

つづく。

この冊子でご紹介したのは、
SHOWAのほんの一部。
新しいストーリーを
私たちと一緒につくっていきましょう。



昭和コンクリート工業株式会社

〒500-8703 岐阜市香蘭1-1
TEL:058-255-3333 / FAX:058-255-3330

<https://www.showa-con.co.jp>

発行:入社案内制作委員会

ココからはじまる **SHOWA** のはなし

SHOWA CONCRETE INDUSTRY CO.,LTD.

街に、暮らしに、SHOWA のコンクリート

いつも見慣れた街の風景。
ビルや橋や道路があることは、
あたり前のように感じているけれど、
どこかで、誰かがそれをつくっているのです。
ふと見渡せば、ココにも、ソコにも
コンクリートは多彩に存在しています。
ゴツくて地味目?のキャラですが、
実はとっても頼れるすごい奴。
そこには無限の可能性があると
SHOWAは確信しています。



ココにもソコにも
SHOWAの
コンクリートたち



生名橋
土木学会田中賞 受賞

「土木学会田中賞」は、1966年より、橋梁、構造工学に関する優秀な業績に対して授与されている学会賞です。



アーチカルバート



人工地盤



新国立競技場



擁壁



飛鳥大橋



スーパーワイドボックス



水路

工事

設計

製造

開発

営業

企画



My Work
仕事内容・エピソード・目標：一挙公開！
Episode
Vision

工事

My Work

プレストレストコンクリート工事の現場管理・監督が主な業務です。資材のチェックから、工程管理、品質検査、安全管理など現場全てに関わる仕事です。



技術工事本部 工事部 中部工事課
鈴木 陽介 (2022年入社)

●入社の決め手
橋を作る事に憧れていたこと。扱っている工事のスケールの大きさに惹かれ、SHOWAへの入社を決意。

Episode

研修後、現場へ配属され学生の頃から志望していた施工管理の職に就き、仕事自体、まだ覚えることがたくさんある状態で、さらに価格面がネックとなり、工事管理の難しさに直面しました。しかしこれを乗り越えたことで、根っからの負けず嫌いにスイッチが入りましたね。



Daily Schedule	
8:00	ラジオ体操 朝礼
8:30	施主・協力会社 打ち合わせ 測量検査等
12:00	昼食
13:00	翌日の工程 打ち合わせ
14:00	現場巡回 測量検査等
17:00	終業

Vision

配属された現場の上司が、とても仕事の出来る方で、自分もそうなりたいと憧れの気持ちを抱きました。私も、後輩からそんなふうに見える存在になりたいです。道路や、橋などインフラに関わる仕事をしているということが、自分にとってのモチベーションになっています。友人や家族に誇れる仕事をひとつでも多く残していきたいですね。

設計

My Work

コンクリート製品の設計をしています。種類が多いので、まずそれを覚えることが大切です。なぜその形状をしているのか、改善点はないか。常に問題意識を持つことが、よりよい設計につながります。



営業本部 技術設計部 大阪設計課
板津 光将 (2009年入社)

●入社の決め手
大学で学んだことが活かせるから。全国展開をしているスケールにも魅力を感じて入社を決意。

Episode

入社後、初めて自分が設計した製品の工事が完了した時のことは、印象深いですね。製品自体はシンプルなものでしたが、実際に現場に設置された様子を目にして、安堵と喜びが同時に湧いてきました。設計は、一日中画面に向かっての業務ですが、現場をイメージすることが大切だと思っています。単に図面をつくるのではなく、製造から施工までの各段階を見据えて、現場で効率よく作業ができるよう、機能的に設計をしたいと思っています。



