

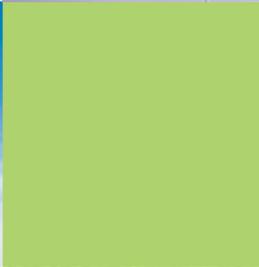
「さん犬」です。  
三建設備工業を  
ご紹介します。



# 三建設備工業株式会社 会社案内



私たちの 仕事は、  
人と空気と水の 環境創造です



# 人と地球にやさしい空間をつくります。

三建設備工業は、空調・衛生・電気・建築を通じて、人々に快適で安全なイゴコチを提供している企業。

さらにもう一つ、重要な使命があります。それは、2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする、カーボンニュートラルを目指すこと。

そのために省エネへの取り組みや再生可能エネルギーの利用などにより、建物内のトータルエネルギーの年間使用量をほぼゼロにしようという「ネット・ゼロ・エネルギー・ビル＝ZEB(ゼブ)」の普及が必要です。

ZEBプランナーである私たちは、環境負荷低減技術に着目し、長年にわたり多くの実績を積み上げています。



## 業界に先駆けてZEBを達成した「つくばみらい技術センター」

### Net ZEB

1992年に設立したつくばみらい技術センターは、省エネと快適の両立をキーワードに、研究開発と実証の場として、数々の成果をあげています。省エネ化を進めるとともに再生可能エネルギーによる創エネ性能を向上させ、業界に先駆けて建物全館でのZEBを達成。2014年度環境大臣賞(対策技術先進導入部門)を受賞しました。

本建物は、技術情報の集約と発信をはじめ、社員の育成など、技術に関わるさまざまな場面で「創る・使う・学ぶ・伝える」場として機能し、活用されています。

詳しくはこちら



## 寒冷地におけるZEBに挑戦「札幌三建ビル」

### Nearly ZEB

2018年に当社の設計施工により建設した札幌三建ビルは、つくばみらい技術センターで醸成した複数の技術を導入している国内で数少ない寒冷地におけるZEBの建物です。設計時にはZEB ReadyのBELS認証を取得し、運用改善を行い、2021年度にNearly ZEBを達成しました。

本建物はZEBの認識を深めるために、施設見学をしながら要素技術が体感できる“モデルルーム”でもあります。

詳しくはこちら



2021年度  
省エネ大賞  
(省エネ事例部門)  
注：一般財団法人省エネセンター

脱炭素社会の実現に向けた寒冷地ZEB建築への取り組み

## ZEB+αの研修施設「さいたま技術センター」

### ZEB Ready

2022年、社員や協力会社を含む「オール三建」の技術力向上と人的交流を図る体験型研修施設として、さいたま技術センターが誕生。設備・電気・建築の設計から施工管理を、当社の女性技術者が主体となり建設しました。

本建物は、バイオフィリックデザインやActivity Based Working のワークスタイルを導入するなど挑戦的な取り組みが特徴です。建物利用者の健康面や知的生産性の向上を図り、人と地球に配慮した持続可能な社会づくりに貢献する施設を目指しています。

詳しくはこちら



施工管理の仕事

# 一日密着!

大規模現場で働く、先輩の一日を追いました。

## Interview 01

# 効率的な仕事で余裕を生み出し 安全と品質を守ります!



東関東支店 エンジニアリング部 吉岡 智史 (2019年 入社)

## 「吉岡と仕事がしたい」と言われる現場代理人を目指して

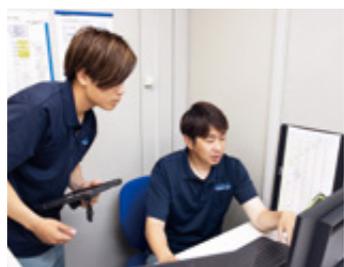
入社きっかけは、インターンシップです。社内の雰囲気や現場の施工管理者の仕事風景を見て、三建設備工業の一員として仕事をしたいと思いました。施工管理の仕事始めて感じたのは、人とのコミュニケーションや、現場経験が必要だということ。また、安全面、品質面など多くのことに目を向けるためにも、仕事の効率化を考えて余裕を生み出せるように業務を進めることが特に重要だと感じました。

施工管理をしていて大切だと思うことは、10分考えてみて理解できない場合は、上司や先輩に相談して前に進めること。そして、失敗を恐れず行動することです。ただし、二度同じミスをしたくないように考えて行動に移すことを心掛けています。お世話になった上司や先輩社員から学んだことを自分なりにアレンジして仕事し、協力業者の方々にも、次回も「吉岡と仕事がしたい」と言ってもらえる現場代理人を目指したいです。人としても大きく飛躍していけるよう努力していきたいです。

現場に関わる全員が集合。作業内容を確認し、ラジオ体操を行います。



先輩にチェックしてもらった施工図を修正。職人さんに指示を出すための準備です。



お昼ごはんをしっかり食べて午後お昼ごはんをしっかりと食べて午後



iPadで施工内容を記録します。撮影データが施工図に紐づけられるので効率的です。



全体工程調整会議をもとに協力会社の職人さんに対して翌日作業の説明を行います。



本日最後の現場巡回。全体の進捗を確認します。



8:00 朝礼

8:30 現場巡回

9:00 事務所作業

11:00 全体工程調整会議

12:00 昼食

13:00 事務所作業

14:00 施工写真の撮影

14:30 施工図の作成

15:30 設備工程調整会議

16:30 社内打合せ

17:00 現場巡回

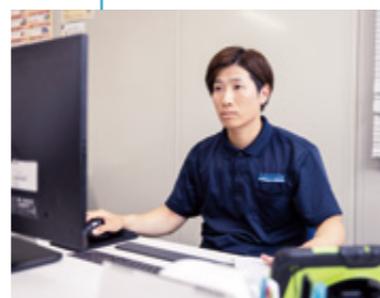
17:30 翌日準備～帰宅



現場を巡回しながら作業の進捗や品質の確認を行います。職人さんへの声掛けも大切です。



建築と設備の全体会議です。翌日の作業の確認、調整、注意事項の確認を行います。



工程調整、写真の整理、施工図作成のための材料選定など多岐にわたります。



事務所に戻って施工図の作成を行います。



WEB会議実施。現場と支店間で進捗状況の確認と連絡事項を共有します。



Interview  
02

# 共に挑戦し、成長しながら 三建の歴史を作きましょう！



北関東支店 エンジニアリング部 尾形 祐美 (2014年入社)

