

ワクワクする未来を

想像してみる

ワクワクする未来を

「いっしょに」
創造しよう

ASAHI
KOGYOSHA

リクルート案内

ワクワクする 未来をカタチに

朝日工業社は社員が「ワクワク」して能力を発揮でき、
世の中を「ワクワク」させることのできる企業集団であることを目指し、
『Imagination（想像力）』と『Creativity（創造力）』を武器に、
「オール朝日」で一つ一つ『ワクワクする未来』を創造していきます。

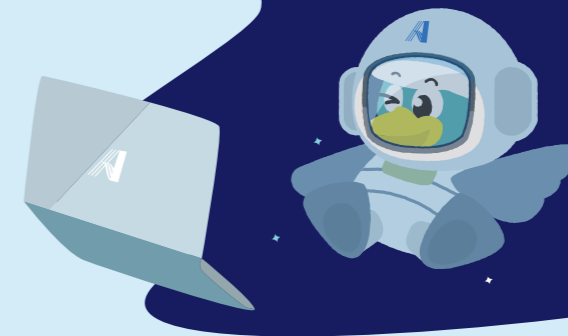
朝日工業社なら ぜんぶカタチにできる かもしれない

ベックくんが
街中に溢れてる
かもしれない



次のページでその理由を
紹介してるよ!

宇宙から
リモート
会議してる
かもしれない



オフィスで
お米が育つ
かもしれない



工場から

爽やかな風が吹く

かもしれない

いやな臭いが
ゼロになる
かもしれない



ウイルスが
ひと目でわかる
かもしれない

空気で
寿命を延ばせる
かもしれない

海の中に
水族館ができる
かもしれない



ワクワク
が
カタチに?

想像だけで終わらない!

朝日工業社の技術力

『ワクワクする未来』をカタチにしていくためには、どんな技術が必要なのだろう?

ここでは、「植物の栽培」、「ウイルスや有害物質、臭いへの対策」といった身近なテーマを例に、朝日工業社が磨いてきた技術の一部をご紹介します。

オフィスで お米が育つ かもしれない

人工光による植物栽培技術

アグリ分野で植物栽培環境における最適空調システムの技術開発が進んでいます。たとえば植物工場では、高度な環境制御と育成予測が実現し、食の安全・安心や安定供給といった課題の解決を担えるようになりました。またメディカルフード、薬用植物、医薬原材料などの高機能・高付加価値植物の栽培にも、植物工場の活用が期待されています。



▲ 閉鎖型植物栽培室



▲ コメ型経口ワクチン「MucoRice(ムコライス)」

公式マスコット
ペックくん

地球の環境を
まもるシンボルに
なりたいな!

ウイルスが ひと目でわかる かもしれない

かもしれない

微粒子・気流可視化計測技術

微粒子の動きや風の流れを高感度・高速度カメラで可視化する「みえるからボ」を技術研究所に設置し、クリーンルーム環境での粒子発生状況や、ウイルスによるエアロゾル感染対策における換気効果の評価などに利用しています。また実際の建物にも可視化計測技術を備えた機材を持ち込み、気流シミュレーションの精度向上を図っています。



▲ みえるからボ



▲ 自作の咳マシンを用いた感染症対策技術の評価

工場から

爽やかな風が吹く

かもしれない

作業環境改善技術 ①

当社の排気補助装置「AUX」JET(オックスジェット)は、工場などで作業性を損なわずに有害物質の捕集効率を高めることができ、「省エネ型換気システム」として期待されています。有害物質を囲むように清浄空気を噴出し、気流全体を中央に収束して天井の排気フードまで上昇させます。横からの風などで上昇気流が乱されても、有害物質へのばく露から作業員を守れます。



▲ 排気補助装置「オックスジェット®」

いやな臭いが
ゼロになる
かもしれない

作業環境改善技術 ②

脱臭装置などの性能を適正に評価できる分析機器や無臭試験装置を技術研究所に設置。当試験設備を利用して、「臭気判定士」、「におい・かおり環境アドバイザー」といった専門人材がさまざまな対策技術の効果判定試験を行い、性能を重視した対策装置の製品化・実用化を実現しています。

カートリッジ式
吸着脱臭装置
VOCやその他臭気を
活性炭で吸着除去



有機溶剤拭拭作業用
ドラフトチャンバ



有機溶剤蒸気を発生源
直下で効率よく吸引し
制御風速を均一化

? **そもそも
朝日工業社って何の会社?**

ワクワク
の
ひみつ

実はこんな会社!

