなどデジタル化を推進し業務効率化を図ることで、**全社員が土日祝日に休むことができるように会社をあげて取り組みを行っています！**



## ◆大東建設 協力会

建物を完成させるためには施工管理職だけでは建てられません。

それぞれの工程に専門の職人さんが必要です。

大東建設では現場で施工する職人さん達の会社とパートナー契約を結んでおり、そのパートナー組織が「大東建設協力会」です。

優良協力会社様の表彰や、安全に関する講話・研修なども行っています。

# 主な出身校

## 大学・大学院・短大・高等専門学校

横浜国立大学  
文化学園大学  
関東学院大学  
日本工業大学  
東北工業大学  
専修大学  
東海大学  
東京成徳大学  
東京理科大学  
東京国際大学  
武庫川大学  
大手門国際大学

九州東海大学  
大東文化大学  
文京学院大学  
城西大学  
新潟大学  
宇都宮大学  
武蔵野大学  
駒沢女子大学  
大妻女子大学  
実践女子大学  
郡山女子大学  
京都精華大学

京都産業大学  
明治学院大学  
京都外国語大学  
聖徳大学

東京理科大学大学院

## 専門学校・高等専門学校・高等学校

新潟日建工科専門学校  
群馬日建工科専門学校  
東京日建工科専門学校  
宇都宮日建工科専門学校  
水戸日建工科専門学校  
横浜日建工科専門学校  
新潟工科専門学校  
東京工科専門学校  
仙台工科専門学校  
修成建設専門学校  
国際理工専門学校  
上越情報ビジネス専門学校  
中央実務専門学校  
千代田工科芸術専門学校  
東京建築専門学校  
東京テクニカルカレッジ  
東京デザイナー学院  
東京デザイン専門学校  
東京製図専門学校  
読売理工医療福祉専門学校  
建設実務専門学校  
筑波研究学園専門学校  
福岡建築専門学校  
河原デザイン・アート専門学校

日本工学院専門学校  
日本工学院八王子専門学校  
中央工学校

東京都立田無工科高等学校  
東京都立小石川工業高等学校  
東京都立明正高等学校  
東京都立足立新田高等学校  
東京都立東大和高等学校  
群馬県立前橋工業高等学校  
岩手県立宮古商工高等学校  
宮城県立古川工業高等学校  
宮城県立宮古商工業高等学校  
宮城工業高等専門学校  
栃木県立宇都宮工業高等学校  
埼玉県立春日部工業高等学校  
関東高等学校  
神奈川県立神奈川工業高等学校  
静岡県立浜松工業高等学校  
静岡県立島田工業高等学校  
大阪府立港高等学校  
鹿児島県立出水工業高等学校  
鹿児島県立薩南工業高等学校

北豊島高等学校  
和歌山県立新宮高等学校  
千葉県私立志学館高等学校  
宮城工業高等専門学校  
山形電波学園創学館高等学校  
松戸市立松戸高等学校  
茨城県立水戸工業高等学校  
私立川島学園れいめい高等学校  
国立東京工大附属工高等学校  
私立創学館高等学校  
北海道立北見工業高等学校  
私立武蔵生越高等学校

※順不同



# 募集要項



職種

施工管理職



応募  
対象

学部・学科不問

2025年3月卒業予定の方



採用  
予定

関東：15名 / 関西：10名（男女不問）



勤務地

各事業所を拠点とした建設現場

（千葉事業所 / 東京事業所 / 神奈川事業所 / 大阪事業所）



勤務  
時間

8：30～17：00

※但し、施工管理職は現場朝礼があるため8:00出勤となります  
早出の30分には残業手当が支給されます



休日

土曜日・日曜日・祝日

※休日出勤の際は翌週に振替休日取得

年間休日125日 ※会社カレンダーにより土曜勤務日有

2024年度連休：夏季（9日連休）年末年始（9日連休）



給与

初任給：200,000円～220,000円

【内訳】基本給205,000円(4大卒) / 195,000円(短大卒)

基本給185,000円（高校卒）

+現場手当15,000円

賞与：年2回（6月 / 12月）

昇給：年1回



諸手当

現場手当/通勤手当/家族手当/年齢手当  
資格技能手当

一級施工管理：月10,000円 二級施工管理：月3,000円

一級施工管理技士補：月5,000円

一級土木施工管理：月5,000円 二級土木施工管理：月3,000円

一級建築士：月20,000円 二級建築士：月5,000円



<https://www.daito-j.com/>