——三建設備工業を選んだ理由は？

会社説明会の段階から他社とは異なり、アットホームな雰囲気だったのを覚えています。その反面、設備に対する思いが一番強かったと思います。実際入社してからもその印象は変わりません。仕事以外でも上司や先輩社員と気軽に相談できる関係があり、この会社を選んで良かったと改めて思います。

——施工管理の仕事とは？

主に工程管理・安全管理・品質管理・原価管理を行っています。現場内での作業から事務所内での図面や書類作成など、施工管理の仕事は幅広く多種多様です。また、あ

らゆる場面において常に判断が求められます。そのため、短時間で適切な判断を行い、社員や職人さんと工事を円滑に進めるためのコミュニケーションを行うことが大切です。

——学生時代に学んで役立っていることは？

建築学科で空調システムについて研究をしていました。設備に対して、ある程度の基礎的な知識は役立つと思いますが、やはり仕事となると、学生時代に学んできたことは、ほんの一部にしか過ぎません。入社後の研修で、三建設備工業が培ってきた知恵や手法が学べる良い機会がありますので、他学科

出身であろうと心配無用です！

——仕事を通じて成長したことは？

職人さんやお客様など、日々様々な方々と会話をする機会があり、会話力が求められる職種です。相手が何を伝えたいのかをイメージしたり、自分の考えを整理した上で話すことにより、自然とコミュニケーション力がつきました。今では物おしせず意見を言い、ガツガツ仕事ができるようになりました！

——三建設備工業の好きなのところは？

上司や先輩社員など、気軽に相談できる環境があり、会社説明会や面接などで感じたアットホームさはそのままです！

——今後の目標を教えてください。

今後も成長するためのステップと捉え、現場代理人としての経験を積んでいきたいと思っています。また女性後輩社員も多くなりましたので、良い意味で刺激を与え、お互いに成長できるような関係性を築き上げていきたいです。いずれは管理職に就き、女性活躍の第一線を担う存在となることが目標です。でも、まだまだ経験不足。目標に近づけるよう、日々努力していきたいです。



## やりがいのある仕事を育児中でも楽しめる会社です 働くママさんからのメッセージ

出産前のように思う存分仕事ができないことに悩んだこともありましたが、仕事と育児を足したら、以前の100%以上の人生。職場の理解もあるので、育児中の社員もやりがいを持って働くことができます。

(管理本部 総務人事部 前坂 彰子)



HPに  
社員紹介掲載中



ライフプランは人それぞれだと思いますが、育児や介護をしながら働きたい社員をサポートする基盤が整っています。女性社員を応援してくれる会社だと思いますよ。

(技術統括本部  
開発グループ  
濱名 有紀)



当社の育児休業、子の看護休暇、育児休暇は、とても手厚い内容になっています。子供が小さいうちは、予防接種や定期検診、病欠などで、止むを得ず休むことがあるので、助かっています。

(北関東支店  
エンジニアリング部  
細野 淳美)



2人続けて出産したため、丸3年間育児休業を取得しました。

復職後の育児と仕事の両立が不安でしたが、時短勤務とテレワーク制度があるため、会社と自宅の両方でバランスよく働くことができています。

(管理本部 総務人事部  
越 明美)



### 目指すは社員が働きやすい環境

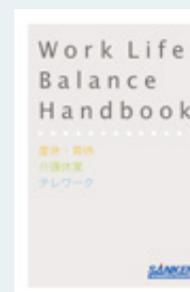
当社では子育てや介護をしながら働く社員の皆さんを応援するために、さまざまな制度を設けています。

#### 育児に関連する制度の主なポイントはこちら！

この他にも介護休業制度等、充実した制度を設けており、それぞれの職場で皆が働きやすい環境を目指します。

	法律	当社
育児休業	原則として1歳まで、 最長で満2歳まで延長することが可能	原則として1歳まで、 最長で満3歳まで延長することが可能
子の看護休暇	子が1名の場合は年5日まで、 2名以上の場合は年10日まで取得可能 (いずれも子が小学校入学前まで取得することが可能)	子が1名の場合は年10日まで、 2名以上の場合は年15日まで取得可能 (いずれも子が小学校3年生終了まで取得することが可能)
育児休暇	定められていない	年5日まで取得可能な育児休暇を設立 (男性の育児参加を推進する等、 ワークライフバランス推進のため)

(2022年10月時点)



制度を分かりやすくまとめたハンドブックを作成し全社員に配布しています。



Interview **03** 案件の受注に向け、  
共に助け合える環境がある



北関東支店 営業部 佐藤 友則 (2010年入社)

——三建設備工業を選んだ理由は？

億単位というダイナミックな仕事ができる  
と考えて建設業界を志望し、そのなかでも人々  
が快適に過ごせる環境づくりに貢献したいと  
いう思いから、空調設備の企業を目指しまし  
た。選考時の面接官が同じ大学の出身とい  
うことで会社が一気に身近な存在に感じられ  
たこと、「出るクイは伸ばす」という社風に仕  
事の可能性を感じて入社を決意しました。

——営業の仕事とは？

営業の使命は、いうまでもなく案件の受注  
です。私は会社を代表してお客様との折衝に  
あたり、受注に向けた情報収集を進めていきま  
す。最も重要にしていることは、受注に向けて  
いつでも連携が取れるように、社内外において  
日頃から円滑な人間関係を構築していくこと  
です。そのためにも常に「相手のためにできるこ



とはないか」という姿勢を心掛けています。

——学生時代に学んで役立っていることは？

体育会のスキー部に所属し、部の仲間と  
学生寮で生活していました。集団生活を通じ  
て挨拶や礼儀、報告・連絡・相談などのコミュ  
ニケーションを学びました。営業活動だけでは  
なく、社会人として最低限の礼儀やマナーは  
必須だと考えています。

——仕事を通じて成長したことは？

案件の受注に向けて自分がどう行動し、社  
内外の人にどう協力を仰ぐか考え、動いてい  
くことができるようになったと感じています。一  
人でできることは限られていますが、たくさん  
の人の協力を得ることが案件の受注につなが  
っています。