設計は、黙々と作業するイメージですが、部署の雰囲気はとてもアットホーム。話しやすいから、課題もみんなで共有し、意見を出し合って進めています。

Vision

営業担当からの要望にしっかりと対応し、信頼される設計ができるようになりたいですね。まず、自分の持ち場をしっかりとこなすことが基本だと思っています。

製造

My Work

全国9ヶ所にある工場の品質管理と、関係機関との渉外を担当しています。社内では認定申請のための資料作りや、工場からの依頼対応が中心。それ以外は、工場での実験や検査協力などを行っています。



製造本部 製造部 品質管理課
宮澤 聡 (2002年入社)

●入社の決め手
大学院で産業廃棄物などの研究をしており、SHOWAが取り組む技術と関連性があったことから入社を決めた。

Episode

入社して1年目の時、工場のJIS認定取得のための書類整備を担当したのですが、仕事量が多く大変でした。しかし工場の方から「申請がうまくいった」と連絡を受けたとき、自分の仕事に役に立ったのだということが実感でき、うれしかったですね。同時に、製造部というのは、「知らない」「できない」とは言えない部署なのだと思うようになりました。それ以来、どんな依頼にも応えられるように日々勉強を重ねています。ただし、ONとOFFのメリハリはつけています。プライベートの時間に仕事は持ち込まないと決め、その分、仕事の効率アップにも努めています。

Message

コンクリートは、知れば知るほど奥が深く、無限の可能性を秘めた素材です。あなたも、世の中を変えるかもしれないプレキャスト製品の世界に飛び込んでみませんか。



Vision

今後は、人を育てることに重点を置いて仕事を進めていきたいですね。工場の若いスタッフが、少しでも知識を高めていけるよう、自分自身も広い視野を持つことを心がけています。さまざまな年代の方と接する機会を通して、自分を成長させていきたいと思っています。

開発

My Work

SHOWAの商品であるコンクリート製品の開発を行っています。競合他社にはない、魅力ある製品（つまり、売れる製品）をつくるのが使命です。お客様からオリジナルのオーダーを受けることもあります。

開発というと、研究室にこもるイメージがあるかもしれませんが、実際は、社内各部署との連携はもちろん、大学と共同で研究することもあるので、関係各所との信頼関係作りが不可欠。コミュニケーション力、調整力が求められる部署なんですよ。



営業本部 開発課
坂井 悟 (2008年入社)

●入社決め手

大学院では環境に関する研究をしていた。SHOWAは魚道製品をつくっているのだから、自分もその品質向上に関わりたかったから。

Message

当社のように大きなモノを作る仕事は、協力しあうことが大切です。そこが難しいともいえますが、出来上がったときの達成感、そのぶん大きいですよ。一緒に仲間になりましょう！

Episode

入社2年目の時、展示会の技術発表会を担当することになりました。まだまだ知識不足ながら、生来のあがり症もあって、発表なんてとても無理…。しかし、発表は苦手だけど、それを補うわかりやすい資料をつくれれば良いと考えを切り換えたんです。必死で覚えたCG技術を駆使し、資料作りをした結果、発表自体はガチガチ(笑)でしたが、資料については認められ、なんとかミッションを完了することができました。このとき覚えたCG技術や、他人にわかりやすい仕事をするという発想の転換ができたことが、その後の仕事に活かしています。



Vision

開発に取り組んでいるからには、やはり「画期的な製品」と誰からも言われる製品を開発する事が目標です。

営業

My Work

中部支店で愛知エリアの営業を担当しています。入社するまで、コンクリート製品に対する知識はありませんでしたが、入社後の研修で製品についての基礎を学び、さらに工場での研修で製品の実物を見ることで理解が深まりました。営業所へ配属されてからは、先輩に同行しながら仕事の進め方を学び、少しずつ段階を経ながら一人で回れるようになっていきました。営業は、他社との競争という厳しい面もありますが、自分が獲得した仕事が、道路など目に見える形となって残るので、達成感が大きく、やり甲斐があります。



中部支店 名古屋営業所
林 宏哉 (2014年入社)

