

SONY

SGMO 会社概要

Sony Global Manufacturing &
Operations



会社説明 AGENDA

1. 事業内容 & Vision

2. 職種

3. 人事制度

4. 人材育成

5. 福利厚生

Sony GROUP 事業領域

ゲーム&ネットワークサービス (G&NS)



音楽



映画

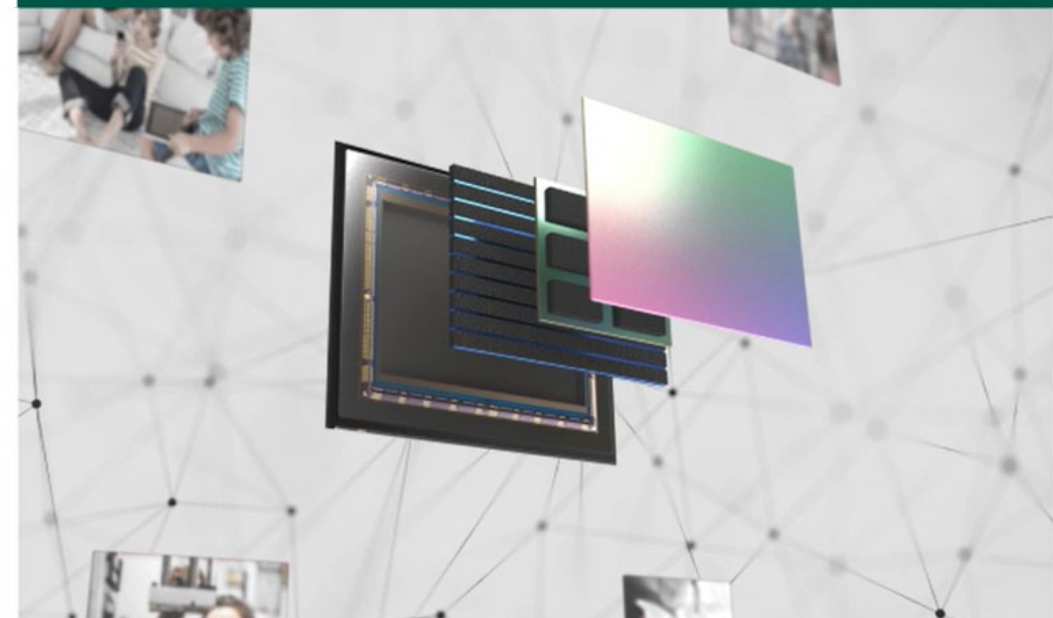


©2023 Sony Pictures Entertainment All Rights Reserved

エンタテインメント・ テクノロジー&サービス (ET&S)



イメージング& センシング・ソリューション(I&SS)



金融



🌐 Sony GROUP 事業領域

ゲーム&ネットワークサービス
(G&NS)

音楽

映画

エンタテインメント・
テクノロジー&サービス
(ET&S)

SONY

SGMO

ソニーグローバルマニュファクチャ
リング&オペレーションズ (株)



Sony's Purpose

クリエイティビティと
テクノロジーの力で、
世界を感動で満たす。

ET&S Mission

テクノロジーの力で
未来のエンターテインメントを
クリエイターと共創する

SGMO Vision

SGMOのものづくりとは、優れたアイデアや技術を、
形にし、使いやすくし、世の中に広く行き渡らせる営みです。
私たちは“ものづくりのプロフェッショナル集団”として、
より豊かで安心・安全な社会の実現に貢献していきます。