——三建設備工業の好きなのところは？

悩んでいることがあれば部署の垣根なく相  
談できるところです。さまざまな部署の方に時  
には優しく、時には厳しく指導していただい  
ています。

——今後の目標を教えてください。

社内外問わず、より多くの人に自分を知っ  
ていただき、協力者を作っていきたいと考えて

おります。最終的には様々な案件のプロジェ  
クトリーダーとして活躍したいと思っています。

1日のスケジュール

8:00	出社、新聞熟読
8:30	始業 メールチェック、 打ち合わせ資料準備
9:00	部内打ち合わせ (案件の進捗チェック、各自スケジュール 確認、他部署依頼事項整理)
10:00	打ち合わせ終了
10:30	他部署との打ち合わせ、 案件スケジュール確認
11:00	事務処理 (契約関係、請求関係)
12:00	昼食
13:00	客先打ち合わせ (ゼネコン、設計事務所他 1日1～4件)
17:00	帰社
17:30	打ち合わせ内容確認、報告、 翌日以降のスケジュール確認

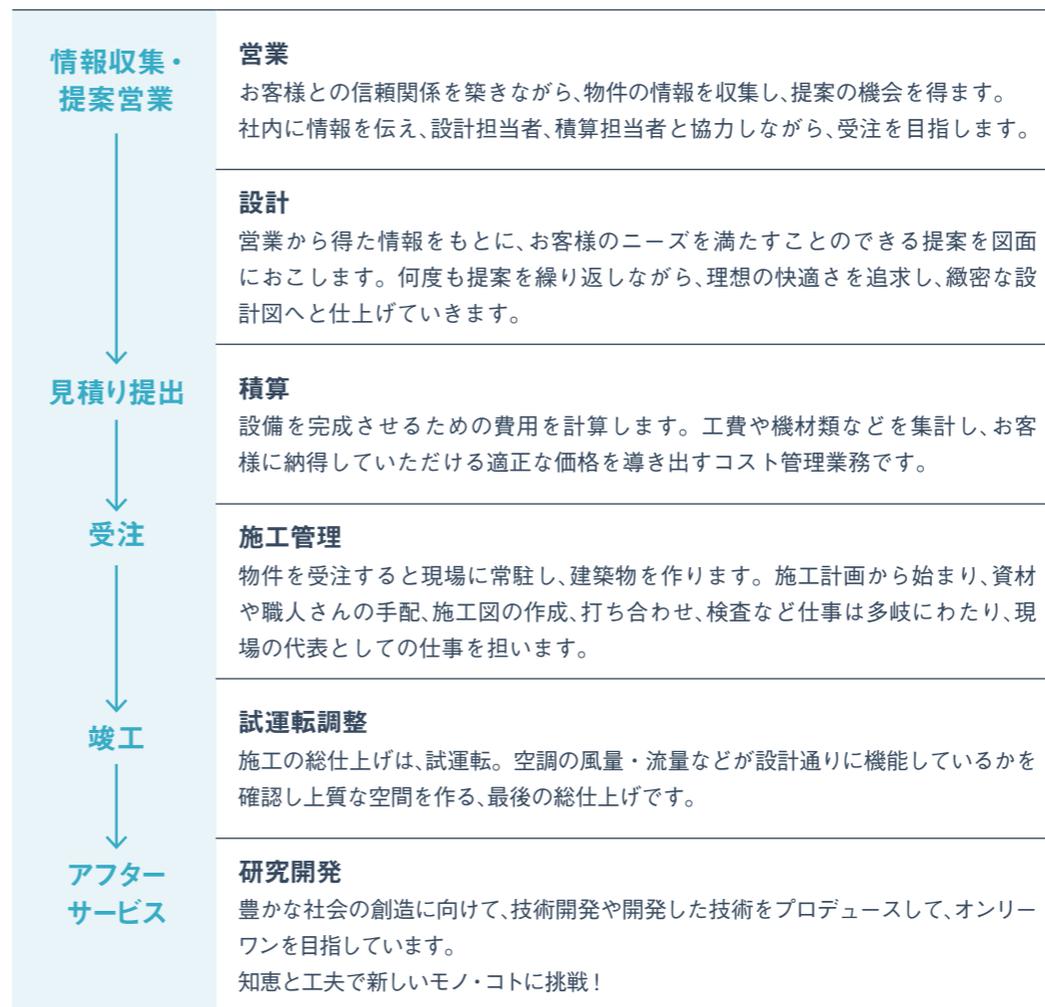
朝は必ず新聞を熟読し、業界の情報収集を行  
います。日中はなるべくお客様と会うことを優先し  
業務を行っています。そのため帰社してから事  
務処理等を行うために残業することもあります。

HPに社員紹介掲載中



シゴトの流れ～情報収集から施工まで～

三建設備工業のシゴトには、営業・設計・積算・施工管理・試運転調整・研究開発・バックオフィスがあります。  
それぞれが責任を持って業務をこなし、お互いに協力しながら、  
空調・衛生・電気・建築を通して、  
人と地球にやさしい空間づくりを目指しています。



## キャリアモデル(エンジニア)

年代別の代表的な仕事内容をご紹介します。



20代前半 係員

5年後、現場代理人を目指します!  
協力業者さんとの打ち合わせや、現場を巡回して進捗確認を行います。毎日資材が搬入されるのでチェックも欠かせないですね。先輩に教わりながら、施工図の作成を始めています。



20代後半 主任

現場代理人または、大型現場の2番、3番手の立場で業務を行います。新入社員1~2名を部下として迎え、教育係も担当します。現場代理人は現場全体を自身の権限で決定しますので、やりがいがあります。



30代前半 係長

現場代理人として、複数の現場を経験しました。より難易度の高い約5~10億円程度の現場の代表者を務めます。新入社員や主任の指導を行い、若手の成長を促します。



30代後半 課長代理

10億円を超える地域のシンボルになり得る建物を担当します。プレッシャーは大きいですが、建物が完成したときの感動は何事にもかえられない経験ですね。



40代~ 課長(工事長)

複数の現場を束ねる立場です。各現場代理人に対して、工事の進捗確認・指示指導をします。現場巡回も行いますが、オフィス中心の業務が増え、部署全体を考えたマネジメントをします。



40~50代 次長~部長

会社全体の経営を考えて、支店運営を進めていきます。現場を俯瞰して、トータルマネジメントを行います。

## キャリアストーリー

「三建品質」を持つエンジニアになるには広い視野が必要。

入社してから一步步、さまざまな経験を積んできた社員を紹介します。

「なんでもやる」を  
全力で楽しもう!