●入社決め手

インフラの整備という、生活に直結した重要な部分を担っている会社だから。様々な人と交流することで、自らの成長につなげてゆけるので、営業職を希望。



Episode

つい先日納品したものが「SL-G」というSHOWAの主力製品で、納品数が多く、施工規模が大きかったので、とても手応えを感じた仕事となりました。

Vision

先輩たちは、自分より遙かに多い件数をこなしているのだから、もっと仕事にスピード感を意識していこうと思います。お客様から要望があってから動くのではなく、こちらから提案して、お客様のニーズを引き出していけるようになることが目標です。

Daily Schedule

8:30	朝礼 メールチェック 見積もり作成等
10:00	現場巡回 アポイント先訪問
12:00	昼食
13:00	現場立ち会い
14:00	営業回り
17:00	帰社

企画 経営企画

●
経営計画の実現に向け、
各部署と連携しながら
舵取りを行う
重要なポジション

Work

経営企画とは企業経営の舵取り的な役割をする仕事で、その名の通り経営陣に近いところで経営計画をより良く実現し、課題を解決していくための企画や管理を行います。

経営陣に対して経営計画の進捗や幅広い情報提供を行うために様々な事業部門の担当者に協力を依頼して仕事を進めていく重要でやりがいのあるポジションです。

人財開発

●
SHOWAの人財確保と
教育を担う部署。
リベラルアーツを学ぶ
環境作りも行います

Work

人財開発とは採用・教育を担当しており、会社の人員計画に沿ってSHOWAに合う人財を採用し、入社前後のフォローも行います。

他にも、SHOWAアカデミアとして企業人、SHOWA人として求められる人財になるために必要なビジネススキルを修得するのはもちろんのこと、創造的な仕事を可能にする多様な価値観のベースとなる「リベラルアーツ(教養)」を広く学べる環境づくりなども行います。



human-laboは、「出逢いを大切に」をモットーに、人財開発課をはじめとするコンクリート、ものづくり、橋、SHOWAが大好きなメンバーが集結し様々な出逢いやワクワクすること、日々の挑戦や遊びをお届けしています。

グローバルな人財も活躍中！



あたたかい雰囲気この会社が大好きです！



エミリア・ゴウ・ウェイ・イン (出身国:マレーシア)

昭和コンクリート工業(株) 技術設計部 2023年入社

豊橋技術科学大学院を卒業し、SHOWAに入社しました。入社前は不安でいっぱいでしたが、実際に入社してみて「人のあたたかさ」を感じました。

困った時に声をかけ合い一緒に問題を解決してくれる同期や、分からないことを丁寧に教えてくれる先輩・上司に恵まれ、仕事での悩みをすぐに解決することができる環境があります。また違うフロアの方であっても、いつも声をかけてくれるあたたかい雰囲気のSHOWAに入社できて、本当に良かったです。人々の生活を支える重要な役割を担う仕事に携わることができて、毎日やりがいを感じながら充実した日々を送っています。

SHOWAのスケール



SHOWAのココが知りたい!

Q-1 入社後の教育制度について教えてください。

A-1 **社員教育はSHOWAが大切にしていることのひとつです。**配属後、スムーズに業務に就けるような教育プログラムを用意しています。

例えば、社会人としての基礎的なマナーなどについては、専門機関による「**集合教育**」を実施。社内での業務内容については、「**専属主任制度**」により、一人ひとりに合わせて、きめ細かくサポートしますので、安心です。

・その他…入社前教育／新入社員フォロー研修(入社半年後)／部門別研修など

Q-2 入社後、資格取得やスキルアップのためのサポートはありますか?

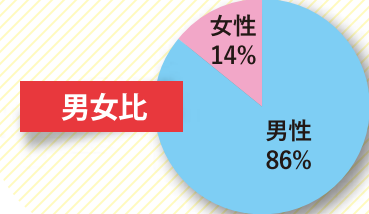
スキルアップ!