朝日工業社の事業領域

朝日工業社は「空気・水・熱」の技術を活かした2つの事業を展開していますが、どんな仕事をして、どう社会に貢献しているのか?ここでは設備工事業と機器製造販売事業、そして技術研究所での取り組みをもとに、朝日工業社の仕事やその意義をご紹介します。

設備工事業

空気調和設備や給排水衛生設備等、建物に欠かせない設備を構築するのがわたしたち朝日工業社の仕事です。

わたしたちの仕事

据え付ける

空気調和 給排水衛生
クリーンルーム
工場配管 など

建物ができるまで

計画する

建てる

維持する



わたしたちが担う

“設備工事”とは

建物を人間のからだに例えると、建築工事が骨格や筋肉をつくるのに対し、設備工事は各種臓器をつくり出し、そこに血管や神経をつなげることで、人として動ける(機能する)状態にします。つまり、設備工事は“建物に命を吹き込む”という、建物にとって欠かすことのできない役割を担っています。



人々の暮らしと 社会インフラを支える

設備工事業では、オフィスビルをはじめ、工場、研究所、ショッピングモール、ホテル、学校、病院など、さまざまな用途の建物に対する設備の設計、施工、保守を手掛けており、人と社会が求めるあらゆるシーンの「快適環境・最適空間」の創造に取り組んでいます。



渋谷サクラステージ
SAKURA サイド

京都駅ビル

名古屋港水族館

千葉県総合救急災害医療センター

JASM 第一工場

機器製造販売事業

長年培った技術や知見を込めた自社製品で国内外を問わず幅広い産業の発展に貢献

半導体・FPD(有機ELパネル、液晶パネルなど)・電子分野における製造装置の安定的な稼働を実現する精密環境制御機器や、フィルム・紙・金属箔などの製造過程におけるコーティング加工に必要な乾燥(ドライヤ)装置等の高度な技術が要求される製品の開発、製造、販売を通じて、国内外問わず、産業の発展に貢献しています。



首都圏(千葉県船橋市)にある約8,000坪の開発・製造拠点



FPD露光装置用 エンバイロメンタルチャンバ



高機能フィルム向けドライヤ装置

技術研究所

最新テクノロジーを多彩なアイデアで活用し
多様化・細分化が進む環境への要求に応える

多様化・細分化する環境への要求に対し、最先端のテクノロジーを用いて、多様なアプローチを行っています。疑似太陽光システムやクリーンルームなどの実験室を設け、アグリ分野に関しては、閉鎖型植物栽培室にて幅広い栽培を行っています。また、建物そのものを脱炭素技術の実験装置として、省エネ性能や快適性の検証に取り組んでいます。