九州支店 CS部 兼  
デザイン生産センター  
**伊藤 健一** (2005年入社)

九州支店に配属されて3年間は設計業務を行い、その後複数の現場を経験しました。

印象深い現場は「管理」の重要性を肌で感じた、某総合病院の現場。大型物件のため検討資料も多く、職人さんの確保もままならない状況で、経験が少なかった私は、工程にもついていけませんでした。現場全体をうまくコントロールできず、今でも思い出す悔しい経験です。

現在は、CS部に所属しています。お客様のご要望にお応えするために、技術提案をする営業活動や施工管理はもちろん、竣工引き渡し前のシステム調整等、なんでもやりますよ!入社してから、設計や工事等、様々な経験を重ねてきたからこそ、力を発揮できる部署だと実感しています。

私は勉強会の講師をしていますが、若手を見ていると、何事にも興味を持ち向上心を持って貪欲に挑戦し続ける方が成長していると感じます。「なんでもやる」は私のポリシーですが、「なんでもやらせてくれる」先輩・上司が当社で待っています。仕事に夢中になり、自分で試行錯誤してグングン成長していく……やるからには人生100%の力で楽しみましょう。

現場を  
経験したからこそ  
得られたものがある



技術統括本部  
生産システムグループ  
**永嶋 健** (2003年入社)

北関東支店に配属されて3つの現場で施工管理を経験しました。記憶に残る現場は入社2年目で携わった、某市の再開発事業。職人さんと年齢が近かったこともあり、公私ともに交流しながら一致団結して建物をつくりあげた良い経験です。その現場でシステム調整にも携わることができ、現在の仕事につながっています。

現在は、本社の技術統括本部に所属しており、全国の現場に向き、現場で施工した設備を適切に動かすためのシステム調整を主に担当しています。お客様に引き渡す最終段階での仕事のため、責任は重大です。

調整技術は歴代の先輩社員から受け継がれた貴重な財産です。当社独自に培われた財産と私自身の現場経験を基にプライドを持ち仕事をしています。時には現場の担当者がつくり上げたモノを覆すこともありますよ。

学生の皆さんには、常に好奇心を持って行動してほしいですね。建設業は経験が大事です。1年目から4番打者になることはできませんが、色々な経験をして知識を得るために、興味を持ったことに積極的に飛び込んでください。それが成長への近道です。



出るクイは伸ばす！

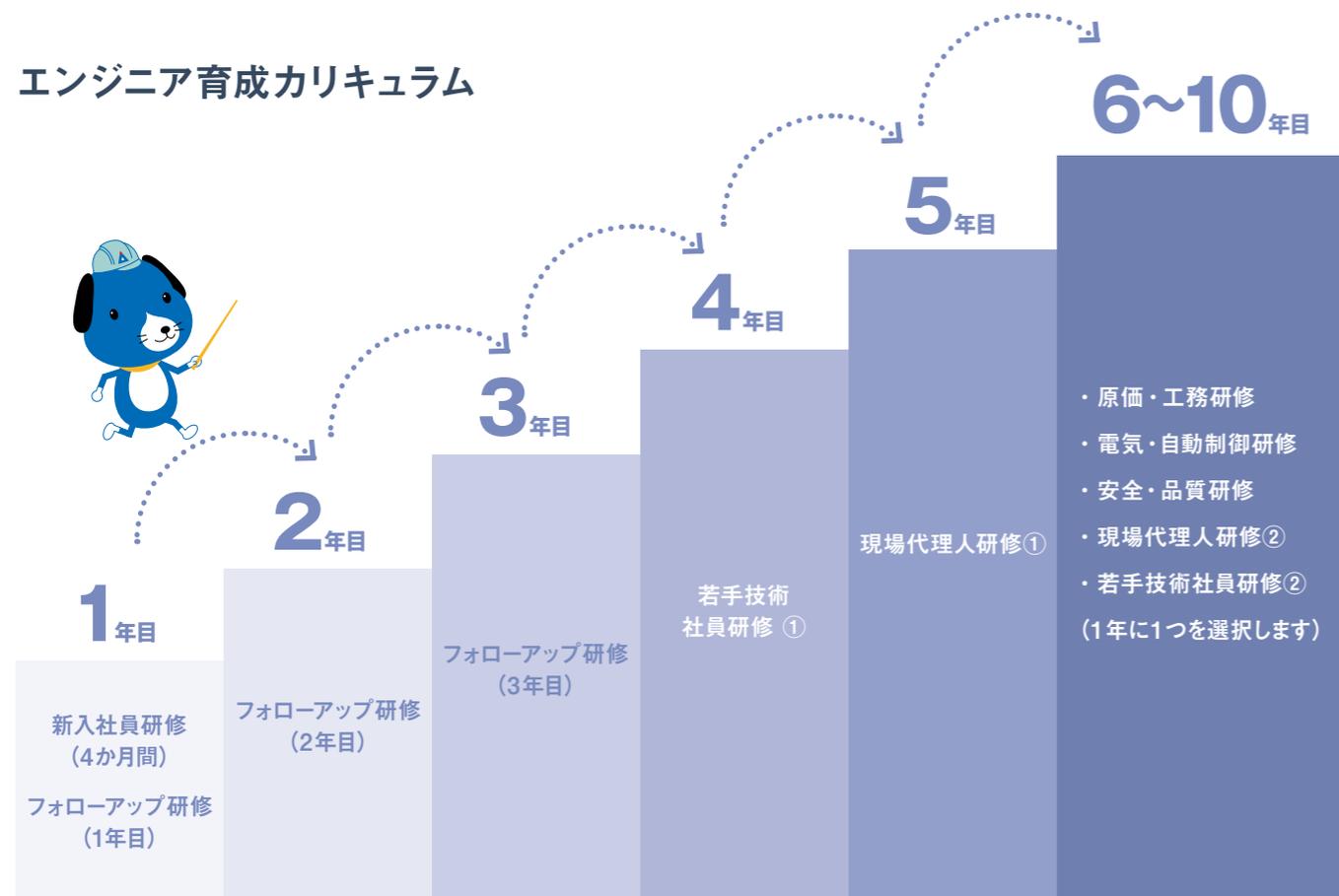
## 三建の人材育成方針

「出るクイは伸ばす。」をモットーに人材育成をしています。社員が個性を発揮して目的に向かって道を切り開いていくこと、それが会社を動かす原動力なのです。自ら手を挙げて積極的に取り組む「自走能力」を持った社員をバックアップしていきます。