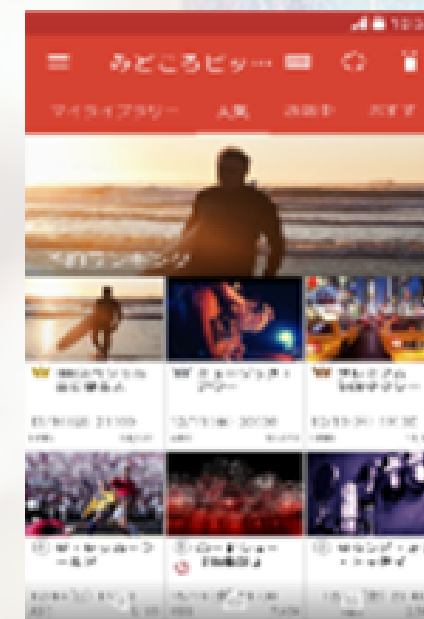
事業内容

① ものづくり

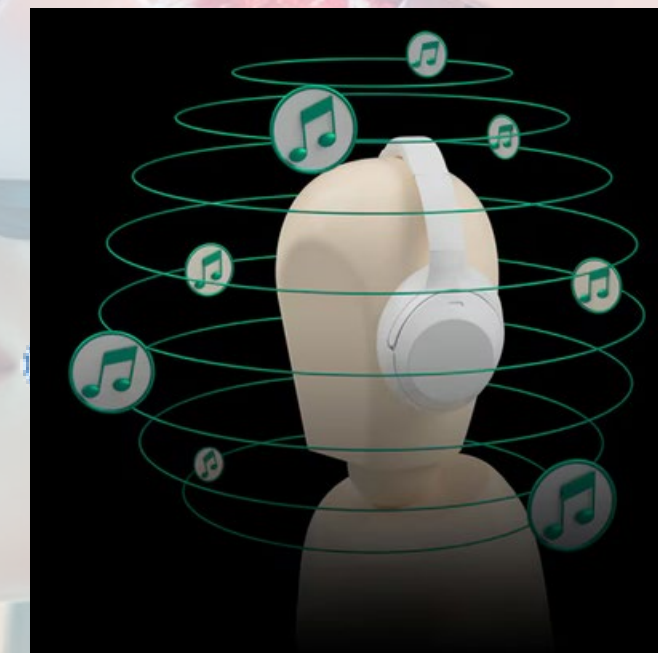
カメラやゲーム等のソニー製品の設計・製造 /
Sony Group海外工場支援



② ことづくり



TV
TV向けMeta情報
配信サービス



オーディオ
360 Reality
Audio
クラウドサービス



事業内容・職種

SGMOは主に開発・商品企画/商品設計の一部～製品製造を担う





勤務地

7 拠点：4 オフィス + 3 生産拠点（サイト）



Sony Groupの生産拠点は海外にもあるため、
海外赴任・出張の機会あり



人材育成



ものづくり総合大学: SGMO独自の社内育成機関

- ✓ 80講座以上の技術スキル講座
- ✓ 日本HRチャレンジ大賞受賞



ものづくり総合大学

人間力強化

専門性強化

階層別育成

マネジメント研修

リーダー研修

1年目～5年目研修

選抜
研修

OJT

キャリア 形成

キャリア面談・
年齢別キャリア研修

グローバル 人材育成

語学力強化研修

海外製造実習・
若手海外研修

ダイバーシティ

女性活躍

多様性理解

技術スキル講座



人事制度



JG制度:

年次に依らず、現在の役割によって等級が変動する制度



社内公募制度:

新しい挑戦をしたいという個人の意志により自ら手を挙げ、希望する部署やポストに応募できる制度

※所属部署に2年以上在籍している社員であれば、上司の許可なく自由に応募することが可能



勤務制度:

フレックス勤務制度、テレワーク制度、両立支援制度、私服勤務可 等

福利厚生



社宅制度:

独身の方を対象に社宅制度を完備！



社内食堂:

各勤務地に社内食堂を完備！



お得な割引制度:

多くのソニー製品が安く買える！

※その他多くの福利厚生あり



数値データ



約 3,100 人

社員数



21.5 年

平均勤続年数



2.9%

離職率



100%

女性社員
育休取得率



90%

男性社員
育休取得率



125 日

年間休日



18.6時間/月

平均残業時間



16.8日/年

平均有給取得日数



22%

女性社員割合



5.6%

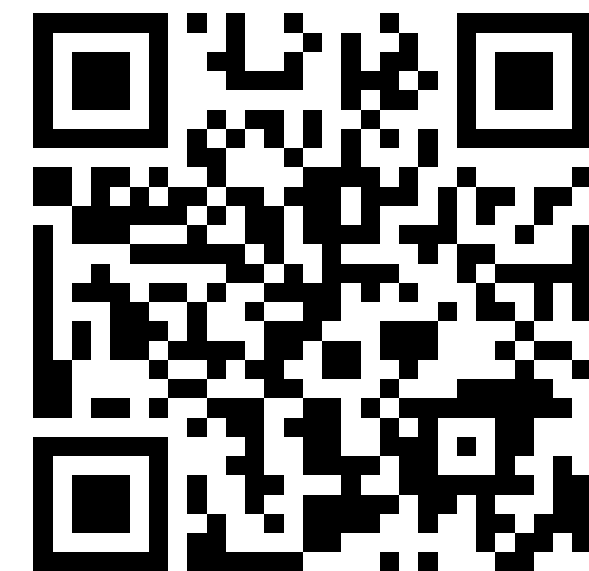
女性管理職割合

さあ、あなたの思いをカタチにしよう！
ソニーのクリエイティビティとともに。

**SGMOのイベント案内等はマイページより配信しますので
ご登録よろしくお願いいたします！**

マイページ登録

SGMO採用HP



SONY

SONY is a registered trademark of Sony Group Corporation.

Names of Sony products and services are the registered trademarks and/or trademarks of Sony Group Corporation or its Group companies.

Other company names and product names are registered trademarks and/or trademarks of the respective companies.