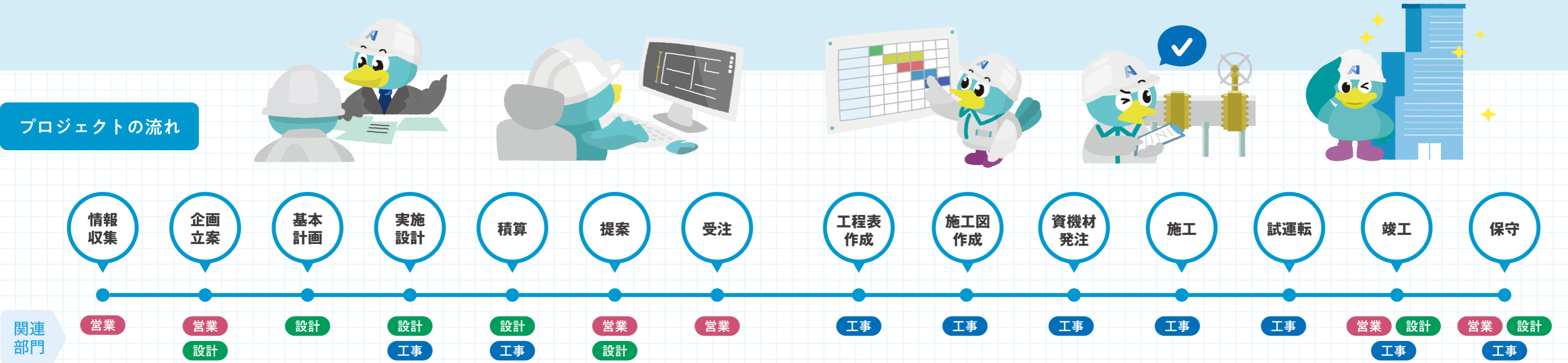
ワクワク
の
現場

どんな活躍の場があるの？

朝日工業社の仕事紹介

朝日工業社では営業部門、設計部門、工事部門、管理部門が密接に連携し、チームワークで日々の業務に取り組んでいます。部門ごとにさまざまな活躍の場があり、一つのプロジェクトを完遂するためには、どの業務も欠かすことはできません。ここでは各部門が担っている具体的な業務内容をご紹介します。

プロジェクトの流れ



営業部門



主な業務

- 情報収集
- ニーズ把握
- 見積書作成
- 客先交渉
- 契約書作成
- 請求書作成
- 設計支援
- 工事フォロー

営業部門は、設計部門や工事部門と連携してビジネスを形にするキーパーソンです。営業部門が収集した情報は、会社全体で共有・蓄積し、戦略的に用いられます。お客様との交渉の前面に立ちながら、調整役として、部門を横断したプロジェクトをチームで進めていきます。受注後も建物が竣工を迎えるまで、営業担当としてかわり続け、工事の支援やフォローを行います。お客様との信頼関係を構築する重要な役割を担います。

工事部門



主な業務

- 工程管理
- 品質管理
- 予算管理
- 安全管理
- 仕入先選定
- 資機材発注
- 施工図作成
- BIM活用

工事部門は、設計プランをより良い形に仕上げるアンカー役です。施工管理の仕事では、受注した工事の品質や安全を保ち、工期内に納め、高利益を達成するために、現場全体の管理(マネジメント)を行います。工事計画に基づいた資機材の調達計画の立案、仕入先の選定、コスト管理、発注処理などを行う購買部門や、現場作業に必要な詳細情報を含む施工図の作成から設計、施工、維持管理までのすべての情報を3次元に統合し、効率化、品質向上を図るBIMの活用を行うバックオフィス部門など、さまざまな活躍の場があります。

設計部門



主な業務

- 基本計画
- 設計計算
- 実施設計
- 積算
- 機器選定
- 提案作成
- 現場支援

設計部門は、コストや環境性能、施工性、安全性、効率性などを多角的に検討し、最適な設備システムを構築します。まず、お客様のニーズを把握し、基本計画を立てます。その後、CAD(設計支援ソフト)を使用して図面を作成し、見積書の元となる積算を行います。この他にも、使用する材料や部品にかかわる仕様書の作成や機器の選定、現場での課題に対する支援など、業務範囲は多岐にわたり、専門性が求められます。

管理部門



主な業務

- 総務
- 経理
- 採用・研修
- 労務
- 法務
- 経営企画
- 広報・IR
- 情報システム

総務や経理、人事、経営企画など、さまざまな部門が存在し、企業運営の中核を担います。全社視点に立ち、各部門が連携しながら、円滑かつ戦略的な経営を推進します。情報部門では、デジタル技術を活用し、生産性の向上、競争力の強化、新たなビジネスの創出を目指した基盤構築を行います。



どんな先輩たちが
働いてるのか
見てみよう！

未来の自分に
ワクワク

学生のころは

想像 未来

していなかった

先輩社員に
聞いてみた!



?
社会人として
成長できるかな

?
どんな仕事を
するんだろう...

?
10年後は
どうなってるかな

?
不安だらけ...
大丈夫かなあ



工事部 **青谷さん**
2019年入社 建築学科 卒

入社動機 学生時代に
設備を専攻

座右の銘 無知の知

業務推進部 **水上さん**
2019年入社 都市環境学科 卒

入社動機 建築の現場で
仕事がしたい

仕事の信条 くよくよせず
楽観的に

設計部 **武井さん**
2020年入社 建築工学科 卒

入社動機 設備業界の
将来性に期待

仕事の信条 技術力を高める

営業部 **鈴木さん**
2019年入社 経営学科 卒

入社動機 大きなフィールドで
仕事がしたい

座右の銘 敵にして自由

ゼロからの
スタートでも
専門的な仕事
ができるように

水上さん

最初はだれもが未経験
みんな一緒に学んで経験



みんな学生時代に色々なことを学んでいたようだけど、
どうして朝日工業社に入社しようと思ったの?