入社後3年間は各職場のOJTに加えて「フォローアップ研修」を実施。同期のつながりも大切にしています。同期が集まる研修は5年目まで続きます。

そして2023年度より、6年目～10年目までの社員を対象とした技術研修を新設しました。入社5年目までに学んだ内容をより特化させた内容で、専門性を高めスキルアップを目指します。演習やグループワーク中心のカリキュラムで、若手社員が交流する場となる研修です。

### エンジニア育成カリキュラム

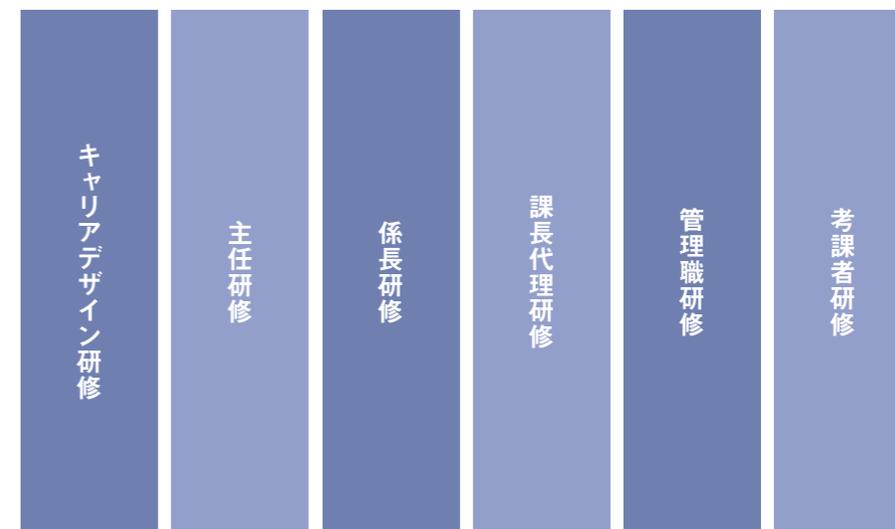


### エンジニア育成3つのポイント

01	02	03
1億円の現場を任せられる現場代理人へ	業務遂行基準の確認	若手エンジニアの育成
入社5年で大型現場を担う責任者を目指します。確かな技術を習得するためのエンジニア育成を行います。 ※現場代理人とは、社長の代わりに現場を運営していく権限を与えられた責任者のこと	現場代理人になるために必要とされる要素を一覧にしたもので、年に2回自身の習得状況を確認し、上長と共有します。三建のエンジニアを育成するための大切な指標です。	技術系社員を中心に集合研修と現場でのOJTを組み合わせるエンジニアの育成を行います。フォローアップ研修・若手技術社員研修・現場代理人研修の集合研修も充実しており、若手社員の成長を支えます。

### 役職研修

若手の研修以降は、役職によって求められることや果たすべき役割があり、必要な知識やスキルを学ぶための研修を実施しています。



# 同期とともに4か月間しっかり学ぶ 「圧倒的技術者を目指す」新入社員研修

少しでも自信を  
入社後は4か月

つけて現場で活躍できるように、  
にわたる充実したカリキュラムを用意しています。

オリエンテーションでは、  
同期の懇親を深めるためバレーボール大会を開催します。



空気の通り道であるダクト。  
工場を見学するだけでなく、手作りで製作体験もします。



建設業は危険がつきもの。  
現場で想定される危険を疑似体験します。



チームで配管システムを製作します。  
配管材料の発注から加工・水圧試験まで行います。



4月

導入研修  
ビジネスマナー、  
業界・会社概要、  
IT講習等

空調講習  
約3週間

5月

衛生講習  
約2週間

ダクト講習

6月

CAD講習  
設計図から施工図  
まで約1か月間

7月

現場見学

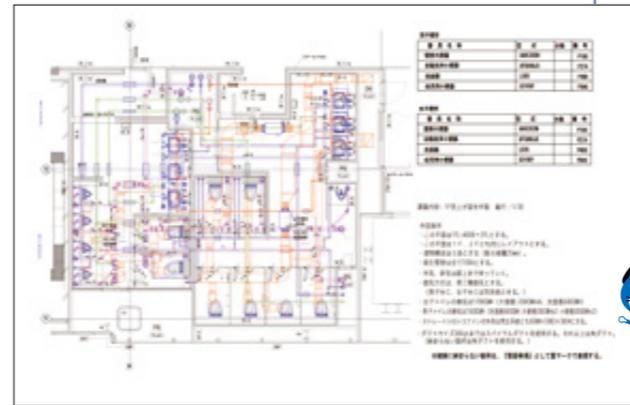
配管研修

研修終了!

各講習の最後には  
試験が  
ありますよ



4月から5月にかけて空調と衛生の設備講習を行います。  
設備機器のスペックを決めるための計算方法や考え方、  
配管やダクトサイズの求め方など演習を通して学びます。



現場で職人さんに指示するための図面を  
施工図といいます。  
実際の現場をイメージして作図します。

描いて  
みよう



つくばみらい技術センターで  
風量・気流・腐食診断等の技術を学びます。



同期との別れを惜しみながらそれぞれの配属先へ!  
秋のフォローアップ研修で元気に会いましょう。

上記カリキュラム以外にも、5つの技術資格取得、社外見学、見積・電気講習、工務・品質講習、ISO講習、自己診断等、  
技術の基礎や会社で必要な知識を身につけられるよう、さまざまなカリキュラムを毎年ブラッシュアップして用意しています。





# 働き方 粋き生き Challenge

三建設備工業では、2019年度から働き方改革を進めています。各支店に働き方改革推進リーダーを配置し、若手社員を中心とした「カエル会議」を開催し、新しい働き方を模索中。働きやすく、働きがいのある職場に自分たちの手で変えていきます。



建設業=残業が多い。そんなイメージはありませんか？

長時間労働が当たり前とされていた建設業界も2024年から時間外労働の上限規制が適用されます。当社ではワークライフバランスの向上や働きやすい職場づくりを目指し、社員全員で働き方改革に取り組んでいます。

ビジョン 目的を実現してありたい姿	目的 働き方改革で実現していくこと	目標 クリアすべき課題
笑顔でいきいきと働ける 創造性豊かな企業風土	業務変革による 生産性向上	①生活と仕事の「相乗効果」への実感 ②長時間労働の削減目標達成