A-2 **はい。**業務に必須な資格については、**社内でも勉強会を開いたり、添削指導をして取得をサポート**しています。

また、資格取得だけでなく、業務の品質向上のための勉強会や、関連機関での講習会への参加など、最新の知識・スキルが身につけられるようにしています。

Q-3 社員の男女比・卒業学校の内訳、理系・文系の割合は?

A-3 **SHOWA'S DATA**



Q-4 表彰制度などありますか?



A-4

社員一人ひとりのがんばりを認めることは、社内のムードを明るくし、みんなのモチベーションアップにもつながります。

例えば、「**ほめほめ制度**」は、同僚の良いところを褒め合う制度で、受賞者には、3Dプリンターでフィギアを作成し、賞品として贈っています。実施以来、社内でも話題の表彰制度です。

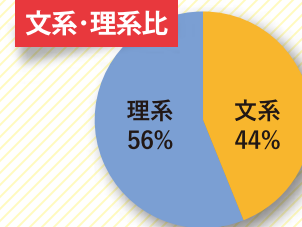
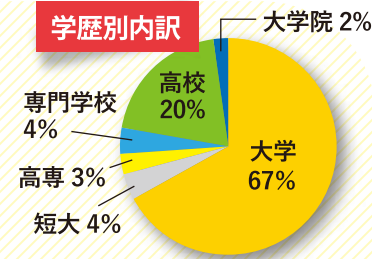
改善提案に対する表彰制度も実施しています。

KAIZEN



今井 大樹
人財開発課

就活生からよくある疑問にお答えします。



Q-5 子どもが生まれたときの制度はありますか?

A-5

女性にも働きやすい環境が整っています!

出産後も仕事を続けられるよう、**育児休暇制度**を完備しています。実際、これらの制度を利用している社員は少なくありません。また、「**家族手当**」で子育てを支援。お子さんが18歳になるまで支給します。さらに、**介護休業制度**も完備。ライフステージが変化しても、継続して働きやすい制度の充実に、これからも努めてゆく予定です。



Q-6 社員旅行やイベント、クラブ活動、また、地域貢献への取り組みはありますか?

A-6

たくさんあります。(笑) 社員旅行や、事業所・部署ごとのイベントの他、有志によるスポーツイベントへの参加、クラブ活動、地域へのボランティア活動も行っています。



長良川清流マラソンに参加!



フットサル部



社員旅行



社長表彰海外旅行



根尾川の清掃活動

求む!
明・元・素なひと。

明るい人。

どんなことも受け止め方次第。プラスにとらえるか、マイナスにとらえるかで「次の一歩」が変わるはず。

あかるい!

明
元
素

げんき!

すなお!

元気な人。

何事もチャレンジ精神をもって、積極的に取り組める人。

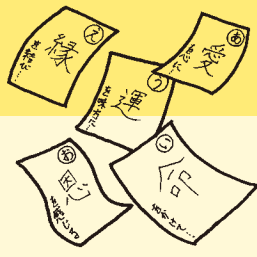
素直な人。

素直な人は、自分とは違う考え方を柔軟に取り込めるから、仕事の成長も早いんです。

みんなの声を
あつめました。

SHOWAって どんな会社?

当社で感じる
「あいうえお」



縁の下の
力持ち



知らないのエンジニア?!!
ちいさいよ!で
岐阜の会社?!!
若手の意見も通る

何十年も人の役に立つ!
日本のインフラを支える!
巨大構造物もつくります!
おおきな会社。
全国に拠点!
自分の意見、仕事は
全国へ広がる!



自分を
成長させる場所☆

挑戦の場



楽しく、明るく、元気よく!!



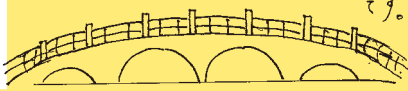
? => !
考え、実行する場
・全ては成長のために



学びの場
人生(の3分の1)



繋がりをも
架かる会社
の。



あたたかい
場所



frank!