ベックくん

私はもともと建築を学んでいたの、設備業界に興味を持っていました。設備業界の動向に着目し、今後ますます需要が高まると思ったんです。



武井さん



私も建築学科出身で、最初は建物の意匠設計に憧れていましたが、学びを深めるうちに建物の根幹となる設備に惹かれました。

青谷さん

私は大学で建築や設備について学んでいたわけではなかったんです。広く就職活動をするうちに、施工管理の仕事に興味を持つようになって。



水上さん



私はもともと営業志望で、スケールの大きな案件に携われるところに魅力を感じました!でも設備の知識はゼロだったので、正直、最初は不安でした...

鈴木さん

それは私も同感!
大学では生物専攻だったので、入社してからはすべてイチから教えてもらうような状態です。



水上さん

私も最初は分からないことばかりでしたね...
図面はある程度読めたものの、入社してから初めて知ることが多かったです。



武井さん



確かに...。学生の頃、設備を専攻していたけど、実際の現場では未知なことばかりだったよね。そのとき、みんなスタートラインは一緒だと思っていました。

青谷さん



入社後はみんなしっかり研修を受けてから、
それぞれの部署に配属されたんだよね?
研修を受けて良かったと感じるエピソードはある?

ベックくん



入社直後の集合研修は同期の仲間がたくさんいて心強かったです!同期とは今でも定期的に連絡を取り合っていて、仕事のことからプライベートなことまで、相談したり、報告しあったりしています。

青谷さん



研修期間は営業以外の部署もローテーションで経験させてもらって、部署間のかかわり方や業務の流れなど、仕事の全体像をイメージできるようになったのが良かったです。

鈴木さん

私は現場で色々な業務に挑戦させてもらったことが印象に残っています。そこで社内や協力会社の人たちと良い関係性を構築できたのも大きかったです!



武井さん



みんなの休日

休日はどんな過ごし方をしているのか聞いてみたよ!

工事部 **青谷さん**の休日

ドライブをしたり釣りに行ったりして、自分の好きなことを楽しむ休日を謳歌しています。休みの日は、仕事のことを完全に忘れちゃって(笑)

業務推進部 **水上さん**の休日

登山が趣味で、中央アルプスの木曾駒ヶ岳に登ったときは、ライチョウを見て感動しました。会社の同僚とボルダリングに行くこともありますよ。



チームワークは
バツグンです！

鈴木さん

ともに働く人たちが
助け合える職場

仕事の裁量が
大きいから
成長も早かった

青谷さん



研修を終えて、それぞれの部署に配属されたときはスムーズに仕事に入っていた？

ベックくん



最初は上司や先輩に同行する形で営業先に伺っても、名刺交換をするのが精一杯でした。上司や先輩にアドバイスをもらいながら徐々に慣れていった感じです。

私も新人の頃は先輩に質問ばかりしていました。現場では分からないまま作業を進めると事故につながる恐れもあるので、分からないことがあれば質問し、きちんと理解することを心掛けていました！最近、工事部から設計部に異動してきたんですけど、また新人の頃のようにたくさん質問しています(笑)。



武井さん

私は最初、現場で働く人たちに少し怖いイメージを持っていて。でもいざ一緒に仕事してみると優しい人たちばかりで、本当に親身になって仕事を教えていただけました！朝日工業社は、部署間や上司・部下、先輩・後輩の距離が近いので、質問とか相談はしやすい環境だと思います！



水上さん



施工管理の仕事は覚えることがたくさんあって、最初はかなり大変でした。仕事を覚えても、現場が変わるたびにまた新しい知識を身につける必要があるため、常に学ぶ姿勢が大切です。ただ、壁にぶつかったときには同期の存在にも助けられました！初めて現場を任されたとき、営業担当の同期に何度も電話して相談した記憶が(笑)。

青谷さん



みんなが仕事のやりがいや面白さ、楽しさを感じるのはどんなとき？

ベックくん



私は工事部に配属されて早い段階で現場代理人を任されたときです。やりがいとともに責任もとても強く感じたけど、この経験で自分の仕事に自信を持つことができました！

私は今、業務推進部で設計部や工事部を支援する仕事に携わっていますが、ほかの部署の人たちから感謝の言葉をかけられたときに、仕事を頑張っていて良かったなと心から思います。