## 働き方改革の取組み

**服装の多様化** 📌  
男性はビジネススーツにネクタイといった画一的な服装から、一定のルールのもと服装の多様化を導入しています。例えば、来客がない日はリラックスできる服装、お客様を訪問する日はスーツ等、ビジネスシーンに合わせて服装を選ぶことができます。



**やめ活グランプリ** 🏆  
“無駄な業務をやめる”をテーマに全社員からアイデアを募り、社長を含めた経営層に提案する「やめ活グランプリ」を実施！ウェブ会議ツールを利用して全社員に発表内容を共有。各支店で良い結果が出た“やめ活”を基に、業務見直しの促進を図っています。



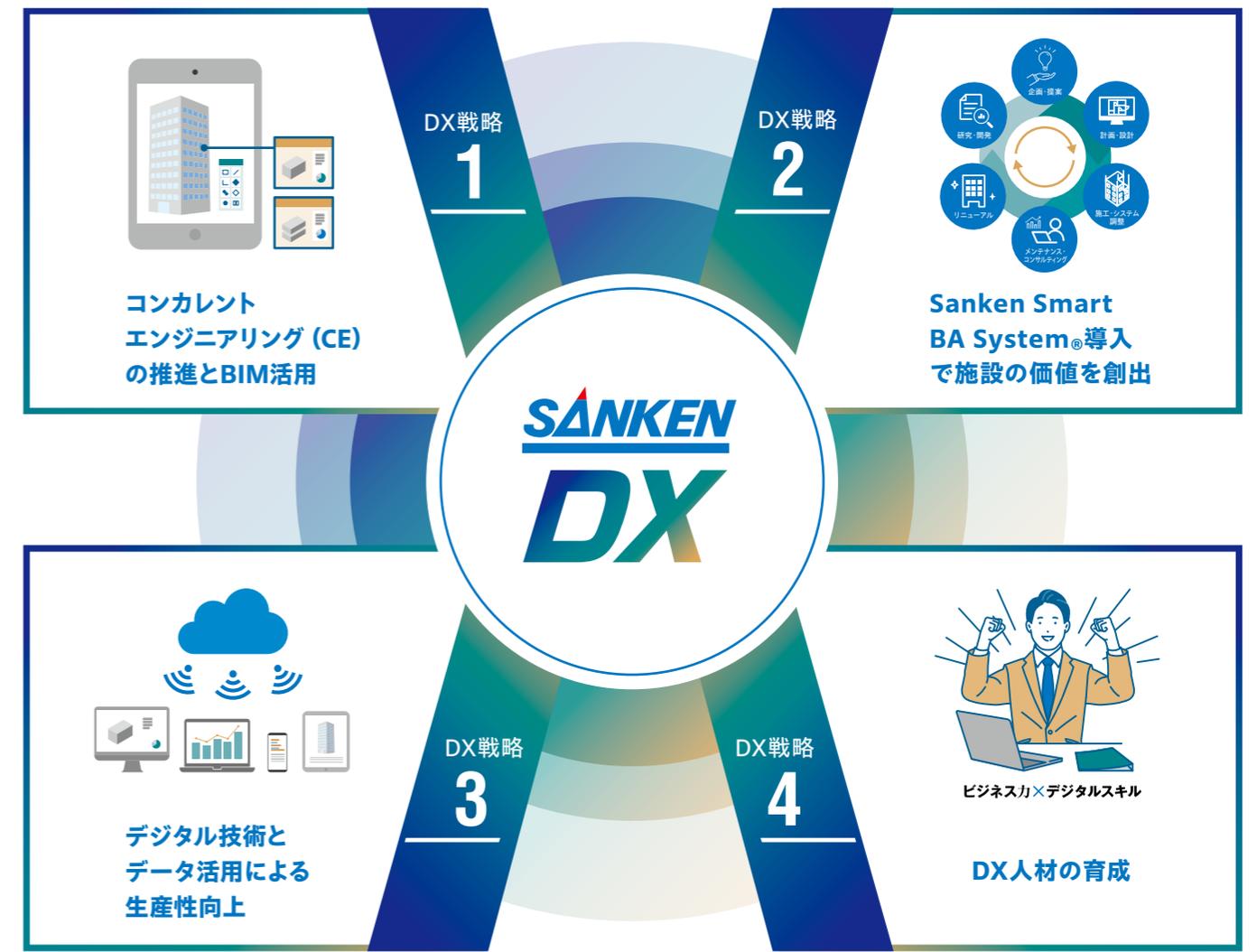
**タイムマネジメントシートの活用** 📄  
時間外労働の上限規制に向けて、ラストスパート。毎月の残業計画を記入するタイムマネジメントシートを作成。管理職だけではなく社員一人ひとりが上限規制のルール確認と限られた時間で仕事をマネジメントすることで、時間外労働削減に取り組んでいます。

2024年4月に向けて上限規制を理解し、年間を通したタイムマネジメントをしなくちゃな！



# SANKEN DX デジタルデータによるビジネス変革

生産性向上や外部環境変化に対応したビジネスモデル革新のために、デジタルトランスフォーメーション(DX)は欠かせない要素です。三建設備工業では、DX推進に向けて社員全員が取り組みを加速しています。



大型現場最前線

## 琉球大学病院新営機械設備工事

沖縄県最大の病床数を有する琉球大学病院を移転建設中。

県では初となる高度救命救急センターの設置が予定されています。

全国から数十名の社員が集い、宜野湾市で目下進行中の現場をご紹介します。



### 琉球大学病院新営機械設備工事とは？

2018年に返還された西普天間住宅地区に、国立琉球大学の医学部と附属病院からなる沖縄健康医療拠点建設しています。当社は、琉球大学病院新築工事の空調設備・給排水衛生設備工事を担当。2020年12月に始まり、2024年に完成予定です。



## 現場を知る3つのTOPICS

### 1 全国から社員が集結！ 大型プロジェクトの一員として働く

九州支店を中心に本社・全国の支店から、総勢約30名が集結。支店・現場ごとに培った各社員のノウハウを共有しながら、切磋琢磨し、お互いに学び合い、仕事を進めています。



### 2 コンクリートエンジニアリングを 実践する生産性の高い現場

建設プロジェクトの各工程を同時に進めることで、工期の短縮やコストの削減を目指すコンクリートエンジニアリングを実践し、生産性向上の好事例を生み出している現場です。具体的には、自動墨出し機やデジタルサイネージの導入、ビジネスチャットを利用した情報交換、クラウドを利用した図面管理などのIT活用を進めています。