水上さん



営業も部内だけでなく、色んな部署の人たちと連携して仕事を進めていくから、みんなで力を合わせて案件を受注できたときは、大きな達成感があります！

鈴木さん



経験を積み重ねた先に
ワクワクする未来が

この会社で技術力を磨きたい

武井さん



朝日工業社に入社してから、たくさんの経験を積んだだね！自分が「成長したな」と感じるのはどんなとき？

ベックくん



大切なお客様との交渉を上司に任されたときに成長できた、認められたと感じました！

鈴木さん

私は現在、CADを使用して図面を作成する業務を行っていますが、施工管理での経験を活かして、現場担当者の思いや意図を汲んだ図面作成ができるようになってきました。



水上さん



施工管理の仕事は、工程管理、品質管理、予算管理、安全管理とやる事が多く、最初は一つ一つの業務にとらわれがちだったけど、最近では、工事全体のことを考えながら、優先順位をつけて、効率的に進めていけるようになりました。

それと現場が変わるたびに新たな学びを得られるので、どんどんステップアップすることができています。特に責任のある仕事を任されたときには、大きく成長したなと感じます！



学生へメッセージを一言！

アットホームな会社です！
すぐに馴染めると思うので
安心して飛び込んでください！

チャンスはたくさんあります！
朝日工業社で私たちと一緒に、
ワクワクする未来を描きましょう！

創業から100年！
積み上げられた技術力を
ぜひ感じてください！

自分が携わった建物(設備)が
役に立っているのを見ると
とても嬉しくなりますよ！



みんなの習慣

朝や夜に欠かさずしている
ルーティンを聞いてみたよ！

設計部

武井さんの習慣

毎朝、出勤時に電車の中でニュースをチェック。会社に着いたら、最初に1日のタスクを確認するようにしています。



営業部

鈴木さんの習慣

最近では夜、ストレッチを頑張っています。営業先の待合室で鏡に映った自分を見て、もっと姿勢を良くしたいと思ったのがきっかけです。



成長に
ワクワク

どんな学びの場があるの？

充実の研修プログラム

新入社員が不安なく仕事に向き合えるように、時間をかけてしっかり学べる研修プログラムを用意しています。

また、社員一人一人のキャリアプランをサポートする社内制度も充実しています。

総合職 技術系

1年9ヶ月の長期的な研修プログラムを設けています。集合研修では、全国の同期が集まり、座学を中心に、設備に関する基礎知識を習得します。このほか、会社組織や規則、ビジネスマナーについても学びます。続く、現場研修、設計研修では、OJTにより、実践的なスキルを身につけます。



フォローアップ研修

研修中に感じた疑問や不安の解消、知識やスキルの定着、課題解決などの応用力向上を目的に実施することで、研修効果の最大化を図ります。

先輩の声

学生時代、建築や設備を専攻していませんでしたが、研修が充実していたおかげで不安なく仕事に向き合えました！



総合職 事務系

研修期間は9ヶ月あり、集合研修では技術系の同期とともに、設備に関する基礎知識を習得します。続く、現場研修においては、工事部門の仕事の理解を深め、事業店内研修では、複数の部署をローテーションで経験することで、仕事の全体像や流れをつかみます。



先輩の声

事務系でも最前線の現場を経験することができ、事業店内研修では社内の人脈を広げることができました！



学ぶ意欲をバックアップ！ 社員の成長を サポートする社内制度

通信教育制度

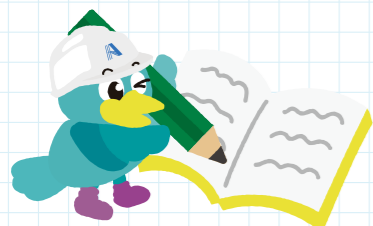
資格取得を目指すコースから一般教養や趣味を深めるものまで約200コースから選択でき、修了した場合には受講料の助成があります。

資格取得支援

会社が推奨する資格の取得に対しては、受験費用の助成や合格者には報奨金の支給があります。また、独自のプログラムとして、試験対策勉強会を実施する事業店もあります。

自己申告制度

年に2回、キャリアプランを申告する「マイ・チャレンジシート」を提出し、上司と個別面談を実施。自身が目指す目標、それに対する成果を上司と一緒に振り返ることで、成長につなげます。また、働き方に関する将来設計を申告する制度としても活用しています。



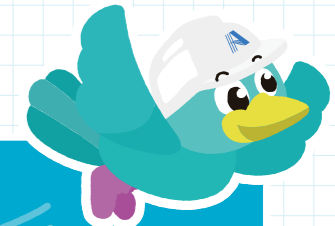
ずっと
ワクワク

どうやって成長していける？

入社後のキャリアパス

技術系 事務系 に分けて

キャリアパスの一例をご紹介します！



キャリア
スタート!

技術系



事務系



1~2
年目

新入社員研修を通して、施工管理に必要な基礎的な知識、用語、作業手順を学びます。現場での研修においては、上司や先輩の指示のもと、安全ルールや施工技術の理解を深めます。協力会社の作業員ともコミュニケーションを取り、工事の円滑な進行をサポートします。

社内研修

- 現場研修
- 設計研修・施工図 CAD 研修
- フォローアップ研修

3~5
年目

これまでのサポート役とは異なり、工程、品質、安全等の管理全般を主体的に担当します。設計変更や施工条件の変更などがあれば調整を行い、工事中に発生するトラブルや課題を迅速に把握し、適切な対策を講じます。また、1級管工事施工管理技士など、関連資格の取得を目指します。

社内研修

- 初級社員研修
- CAD 研修
- 電気計装教育

6~10
年目

現場代理人の補佐として、現場代理人を務めるために必要となる知識や調整力、判断力を養います。様々な現場を経験することで、施工管理者としてのスキル向上に努めます。プロジェクトの成功のみならず、若手社員や作業員に対する育成・指導など、関連資格の取得が期待されます。

社内研修

- 中堅社員研修
- 中堅社員安全研修

11~15
年目

豊富な施工経験、高度な折衝力・調整力、法規や技術的知識の理解、マネジメント能力を有し、現場代理人として、施工全体を統括します。大規模現場や複数案件にも携わり、経営的視点も兼ね備えた組織の中核リーダーとして、部門の成長とプロジェクトの成功に大きく貢献する役割が期待されます。

社内研修

- 副参事研修
- マネジメント初級研修
- 工事系管理職安全研修

営業部門

顧客訪問、提案方法、商談の進め方などの基本について、上司や先輩への同行や指導を通して習得します。また、見積書や契約書の作成などの事務作業も正確に覚え、既存顧客との関係構築に努めます。

管理部門

データ入力や伝票処理などの基本的な事務作業を正確に覚え、資料作成や会議準備、スケジュール管理など、所属部門のサポートを行い、社内外とのコミュニケーションを円滑に進めることが求められます。

社内研修

- 現場研修
- 事業店内研修

営業部門

営業目標の達成を目指し、営業戦略を理解した上で、顧客ニーズに応じた提案を行います。主要顧客を担当し、長期的な関係構築を推進し、部門の成果向上に努めます。

管理部門

ルーティン業務を正確かつ迅速に処理しながら、必要に応じて、業務の効率化などの改善提案を行います。また、新入社員や後輩への指導等、サポートの役割も担い、率先して他部署との調整や連携強化に努めます。

社内研修

- 営業現場力強化研修

営業部門

重要顧客や大規模案件の主担当としての役割が期待されます。また、営業戦略の策定や実行に際し、リーダーとして、目標設定や進捗管理、改善対応等を主導することで、プロジェクトが成功するように努めます。

管理部門

複雑な業務プロセスの管理や改善を主導し、部門の業務全体を把握しながら効率的な運営を行います。また、プロジェクトを遂行する際の中核として、リーダーシップの発揮が期待されます。

社内研修

- 営業現場力強化研修

営業部門

戦略策定や目標設定の中心メンバーとして、個人だけでなく部門全体の成果に責任を持ち、経営層と連携して、市場環境の動向を踏まえた企画提案を行い、部門の業績拡大に努めます。

管理部門

部門運営の中心メンバーとして、戦略的な業務推進を担い、組織の目標達成に向けた計画立案や実行管理を行います。業績管理のみならず、人材育成に関するマネジメントの役割も担います。

社内研修

- 副参事研修
- マネジメント初級研修