### 3 若手社員が 切磋琢磨して成長中！

特に若手社員にとっては、貴重な大型プロジェクトの経験を積むチャンスです。大型現場ならではの大量の施工図にとことん向き合いチェックする力を鍛えています。若手が多く和気あいあいとした雰囲気でのコミュニケーションを取りながら、仕事に打ち込んでいます。



## 本社

三建ではじめよう！ワクワクする未来へ。



採用担当者 (左から)  
総務人事部  
織戸 善子、佐藤 真生、伊井 駿太

当社は1946年の創業以来、建築設備の設計・施工・メンテナンス・リニューアルを行う総合エンジニアリング会社です。脱炭素社会づくりの切り札となりうるZEBのリーディングカンパニーとして業界をリードしています。

当社は、入社時に「希望勤務支店を選択できる」点が大きな特徴です。長い人生の中では、仲間との交流、結婚、出産、マイホームの購入、親との同居…さまざまなライフイベントがあります。仕事だけではなく、プライベートも充実した人生があなたを待っているはずです。人生設計を含めて、会社を決定することをおすすめします。

新しい土地に行くのもよし。地元に残るのもよし。海外に行くのもよし。それはあなた次第です。就職活動では働く会社だけではなく、働く場所についても考えてみましょう。

次ページから各支店の特徴をご紹介します！気になる支店をチェックしてみてくださいね！



研修施設の  
さいたま技術センターです。  
約4か月間の新入社員研修で  
一から建築設備を学びましょう。  
天井に注目！



## 東京支店

多くの人と出会い、お互いを高められる支店

担当エリア  
東京都・長野県  
山梨県



採用担当者 (左から)  
業務部  
高橋 義顕  
営業部  
古川 貴大

東京支店は、全国からさまざまな知識を持った人が集まるため、スキルを向上させ人間性を高めることができる刺激ある支店です。

施工実績



表参道ヒルズ (東京都)



東京国際展示場 (ビッグサイト)  
(東京都)

## 横浜支店

全国住みたい街ランキング1位！  
都市と自然が調和した横浜で技術者を目指しませんか。

担当エリア  
神奈川県



採用担当者 (左から)  
業務部  
高橋 伸行  
平木 萌

巨大市場である横浜市を擁する支店です。チャレンジがしやすい環境なので、失敗を恐れず個性を伸ばしていけます。

施工実績



神奈川県警友会けいゆう病院  
(神奈川県)



パナソニックモバイル佐江戸工場  
(神奈川県)



## 北関東支店

変革のパイオニア! 共に新しい<sup>かぜ</sup>颯を巻き起こそう。

担当エリア  
埼玉県・新潟県  
栃木県・群馬県



採用担当者 (左から)  
業務部  
野本 麻由  
関根 健吾

働き方改革等のプロジェクトに率先して取り組んでいます。支店独自でカリキュラムを考え、若手勉強会等も定期的開催し、支店全員が一丸となり盛り上げている支店です。

### 施工実績



写真提供：鉄道博物館  
鉄道博物館新館 (埼玉県)



前橋赤十字病院 (群馬県)

## 北海道支店

北の大地で「ものづくり」を通して一緒に社会に貢献しませんか?

担当エリア  
北海道



採用担当者 (左から)  
業務部  
葛巻 孝夫  
本田 裕華子  
菊地 星那

2018年に完成したビルで、寒冷地におけるZEBの実現を目指しております。土地柄、大らかで気さくな人が多く、日々、楽しく仕事しています!

### 施工実績



札幌ドーム (札幌市)



石屋製菓株式会社チェダーハウス (札幌市)

## 東関東支店

みんなで“Everything”をつくりあげよう

担当エリア  
千葉県・茨城県



採用担当者 (左から)  
業務部  
鈴木 翔  
鎌田 美穂

仕事である設備工事はもちろん、支店の文化や雰囲気、人材に至るまで“Everything = すべてのもの”を全員でつくりあげていける空気が東関東支店の強みであり特徴です。

### 施工実績



成田高速線成田空港駅 (千葉県)



茨城県厚生連土浦協同病院 (茨城県)

## 東北支店

私たちと一緒に挑戦し続けよう  
若者たちの大胆さと情熱が我が社の未来の希望となる

担当エリア  
宮城県・青森県  
岩手県・秋田県  
山形県・福島県



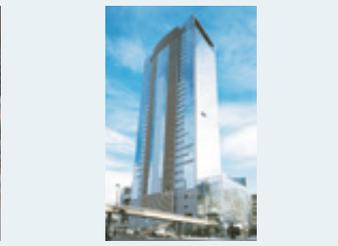
採用担当者 (左から)  
業務部  
高柳 達也  
三浦 優菜

若手でもやりがいのある職場環境。支店全員で未来に向かって頑張る姿勢。東北支店はワンチームで取り組む強さがあります。

### 施工実績



仙台駅東口駅ビル (宮城県)



仙台駅北部再開発ビル アエル (宮城県)



## 名古屋支店

個性を受け入れ、引き出し、伸ばす！

担当エリア  
愛知県・岐阜県  
三重県・福井県  
富山県・石川県  
静岡県



採用担当者 (左から)

業務部  
杉下 和人  
営業部  
脇坂 知典

それぞれの個性を長所と考え、否定するよりも前向きにとらえて何でもやらせてくれる風土があります。ミスを恐れずに行動することの重要性を大切にしています。

### 施工実績



藤田医科大学 (愛知県)



中部国際空港旅客ターミナル (愛知県)

## 中国支店

いってみよう! やってみよう!  
~知らないことは恥じゃない、スキルはあとからついてくる~

担当エリア  
広島県・岡山県  
山口県・島根県  
鳥取県



採用担当者 (左から)

業務部  
山根 弥生  
西田 尚紀

とにかくチャレンジすることを大事にしています。思ったことは口に出し、迷わず行動する。一人一人の可能性が中国支店のカラーを作っています。

### 施工実績



ディスコ呉工場新C棟 (広島県)



岩国医療センター (山口県)

## 大阪支店

輝く個の集まり。目指せONE PIECE!

担当エリア  
大阪府・兵庫県  
京都府・滋賀県  
奈良県・和歌山県  
香川県・徳島県  
愛媛県・高知県



採用担当者 (左から)

営業部  
下山 三四郎  
業務部  
櫻田 聡智

常に成長を求め、社員同士で切磋琢磨する支店です。建築設備の海を舞台に、ワンピースを目指しましょう。個性を引き出してくれる仲間があなたを待っています。船員募集中!

### 施工実績



撮影:ガンバ大阪  
パナソニックスタジアム吹田 (大阪府)



京都市分庁舎 (京都府)

## 九州支店

自然と調和した街づくり、環境づくりをしませんか?

担当エリア  
福岡県・佐賀県  
長崎県・大分県  
熊本県・宮崎県  
鹿児島県・沖縄県



採用担当者 (左から)

業務部  
中村 五郎  
櫻井 康行

九州支店は九州と沖縄・先島諸島まで管轄して、リゾートホテルからアジアの玄関口である福岡で街づくりをしています。南国のおおらかさと火山の猛々しさを併せ持った社員が多いのも特徴です。

### 施工実績



九州産業大学大楠アリーナ2020 (福岡県)



ホテルオリオンモトリゾート (沖縄県)

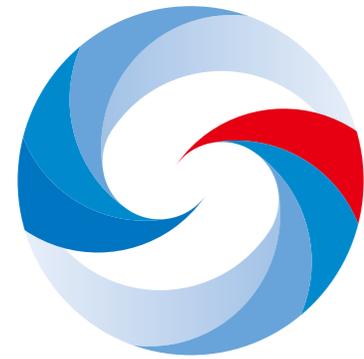




みんなあつまれ!!  
SANKEN行事

社員旅行、忘年会、勉強会、社会貢献活動、クラブ活動...etc  
当社ではさまざまな行事・活動があります。  
ともに仕事をする仲間の、仕事とはまた違う一面が見られる...  
そんな交流の場です。





# SANKEN Challenge 2030

## 私たちの挑戦が、未来の力になる。

三建設備工業は、持続可能な社会の実現に貢献するため、  
2030年に向けた5つのテーマ  
「SANKEN Challenge 2030」を掲げて活動しています。

詳しい活動内容は  
こちらから！



### 2030年に向けた5つのテーマ

- ・地球環境を守る技術
- ・地域と地球のために貢献
- ・透明で公正な事業を推進
- ・安心できる技術
- ・働きがいのある職場づくり



## 募集要項

### 会社概要

創業	1946年3月23日
資本金	10億円
代表社員数	代表取締役社長 松井 栄一 1,297名（技術系954名 事務系343名） （2023年4月現在）
売上高	827億円（2023年3月期）
事業内容	・空調設備工事 ・給排水衛生設備工事 ・電気設備工事 ・建築工事 ・ファシリティマネジメントソリューション

### 待遇

基本給	修士了 278,000円 大学卒 270,000円 高専卒 270,000円（専攻科） 260,000円（本科） 専門卒 270,000円（4年制） 260,000円（2年制） （2024年4月）
諸手当	家族手当、通勤手当、その他各種手当
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（2022年度実績6.6か月）

### 福利厚生

社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、各制度
諸制度	退職年金制度、財形貯蓄
施設	独身寮、保養所（トマム、軽井沢、箱根、湯布院他）、 福利厚生倶楽部（レジャー、スポーツクラブ等全国で利用可能な福利厚生サービス）、ホテル等の法人会員
クラブ活動	サッカー、野球、テニス、スキー、バスケット、 料理研究、マラソン他

### 勤務体系

勤務時間	8:30～17:30
休日	土・日曜日（完全週休2日制）祝日
休暇	年次有給休暇（入社初年度15日、翌年度16日、 最高20日、夏季は時季指定有給休暇）、創立記念日、 年末・年始休暇、慶弔等特別休暇、 年平均所定休日123日

### 勤務地

全国事業所（希望勤務支店を選択できます）

### 職務内容

〈技術系〉空調・衛生・電気のエンジニアリング  
（設計、施工管理、研究開発、技術営業、海外事業）  
〈事務系〉営業、事務  
※職種別採用ではございません。  
総合職技術系、総合職事務系での採用となります。

### 応募について

応募方法 リクナビ or マイナビよりエントリー後、  
会社説明会へ参加  
提出書類 選考時：①エントリーシート ②成績証明書  
内定受諾時：①推薦状 ②卒業見込証明書  
③健康診断書  
選考方法 筆記試験、面接（2回）  
採用予定学科 全学部全学科

### 採用実績校

- ・茨城大学大学院
- ・神奈川大学大学院
- ・北見工業大学大学院
- ・熊本大学大学院
- ・工学院大学大学院
- ・佐賀大学大学院
- ・島根大学大学院
- ・信州大学大学院
- ・東京理科大学大学院
- ・新潟大学大学院
- ・北海道大学大学院
- ・山口大学大学院
- ・愛知工業大学
- ・宇都宮大学
- ・大分大学
- ・岡山理科大学
- ・金沢工業大学
- ・関西大学
- ・関東学院大学
- ・九州工業大学
- ・京都府立大学
- ・近畿大学
- ・公立諏訪東京理科大学
- ・埼玉工業大学
- ・芝浦工業大学
- ・摂南大学
- ・千葉工業大学
- ・中部大学
- ・東海大学
- ・東京工芸大学
- ・東京電機大学
- ・東京都市大学
- ・東北学院大学
- ・東北工業大学
- ・長崎大学
- ・名古屋工業大学
- ・日本工業大学
- ・日本大学
- ・広島工業大学
- ・法政大学
- ・北海道科学大学
- ・前橋工科大学
- ・室蘭工業大学
- ・明治大学
- ・名城大学
- ・明星大学
- ・早稲田大学
- ・秋田工業  
高等専門学校
- ・有明工業  
高等専門学校
- ・釧路工業  
高等専門学校
- ・豊田工業  
高等専門学校
- etc





東京都中央区新川 1-17-21 茅場町ファーストビル  
TEL:03-6280-2561

## 会社の歴史

三建設備工業の創業は、1946年。その歴史の中で日本全国のさまざまな建築物の設計・施工を手掛け、多くのノウハウと独自技術を蓄積してきました。脱炭素社会づくりのリーディングカンパニーを目指し、伝統と実績におごることなく、これからも一歩一歩着実に歩んでいきます。

### コーポレートサイト



### 採用情報



当社は、  
国連が提唱する  
「国連グローバル・  
コンパクト」に  
署名しております。



2024年1月発行  
(2025)

